

MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION
"SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"
Chair of Innovative Management

Master`s thesis

**ANALYSIS OF THE HUMAN FACTOR IN THE DEVELOPMENT
AND STRATEGIC DECISION-MAKING IN THE COMPANY**

Liu Jiawen

specialty 1-26 80 04 "Management"
(profile "HR Management")

Supervisor:
K.K.Savrassov

Admitted to Master`s thesis defense on
" ____ " _____ 2021

Head of Chair
of Innovative Management
Ph.D., Associate professor
_____ Alena A. Poddubskaya

Minsk, 2021

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's thesis: 51 pages, 3 figures, 3 tables, 45 literature sources.

Keywords: ENTERPRISE DEVELOPMENT, STRATEGIC MANAGEMENT, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, HUMAN FACTORS, MANAGEMENT SYSTEM, EFFICIENCY.

The relevance of work is: the company's main potential lies in its employees. Without people, it is impossible to organize any business. No matter how good the creativity, the latest technology, favorable external conditions, and without well-trained personnel, it is impossible to achieve high work efficiency. Human resources and personnel investment have become long-term factors that affect the company's competitiveness and viability.

The object of the research: Human factors in the organization.

The subject of the research: The influence of the quality of management personnel in the enterprise on the company's development and strategic decision-making.

The main goal of the research: analyze the influence of internal human factors on the formulation of the company's strategic plan, and the importance of strategic management to the company's development.

The research methods of this work: Collect, process and analyze theoretical materials, as well as use materials from scientific and practical articles and documents from specific organizations.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 51 страница, 3 рисунка, 3 таблицы, 45 литературных источников.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Актуальность работы: главный потенциал компании в ее сотрудниках. Без людей, как основы, невозможно организовать бизнес. Какими бы хорошими не были творческие способности, лучшие технологии и лучшие внешние условия, невозможно достичь высокой эффективности работы без хорошо подготовленных талантов. Человеческие ресурсы и вклад персонала стали долгосрочными факторами, влияющими на конкурентоспособность и жизнеспособность компании.

Объект исследования: человеческий фактор в организации.

Тема исследования: Влияние качества корпоративных менеджеров на развитие компании и принятие стратегических решений.

Основная цель исследования: проанализировать влияние внутреннего человеческого фактора на формирование стратегического планирования компании и важность стратегического управления для развития компании.

Методы исследования для этой работы: сбор, обработка и анализ теоретических материалов, а также использование материалов из научно-практических статей и документов конкретных организаций.