

MINISTRY OF EDUCATION OF REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION
“SCHOOL OF BUSINESS OF BELORUSIAN STATE UNIVERSITY

Chair of Innovative Management

HALA A. AL-AKASH

**THE ASSOCIATION BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE
AND ORGANIZATION DEVELOPMENT: FIELD STUDY IN JOR-
DANIAN PUBLIC UNIVERSITIES**

Master's Thesis

specialty 1-26 80 04 «Management»
(profile” HR Management”)

Supervisor:
I.A. Mamonova,
Ph. D in philosophy

Approved for Thesis Defense
«___» _____ 2021
Head of Department
of Innovative Management
Ph.D., Associate professor
_____ Alena A. Poddubskaya

Minsk, 2021

GENERAL CHARACTERISTIC OF THE WORK

Master's thesis on the topic: The Association between Organizational Culture and Organization development: Field Study in Jordanian Public Universities: 66 pages, 6 tables, 1 appendix

Keywords: ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATION DEVELOPMENT, POWER CULTURE, ROLE CULTURE, ACHIEVEMENT CULTURE, SUPPORT CULTURE, ASSOCIATION, HIGHER EDUCATION, PUBLIC UNIVERSITIES, JORDAN.

Purpose: The purpose of this study is to investigate the association between the types of organizational culture and the level of organization development in Jordanian public universities.

Objectives: The current study tries to achieve the following objectives:

- 1-To identify the main types of organizational culture prevailing in Jordanian public universities.
- 2-To identify the level of organization development areas implemented by Jordanian public universities.
- 3-To investigate the association between the types of organizational culture and organization development in Jordanian public universities.
- 4- To help Jordanian public universities in achieving a high match between their types of organizational culture and their organization development effort.

The object of the research: The object of the current study is organizational culture type as a factor influencing organization development effort in public universities.

The subject of the research: The subject of this study is the identification of the relationship between the types of organization culture and organization development.

The results obtained and their novelty: the main results of the current study showed that power culture, role culture and achievement culture were prevalent types of organizational culture in the study sample, and support culture is not a prevalent one. Support culture has a positive significant impact on the level of organization development areas implemented by the three Jordanian public universities which was at moderate level.

The novelty of the current study emerges from the existence of research gap on the subject of the association between the types of organizational culture and the level of organization development, especially in the Arab environment, including the Jordanian one.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация на тему: Связь между организационной культурой и развитием организации: экспериментальное исследование в государственных университетах Иордании: 66 страниц, 6 таблиц, 1 приложение

Ключевые слова: ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА, РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, СИЛОВАЯ КУЛЬТУРА, РОЛЕВАЯ КУЛЬТУРА, КУЛЬТУРА ДОСТИЖЕНИЯ, КУЛЬТУРА ПОДДЕРЖКИ, АССОЦИАЦИЯ, ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ УНИВЕРСИТЕТЫ, ИОРДАНИЯ.

Цель исследования: Целью данного исследования является изучение связи между типами организационной культуры и уровнем организационного развития в государственных университетах Иордании.

Задачи: Настоящее исследование пытается достичь следующих задач:

1-Определить основные типы организационной культуры, преобладающие в государственных университетах Иордании.

2-Определить уровень областей организационного развития, реализуемых государственными университетами Иордании.

3-Изучить связь между типами организационной культуры и организационным развитием в государственных университетах Иордании.

4-Помочь государственным университетам Иордании достигнуть высокого соответствия между их типами организационной культуры и усилиями по развитию организации.

Объект исследования. Объектом исследования является тип организационной культуры как фактор, влияющий на усилия по развитию организации в государственных университетах.

Предмет исследования: Предметом исследования является выявление взаимосвязи между типами организационной культуры и развитием организации.

Полученные результаты и их новизна: основные результаты настоящего исследования показали, что культура власти, ролевая культура и культура достижений были преобладающими типами организационной культуры в исследуемой выборке, а культура поддержки не является преобладающей. Культура поддержки оказывает положительное влияние на уровень организационного развития, реализуемого тремя государственными университетами Иордании.

Новизна настоящего исследования обусловлена тем, что прежде исследования связи между типами организационной культуры и уровнем развития организации практически не проводились, особенно в арабской среде, включая Иорданию.