МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»
Кафедра инновационного управления

ЧЖАН ЧЖЭНЬ ДУН

РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА «УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ» ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ BBMG CORP

Магистерская диссертация
специальность 1-26 80 04 Менеджмент
профилизация HR- менеджмент

Научный руководитель:
Евменчик Оксана Сергеевна
старший преподаватель

Допущена к защите
«___» _____ 2021г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
Поддубская Елена Александровна
кандидат педагогических наук, доцент

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа: 58 с., 9 рис., 10 табл., 45 источников

МОТИВАЦИЯ, ТРУД, УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ, КАРЬЕРА, КАРЬЕРОСТРОИТЕЛЬСТВО

Объектом исследования является мотивация персонала.

Предметом исследования является влияние мотивации на трудовую деятельность персонала BBMG Corp.

Цель магистерской работы является разработка мероприятий совершенствования системы мотивации персонала BBMG Corp. посредством управления карьерой.

Методы исследования: анализ и синтез, введение и дедукция, графический, табличный, обобщающий.

Исследования и разработки: теоретическое использование влияния системной мотивации на видео с фокусом изучаемых обслуживающего персонала, влияние системной мотивации на видео с фокусом и BBMG Corp. людей из проанализированных сервисов, проект BBMG Corp. "бизнес роли лидера". был собран.

Элементы научной новизны: подход разрабатывает бизнес-систему управления людьми предлагаемых услуг.

Технический, экономический, социальный и / или экологический с точки зрения: реализации, проект способствует повышению эффективности сотрудников системы мотивации услуг, и, как результат, компания находится на финансовых результатах.

Автор работы, которая доказывает, что компьютерный и аналитический материал в ней не правильно и объективно показывает состояние рассматриваемого процесса, а также все теоретические, методологические и методологические защиты и концепции, заимствованные из литературы и других сопутствующих источников с источниками для авторов. .

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

The master's thesis contains 58 pp., 9 fig., 10 tables, 45 sources

MOTIVATION, WORK, MOTIVATION MANAGEMENT, CAREER, CAREER BUILDING

The object of the study is the motivation of the staff.

The subject of the research is the influence of motivation on the labor activity of BBMG Corp. personnel.

The purpose of the master's work is to develop measures to improve the BBMG Corp. staff motivation system. through career management.

Research methods: analysis and synthesis, induction and deduction, graphical, tabular, generalization.

Research and development: the theoretical foundations of the influence of the motivation system on the work of personnel were studied, the influence of the motivation system on the work of BBMG Corp. personnel was analyzed, the project business career management of BBMG Corp. was developed.

Elements of scientific novelty: an approach to the development of a system for managing the business career of personnel is proposed.

Technical and economic, social and (or) environmental significance: the project implementation will contribute to improving the efficiency of the personnel motivation system and, as a result, the company's financial results.

The author confirms that the analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process being studied, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.