

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

ЧЖАН ХАЙЛУН

**ФОРМИРОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ (НА МАТЕРИАЛАХ ANTA SPORTS
PRODUCTS LIMITED)**

Магистерская диссертация

Специальность 1-26 80 04 «Менеджмент»
(профилизация HR-менеджмент)

Научный руководитель
Пономарёва Наталья Петровна
к.э.н., доцент

Допущена к защите
«___» _____ 2021 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа: 66 с., 9 рис., 13 табл., 50 источника

**ПЕРСОНАЛ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ,
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА**

Объектом исследования является система управления персоналом компании «Anta Sports Products Limited».

Предметом исследования является кадровый потенциал компании «Anta Sports Products Limited».

Цель магистерской работы является разработка рекомендаций по повышению эффективности формирования и использования кадрового потенциала компании «Anta Sports Products Limited».

Методы исследования: анализ и синтез, индукция и дедукция, графический, табличный, обобщение.

Исследования и разработки: изучены теоретические подходы к формированию и использованию кадрового потенциала в организации, дана организационно-экономическая характеристика и характеристика кадрового состава работников компании «Anta Sports Products Limited», проведен анализ формирования и использования кадрового потенциала Anta Sports Products Limited, разработаны направления повышения эффективности использования кадрового потенциала Anta Sports Products Limited.

Элементы научной новизны: предложен подход формирования и использования кадрового потенциала в компании Anta Sports Products Limited.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: внедрение разработок будет способствовать повышению эффективности формирования и использования кадрового потенциала компании, что приведет к росту ее финансовых показателей.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

The master's thesis contains 66 pp., 9 fig., 13 tables, 50 sources

PERSONNEL, PERSONNEL POTENTIAL, PERSONNEL MANAGEMENT,
PERSONNEL POLICY

The object of the study is the personnel management system of the company «Anta Sports Products Limited».

The subject of the research is the personnel potential of the company «Anta Sports Products Limited».

The purpose of the master's work is to develop recommendations for improving the effectiveness of the formation and use of the human resources potential of the company «Anta Sports Products Limited».

Research methods: analysis and synthesis, induction and deduction, graphical, tabular, generalization.

Research and development: the theoretical approaches to the formation and use of human resources in the organization are studied, the organizational and economic characteristics and characteristics of the personnel composition of the employees of the company «Anta Sports Products Limited» are given, the analysis of the formation and use of the human resources of «Anta Sports Products Limited» is carried out, the directions for improving the efficiency of the use of the human resources of Anta Sports Products Limited are developed.

Elements of scientific novelty: an approach to the formation and use of human resources in the company «Anta Sports Products Limited» is proposed.

Technical and economic, social and (or) environmental significance: the introduction of developments will contribute to improving the efficiency of the formation and use of the company's human resources, which will lead to an increase in its financial performance.

The author confirms that the analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process being studied, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.