

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Кафедра инновационного управления

ЦЗИ ЦЗЮЙШЭН

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ

Магистерская диссертация

специальность 1-26 80 04 Менеджмент

профилизация HR- менеджмент

Научный руководитель:

Е.А. Поддубская, доцент
кафедры инновационного

управления, к.п.н.

Допущена к защите

«___» _____ 2021 г.

Заведующий кафедрой

инновационного управления

_____ Е.А. Поддубская

кандидат педагогических наук

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 109 с., 12 рисунков, 33 таблиц, 48 источников, 3 приложения.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ИНТЕРАКТИВНЫЕ МЕТОДЫ

Объектом исследования является система обучения персонала в организации.

Предметом магистерской диссертации являются современные инструменты и интерактивные методы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников ООО «Бел Хуавей Технолоджис».

Цель магистерской диссертации состоит в комплексном изучении теоретических аспектов функционирования системы обучения в современной организации и разработка на этой основе предложений по совершенствованию системы обучения персонала ООО «Бел Хуавей Технолоджис», обеспечивающую гибкое соответствие профессиональных знаний и практических навыков работников изменяющимся и усложняющимся требованиям производства, а также обосновать экономическую эффективность и социальную значимость предлагаемых мероприятий.

Методы исследования: анализ, синтез, расчетно-аналитический, SWOT-анализ, методы обоснования экономической эффективности.

Исследования и разработки: изучены теоретические аспекты построения системы обучения на предприятии; проведен анализ системы обучения и мотивации обучения ООО «Бел Хуавей Технолоджис»; выявлены направления совершенствования системы обучения ООО «Бел Хуавей Технолоджис».

Элементы научной новизны: предложено и обосновано совершенствование системы обучения на предприятии с применением программ интерактивного обучения сотрудников.

Область возможного применения: практически в деятельности компании ООО «Бел Хуавей Технолоджис».

Технико-экономическая, социальная значимость: организация сектора обучения приведет к повышению уровня профессионализма работников предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

(подпись студента)

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's thesis: 216 pp., 12 figures, 33 tables, 48 sources, 3 applications.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL TRAINING SYSTEM, PROFESSIONAL TRAINING, PERSONNEL DEVELOPMENT, INTERACTIVE METHODS

The object of the research is the personnel training system in the organization.

The subject of the master's thesis is modern tools and interactive methods of training, retraining and advanced training of employees of Bel Huawei Technologies LLC.

The purpose of the master's thesis is to comprehensively study the theoretical aspects of the functioning of the training system in a modern organization and develop, on this basis, proposals for improving the personnel training system of Bel Huawei Technologies LLC, which ensures flexible compliance of professional knowledge and practical skills of workers with changing and increasingly complex production requirements, as well as substantiate the economic efficiency and social significance of the proposed activities.

Research methods: analysis, synthesis, computational and analytical, SWOT-analysis, methods of substantiating economic efficiency.

Research and development: studied the theoretical aspects of building a training system at the enterprise; the analysis of the training system and training motivation of Bel Huawei Technologies LLC was carried out; the directions of improving the training system of Bel Huawei Technologies LLC were identified.

Elements of scientific novelty: the proposed and substantiated improvement of the training system at the enterprise using interactive training programs for employees.

Scope of possible application: practically in the activities of Bel Huawei Technologies LLC.

Techno-economic, social significance: the organization of the training sector will lead to an increase in the level of professionalism of the company's employees.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by links to their authors.