

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

Тянь Мацзян

**ТЕХНОЛОГИИ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
В СОВРЕМЕННОЙ КОМПАНИИ**

Магистерская диссертация

Специальность 1-26 80 04 Менеджмент
Профилизация HR- менеджмент

Научный руководитель
Ковалинский Анатолий Иванович
кандидат технических наук, доцент

Допущена к защите
«___» _____ 2021г.

Заведующий кафедрой инновационного
управления Поддубская Елена
Анатольевна кандидат педагогических
наук, доцент

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 75 с., 12 рис., 16 табл., 49 источников, 1 прил.

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, ВЛИЯНИЕ, СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, КАРЬЕРА

Объект исследования: механизм мотивации труда работников предприятия.

Предмет исследования: методы мотивации труда работников предприятия.

Цель работы – разработка мероприятий по повышению мотивации труда работников в Ugreen Group LTD.

Методы исследования: метод детализации, систематизации элементов, метод синтеза (обобщения), методы аналитической обработки, группировки данных, сравнений, балансовый, графический, табличный.

В процессе выполнения работы проведены следующие исследования (разработки): рассмотрены теории и современные системы мотивации труда; выявлены основные элементы мотивации труда в компании; изучены зарубежные исследования трудовой мотивации работников в коммерческих организациях; представлена оценка эффективности системы мотивации персонала Ugreen Group LTD; разработаны направления мотивации по повышению стимулирующей функции оплаты труда работников Ugreen Group LTD; предложены направления совершенствования системы нематериального стимулирования работников Ugreen Group LTD.

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов являются мероприятия, направленные на совершенствование системы мотивации персонала в Ugreen Group LTD, учитывающий специфику производственно-хозяйственной деятельности предприятия, что позволит предприятию получать дополнительную прибыль.

Областью возможного практического применения является управление персоналом в Ugreen Group LTD.

Автор работы подтверждает, что приведенный в работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's thesis: 75 p., 12 figures, 16 tables, 49 sources, 1 adj.

NON-MATERIAL MOTIVATION, MATERIAL MOTIVATION,
PERSONNEL, INFLUENCE, SOCIO-PSYCHOLOGICAL FACTORS,
IMPROVEMENT, SALARY, CAREER

Object of research: the mechanism of motivation of employees of the enterprise.

Subject of research: methods of motivation of employees of the enterprise.

The purpose of the work is to develop measures to increase employee motivation in Ugreen Group LTD.

Research methods: method of detailing, systematization of elements, method of synthesis (generalization), methods of analytical processing, data grouping, comparisons, balance, graphic, tabular.

In the course of the work, the following research (development) was carried out): discusses the theories and systems of motivation; identified the basic elements of motivation in the company; examined studies of motivation of employees in commercial organizations; presents an assessment of the effectiveness of the system of personnel motivation Ugreen Group LTD; developed areas of motivation for increasing the stimulating function of wages of workers Ugreen Group LTD; the directions of improvement of the system of immaterial stimulation of the employees Ugreen Group LTD.

The elements of scientific novelty (practical significance) of the results obtained are measures aimed at improving the system of personnel motivation in Ugreen Group LTD, which takes into account the specifics of the production and economic activities of the enterprise, which will allow the enterprise to earn additional profit.

The area of possible practical application is personnel management in Ugreen Group LTD.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material objectively reflects the state of the process under study (the object being developed), all the theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary sources are accompanied by references to their authors.

