

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

Ли И

**ХАРАКТЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В
КИТАЙСКОЙ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ**

Магистерская диссертация

Специальность 1-26 80 04 Менеджмент
профилизация HR- менеджмент

Научный руководитель
Ковалинский Анатолий Иванович
кандидат технических наук, доцент

Допущена к защите
«___» _____ 2021г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
Поддубская Елена Анатольевна
кандидат педагогических наук, доцент

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 64 с., 2 таблицы, 9 рисунков, 31 источников.

УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ; КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА; ALIBABA;
ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.

Предмет исследования: китайская высокотехнологическая компания ALIBABA.

Объект исследования: система управления персоналом.

Цель исследования : анализ и разработка предложений по оптимизации корпоративных человеческих ресурсов.

Задачи исследования:

- изучить различия между Китаем и другими странами с точки зрения управления персоналом;
- проанализировать существующие методы управления персоналом на примере компании Alibaba;
- проанализировать риски управления персоналом, которые могут существовать в высокотехнологичных компаниях.

Область возможного практического применения: Изучая модель управления персоналом китайской высокотехнологичной компании Alibaba, мы помогаем другим высокотехнологичным компаниям в Китае сформулировать разумные модели оценки эффективности и модели управления персоналом.

Автор работы подтверждает, что исследование выполнено самостоятельно, все цитируемые из научных источников теоретические, методологические, фактические сведения сопровождаются ссылками на их авторов.

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's thesis: 64 p., 2 tables, 9 figures, 31 sources.

PERSONNEL MANAGEMENT; CORPORATE CULTURE; ALIBABA;
LABOR DISPUTES.

Research subject: Chinese high-tech company ALIBABA.

Research object: personnel management system.

Purpose of the research: analysis and development of proposals for the optimization of corporate human resources.

Research objectives:

- study the differences between China and other countries in terms of personnel management;
- analyze existing methods of personnel management using the example of Alibaba;
- analyze the risks of personnel management that may exist in high-tech companies.

Possible practical application: By studying the HR model of the Chinese high-tech company Alibaba, we help other high-tech companies in China formulate reasonable performance measurement and HR models.

The author of the work confirms that the study was carried out independently, all theoretical, methodological, factual information cited from scientific sources are accompanied by links to their authors.