

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

Инь Кээр

**РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА (НА  
ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ «ХУАВЭЙ БЕЛАРУСЬ»)**

Магистерская диссертация

специальность профилизация

1-26 80 04 Менеджмент HR- менеджмент

Научный руководитель

Касперук Александр Анатольевич  
технических наук, доцент

Допущена к защите

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021г.

Заведующий кафедрой

инновационного управления

Поддубская Елена Александровна

кандидат педагогических наук, доцент

Минск, 2021

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Сведения о структуре магистерской диссертации:** 60 с., 12 рис., 4 табл., 88 источников, приложение.

**Ключевые слова:** мотивация, сотрудники, персонал, HR, политика мотивации, система мотивации, Huawei, рост эффективности.

**Объект исследования** – система мотивации компании Huawei Беларусь.

**Предмет исследования** – разработка и внедрение системы мотивации персонала компании Huawei на основе KPI и OKR.

**Цель работы:** Разработка рекомендаций по внедрению системы мотивации персонала на предприятии «Хуавэй Беларусь».

**Методы исследования:** общие методы научного познания, методы теоретического исследования и методы, используемые как на эмпирическом, так и на теоретическом уровне исследования (абстрагирование, анализ и синтез, индукция и дедукция).

**Основные результаты:** изучен понятийный аппарат системы мотивации персонала, мотивационной политики; изучен процесс формирования мотивационной политики; рассмотрены подходы к формированию системы управления персоналом на основе KPI и OKR.

**Область применения:** результаты работы могут быть использованы компанией Huawei при оптимизации системы мотивации сотрудников, а также в учебных целях при подготовке специалистов по управлению персоналом, менеджеров, при составлении бизнес-кейсов, тренинговых программ, которые связаны с темой данного исследования.

Автор работы подтверждает, что приведённые в ней расчётно-аналитические материалы правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературы и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## GENERAL DESCRIPTION OF WORK

Information about the structure of the master's thesis: 60 pages, 12 figures, 4 tables, 88 sources, appendix.

Key words: motivation, employees, personnel, HR, motivation policy, motivation system, Huawei, efficiency growth.

The object of the research is the motivation system of Huawei Belarus.

The subject of the research is the development and implementation of the Huawei personnel motivation system based on KPIs and OKRs.

Purpose of work: Development of recommendations for the implementation of a personnel motivation system at the enterprise "Huawei Belarus".

Research methods: general methods of scientific knowledge, methods of theoretical research and methods used both at the empirical and theoretical levels of research (abstraction, analysis and synthesis, induction and deduction).

Main results: studied the conceptual apparatus of the personnel motivation system, motivational policy; the process of formation of motivational policy has been studied; approaches to the formation of a personnel management system based on KPI and OKR are considered.

Scope: the results of the work can be used by Huawei to optimize the employee motivation system, as well as for educational purposes in the preparation of personnel management specialists, managers, in the preparation of business cases, training programs that are related to the topic of this study.

The author of the work confirms that the calculation and analytical materials presented in it correctly and objectively reflect the state of the process under study, and all theoretical, methodological provisions and concepts borrowed from the literature and other sources are accompanied by references to their authors.