

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

Дун Сяона

**Особенности управления персоналом в женском
коллективе**

Магистерская диссертация
Специальность 1-26 80 04 Менеджмент
профилизация HR- менеджмент

Научный руководитель:
Плавник Наталья Константиновна
кандидат психологических наук, доцент

Допущена к защите
«__» _____ 2021г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
Поддубская Елена Александровна
кандидат педагогических наук

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 76 с., 20 рис., 11 табл., 43 источника, 6 приложений.

Ключевые слова: ЖЕНСКИЙ КОЛЛЕКТИВ, УПРАВЛЕНИЕ, ПЕРСОНАЛ, КОНФЛИКТЫ, ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ, СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ, ТРЕНИНГИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Цель исследования – изучить особенности управления персоналом в женском коллективе.

Для достижения данной цели решены следующие задачи:

- изучить теоретические основы управления женским коллективом;
- дать характеристику коллективу «Xiaomi»
- проанализировать систему управления женским коллективом в «Xiaomi»
- разработать рекомендации по совершенствованию процесса управления женским коллективом «Xiaomi».

Объект исследования – женский коллектив Xiaomi.

Предмет исследования – особенности управления персоналом в женском коллективе.

Полученные результаты и их новизна: Исследование носит теоретико-практический характер и будет направлено на совершенствование управления персоналом в женском коллективе.

Автор работы подтверждает, что приведенный в работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

Master's thesis: 76 p., 20 fig., 11 table., 43 sources, 6 appendices.

Keywords: WOMEN'S COLLECTIVE, MANAGEMENT, PERSONNEL, CONFLICTS, PSYCHOLOGICAL CLIMATE, MANAGEMENT STYLE, TRAININGS, EFFICIENCY

The purpose of the study is to study the features of personal management in a women's team.

To achieve this goal, the following tasks have been solved::

- to study the theoretical foundations of women's team management;
- to characterize the team of "Xiaomi"
- to analyze the management system of the women's team in "Xiaomi»
- develop recommendations for improving the management process of the Xiaomi women's team.

The object of the study is the Xiaomi women's team.

The subject of the study is the peculiarities of personnel management in a women's team.

The results obtained and their novelty: The study is theoretical and practical in nature and will be aimed at improving the management of personnel in the women's team.

The author of the work confirms that the computational and analytical material presented in the work objectively reflects the state of the process under study (the object being developed), all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary sources are accompanied by references to their authors.