

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

БИ ЦЗИАН

**РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ В УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ООО
«ЮНИДИСТАНС»**

Магистерская диссертация

Научный руководитель:
Евменчик Оксана Сергеевна
Старший преподаватель

Допущена к защите

«__»_____2021г.

Заведующий кафедрой
инновационного управления

Поддубская Елена Александровна

кандидат педагогических наук, доцент

Минск, 2021

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 66 с., 3 рис., 13 табл., 52 источник, 1 приложение

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Объект исследования - общество с ограниченной ответственностью «Юнидистан».

Предмет исследования - система управления персоналом общества с ограниченной ответственностью «Юнидистанс».

Целью магистерской работы является разработка мероприятий повышения эффективности управления трудовыми ресурсами в ООО «Юнидистанс» на основе информационных технологий.

Методы исследования: анализ и синтез, графический, табличный, обобщение, наблюдение.

Исследования и разработки: изучены теоретические основы управления трудовыми ресурсами организации, проведен анализ системы управления трудовыми ресурсами в ООО «Юнидистанс», разработан проект внедрение информационных технологий в управление трудовыми ресурсами ООО «Юнидистанс».

Элементы научной новизны: предложено сформировать систему управления трудовыми ресурсами в организации на основе использования информационных технологий.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: внедрение разработок будет способствовать формированию эффективной системы управления трудовыми ресурсами в организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетноаналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

GENERAL CHARACTERISTICS OF THE WORK

The master's thesis contains 66 pp., 3 fig., 13 tables, 52 sources, 1 apps.

HUMAN RESOURCES, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT,
MANAGEMENT METHODS, INFORMATION TECHNOLOGIES IN
PERSONNEL MANAGEMENT

The object of the study is the company «Undestand».

The subject of the research is the management of human resources in the company «Undestand».

The purpose of the master's work is to develop measures to improve the efficiency of human resource management in the company «Undestand» based on information technologies.

Research methods: analysis and synthesis, graphical, tabular, generalization, observation.

Research and development: we studied the theoretical foundations of the management of labor resources of the organization, the analysis of management systems in the company «Undestand», the project implementation of information technologies in the management of human resources of the company «Undestand».

Elements of scientific novelty: it is proposed to establish a system of human resource management in an organization on the basis of the use of information technology.

Technical and economic, social and (or) environmental significance: the introduction of developments will contribute to the formation of an effective system of human resource management in the organization.

The author confirms that the analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process being studied, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.