

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

НЕДОДИНА

Алина Геннадьевна

**Материальная ответственность работников за ущерб,
причиненный нанимателю**

**Научный руководитель:
Нихайчик О.Л.**

Минск, 2021

РЕФЕРАТ

Объём работы: 84 страницы, 96 использованных источников.

Ключевые слова: МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, УСЛОВИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ, РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ, ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА, ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА УЩЕРБА.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся в процессе правового регулирования порядка привлечения к материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю.

Цель работы: системный анализ правового регулирования отношений, связанных с привлечением работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю, исследование законодательства о материальной ответственности на предмет наличия недостатков, изучение и анализ судебной практики, выработка предложений по развитию действующего трудового законодательства.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, формально-логический; дедукции и индукции; описательный; системного анализа) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой, формально-юридический).

Научная новизна исследования: В дипломной работе предпринята попытка проанализировать правовое регулирование института материальной ответственности в Республике Беларусь, обобщить судебную практику, что позволило автору сделать теоретические выводы и выработать предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь. В частности, сформулировано новое определение понятия материальной ответственности и её основания, предложено расширить перечень обстоятельств, исключающих наступление материальной ответственности для работников и др. В дипломной работе дана оценка изменениям, которые были внесены в Трудовой кодекс Законом Республики Беларусь «Об изменении законов» от 18 июля 2019 г. № 219-З. Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях. Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЕФЕРАТ

Аб'ём работы: 84 старонкі, 96 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: МАТЭРЫЯЛЬНАЯ АДКАЗНАСЦЬ, УМОВЫ ПРЫЦЯГНЕННЯ ДА МАТЭРЫЯЛЬНАЙ АДКАЗНАСЦІ, НЕПАЎНАЛЕТНІЯ, КІРАЎНІК АРГАНІЗАЦЫІ, ПАКРЫЦЦЁ ШКОДЫ, ВЫЗНАЧЭННЕ ПАМЕРУ ШКОДЫ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складваюцца ў працэсе прававога рэгулявання парадку прыцягнення да матэрыяльнай адказнасці работніка за шкоду, прычыненую наймальніку.

Мэта работы: сістэмны аналіз прававога рэгулявання адносін, звязаных з прыцягненнем работніка да матэрыяльнай адказнасці за шкоду, прычыненую наймальніку, даследаванне заканадаўства аб матэрыяльнай адказнасці на прадмет наяўнасці недахопаў, вывучэнне і аналіз судовай практыкі, выпрацоўка прапаноў па развіццю дзеючага працоўнага заканадаўства.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, фармальна-лагічны; дэдукцыі і індукцыі; апісальны; сістэмнага аналізу) і спецыяльныя юрыдычныя метады (параўнальна-прававой, фармальна-юрыдычны).

Навуковая навізна даследавання: У дыпломнай рабоце зроблена спроба прааналізаваць прававое рэгуляванне інстытута матэрыяльнай адказнасці ў Рэспубліцы Беларусь, абагульніць судовую практыку, што дазволіла аўтару зрабіць тэарэтычныя высновы і выпрацаваць прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь. У прыватнасці, сфармулявана новае азначэнне паняцця матэрыяльнай адказнасці і яе заснавання, прапанавана пашырыць пералік абставінаў, якія выключаюць наступ матэрыяльнай адказнасці для работнікаў і інш. У дыпломнай рабоце дадзена ацэнка зменаў, якія былі ўнесены ў Працоўны кодэкс Законам Рэспублікі Беларусь «Аб змяненні законаў» ад 18 ліпеня 2019 г. № 219-З. Атрыманыя падчас даследаванняў высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная работа з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Scope of work: 84 pages, 96 sources used.

Keywords: PROPERTY LIABILITY, TERMS OF INVOLVEMENT TO PROPERTY LIABILITY, MINORS, HEAD OF THE ORGANIZATION, COMPENSATION FOR DAMAGES, DETERMINING THE AMOUNT OF DAMAGE.

Object of research: social relations that develop in the process of legal regulation of the procedure for bringing an employee to property liability for damage caused to the employer.

Purpose of the work: a systematic analysis of the legal regulation of relations related to bringing an employee to property liability for damage caused to the employer, researching the legislation on property liability for deficiencies, studying and analyzing judicial practice, developing proposals for improving of the current labour legislation.

Research methodology: A complex of general scientific methods (dialectical, formal logical; deduction and induction; descriptive; system analysis) and special legal methods (comparative legal, formal legal).

Scientific novelty of the research: In the thesis, an attempt was made to analyze the legal regulation of the institution of property liability in the Republic of Belarus, to generalize judicial practice, which allowed the author to draw theoretical conclusions and develop proposals for improving the legislation of the Republic of Belarus. In particular, new definitions of the concept of property liability and its basis were formulated, it was proposed to expand the list of circumstances precluding the occurrence of property liability for employees, etc. The thesis assesses the changes that were made to the Labour Code by the Law of the Republic of Belarus “On amendments to laws” dated July 18, 2019 No. 219-3. The conclusions obtained in the course of the study can be used in law-making and in further research.

The thesis is an independently performed research.