

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

ШЕВЯКОВА

Виктория Дмитриевна

Правовая характеристика личных неимущественных трудовых прав

**Научный руководитель:
Мотина Е.В.**

Минск, 2021

РЕФЕРАТ

Объём работы: 53 страницы, 76 использованных источников.

Ключевые слова: ЛИЧНЫЕ НЕИМУЩЕСТВЕННЫЕ ТРУДОВЫЕ ПРАВА, ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКА, ДОСТОИНСТВО РАБОТНИКА, ТРУДОВАЯ ЧЕСТЬ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ РЕПУТАЦИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, СТАЖИРОВКА.

Объект исследования: личные неимущественные права как социальное и правовое явление.

Цель работы: это определение понятия личных неимущественных трудовых прав, установление отличия личных неимущественных прав работника от аналогичных прав, регулируемых гражданским правом, обоснование необходимости их регулирования и защиты в рамках трудового права, рассмотрение особенностей отдельных видов личных неимущественных трудовых прав, а также выявление основных проблем их реализации.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ, дедукция и индукция) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой и формально-юридический).

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка проанализировать и дать правовую характеристику институту личных неимущественных трудовых прав, а также выявить проблемы их реализации и защиты на практике. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь. В частности, были предложены варианты для изменения трудового законодательства в контексте регулирования и защиты отдельных видов личных неимущественных трудовых прав.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 53 старонцы, 76 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: АСАБІСТЫЯ НЕМАЕМАСНЫЯ ПРАЦОЎНЫЯ ПРАВЫ, ПЕРСАНАЛЬНЫЯ ДАДЗЕННЫЯ РАБОТНІКА, ГОДНАСЦЬ РАБОТНІКА, ПРАЦОЎНЫ ГОНАР, ПРАФЕСІЙНАЯ РЭПУТАЦЫЯ, ПРАФЕСІЙНАЕ НАВУЧАННЕ, ПРАФЕСІЙНАЯ ПАДРЫХТОЎКА, ПЕРАПАДРЫХТОЎКА, ПАВЫШЭННЕ КВАЛІФІКАЦЫІ, СТАЖЫРОЎКА.

Аб'ект даследавання: асабістыя немаёмасныя правы як сацыяльная і прававая з'ява.

Мэта працы: вызначэнне паняцця асабістых немаёмасных працоўных правоў, усталяванне адрознення асабістых немаёмасных правоў работніка ад аналагічных правоў, якія рэгулююцца грамадзянскім правам, абгрунтаванне неабходнасці іх рэгулявання і абароны ў рамках працоўнага права, разгляд асаблівасцяў асобных відаў асабістых немаёмасных працоўных правоў, а таксама выяўленне асноўных праблем іх рэалізацыі.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, аналіз, дэдукцыя і індукцыя) і спецыяльныя юрыдычныя метады (параўнальна-прававой і фармальна-юрыдычны).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба прааналізаваць і даць прававую характарыстыку інстытуту асабістых немаёмасных працоўных правоў, а таксама выявіць праблемы іх рэалізацыі і абароны на практыцы. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь. У прыватнасці, былі прапанаваны варыянты для змены працоўнага заканадаўства у кантэксце ўдасканалення рэгулявання і абароны асобных відаў асабістых немаёмасных працоўных правоў.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Scope of work: 53 pages, 76 sources used.

Keywords: PERSONAL NON-PROPERTY LABOR RIGHTS, PERSONAL DATA OF THE EMPLOYEE, DIGNITY OF THE EMPLOYEE, LABOR HONOR, PROFESSIONAL REPUTATION, PROFESSIONAL TRAINING.

Research object: personal moral rights as a social and legal phenomenon.

Purpose of the work: defining the concept of personal non-property labor rights, establishing the difference between personal non-property rights of an employee and similar rights regulated by civil law, substantiating the need for their regulation and protection within the framework of labor law, considering the characteristics of certain types of personal non-property labor rights, as well as identifying the main problems of their implementation.

Research methodology: general scientific methods (dialectical, historical, analysis, deduction and induction) and special legal methods (comparative legal and formal legal).

Scientific novelty of the research: in the thesis was made an attempt to analyze and give a legal description of the institution of personal non-property labor rights, as well as to identify the problems of their implementation and protection in practice. As a result of the study, were developed proposals to improve the legislation of the Republic of Belarus. In particular, were proposed options for changing labor legislation in the context of regulating and protecting certain types of personal non-property labor rights.

The thesis is an independently performed research.