

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

**Баранов
Никита Витальевич**

**Применение наемного труда на основе
интернет-платформ**

**Научный руководитель
Савкина Ю.М.**

Минск, 2021

РЕФЕРАТ

Объем работы: 60 страниц, 65 использованных источников.

Ключевые слова: РАБОТА НА ОСНОВЕ ИНТЕРНЕТ-ПЛАТФОРМ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, САМОЗАНЯТЫЕ, ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ, ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКА, СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие при применении наемного труда на основе интернет-платформы.

Цель работы: выработка на основе анализа действующего законодательства, специальной литературы и правоприменительной практики предложений по правовому регулированию найма на основе интернет-платформ в Республике Беларусь.

Методология исследования: общие методы научного исследования (диалектический, системный и пр.), частно-научные приемы (сравнительно-правовой, логический, формально-юридический, метод правового моделирования) и иные методы исследования.

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования найма работников на основе интернет-платформ в Республике Беларусь.

В результате проведенного исследования были рассмотрены преимущества и недостатки труда на основе интернет-платформ; определены последствия признания работников, осуществляющих свою деятельность через интернет-платформы, самозанятыми; определены особенности контроля труда на основе интернет-платформ и проблемы, с которыми сталкиваются наниматели и работники; выявлена проблема защиты персональных данных работников, осуществляющих деятельность при помощи интернет-платформ.

Сформулированы предложения о необходимости изменения норм, ведущих к дублированию электронного документооборота в бумажном варианте; определения основных понятий в сфере защиты персональных данных работников, прав и обязанностей сторон в данной сфере, урегулировать оборот и защиту персональных данных в сфере трудовых правоотношений, закрепления ответственности за противоправное разглашение персональных данных работников; обоснована необходимость дальнейшей разработки категории «экономически зависимые самозанятые» с перспективой ее дальнейшего правового закрепления и регламентации, а также определения границ применения трудового права к указанной группе лиц.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы: 60 старонак, 65 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: ПРАЦА НА АСНОВЕ ІНТЕРНЕТ-ПЛАТФОРМАЎ, ЦЫФРАВІЗАЦЫЯ ПРАЦОЎНЫХ АДНОСІН, САМАЗАНЯТТЯ, ЭЛЕКТРОННЫ ДАКУМЕНТААБАРОТ, ПЕРСАНАЛЬНЫЯ ДАДЗЕННЫЯ РАБОТНІКА, СФЕРА ДЗЕЯННЯ ПРАЦОЎНАГА ПРАВА.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць пры прымяненні наёмнай працы на аснове інтэрнэт-платформы.

Мэта работы: выпрацоўка на аснове аналізу дзеючага заканадаўства, спецыяльнай літаратуры і правапрымяняльнай практыкі канкрэтных прапаноў па павышэнні эфектыўнасці прававога рэгулявання такой нетыповай формы занятасці як праца на аснове інтэрнэт-платформаў у Рэспубліцы Беларусь.

Метадалогія даследавання: агульныя метады навуковага даследавання (дыялектычны, сістэмны і інш.), прыватна-навуковыя прыёмы (параўнальна-прававой, лагічны, фармальна-юрыдычны, метады прававога мадэлявання) і іншыя метады даследавання.

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання найму работнікаў на аснове інтэрнэт-платформаў у Рэспубліцы Беларусь.

У выніку праведзенага даследавання былі разгледжаны перавагі і недахопы працы на аснове інтэрнэт-платформаў; вызначаны наступствы прызнання работнікаў, якія ажыццяўляюць сваю дзейнасць праз інтэрнэт-платформы, самазанятымі; вызначаны асаблівасці кантролю працы на аснове інтэрнэт-платформаў і праблемы, з якімі сутыкаюцца наймальнікі і работнікі; раскрытая праблема абароны персанальных дадзеных работнікаў, якія ажыццяўляюць дзейнасць пры дапамозе інтэрнэт-платформаў.

Сфармуляваны прапановы змяніць заканадаўчыя нормы, якія вядуць да дублявання электроннага дакументазвароту ў папяровым варыянце; вызначыць асноўныя паняцці ў сферы абароны персанальных дадзеных, урэгуляваць правы і абавязкі бакоў у гэтай сферы, абарот і абарону персанальных дадзеных у сферы працоўных праваадносін, замацаваць адказнасць за супрацьпраўнае разгалашэнне персанальных дадзеных работнікаў; абгрунтавана далейшая распрацоўка прававой катэгорыі «эканамічна залежныя самазанятасці» з перспектывай яе далейшага прававога замацавання і рэгламентацыі, а таксама вызначэння межаў прымянення працоўнага права да названай групе асоб

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

The size of the thesis: 60 pages, 65 sources.

Keywords: DIGITAL LABOUR PLATFORMS, DIGITALIZATION OF LABOUR RELATIONS, SELF-EMPLOYED, ELECTRONIC DOCUMENT MANAGEMENT, EMPLOYEE PERSONAL DATA, SCOPE OF LABOUR LAW.

Object of the research: social relations arising from the use of hired labor on the basis of digital labour platforms.

Objective of the research: to develop, based on the analysis of current legislation, special literature and law enforcement practice, specific proposals to improve the effectiveness of legal regulation of such an atypical form of employment as work based on Internet platforms in the Republic of Belarus.

Research methodology: general methods of scientific research (dialectical, systemic, etc.), private scientific techniques (comparative legal, logical, formal legal, legal modeling method, linguistic, statistical) and other research methods.

Scientific novelty of the research: the thesis attempts to identify and analyze the main problems of legal regulation of hiring employees based on digital labour platforms in the Republic of Belarus.

As a result of the study, the advantages and disadvantages of work based on digital labour platforms were considered; the consequences of recognizing employees who carry out their activities through Internet platforms as self-employed were determined; the features of labor control based on digital labour platforms and the problems faced by employers and employees were identified; the problem of protecting the personal data of employees who carry out activities using digital labour platforms was revealed.

Proposals are formulated on the need to change the legislative norms leading to the duplication of electronic document circulation in the paper version; to define the basic concepts in the field of personal data protection, to regulate the rights and obligations of the parties in this area, the turnover and protection of personal data in the field of labor relations, to fix responsibility for the illegal disclosure of personal data of employees; the further development of the legal category «economically dependent self-employed» with the prospect of its further legal consolidation and regulation, as well as the definition of the boundaries of the application of labor law to this group of persons is justified.

The thesis is the result of an independently conducted scientific research.