

## Аннотация

*Мотивационные факторы развития рынка труда Республики Беларусь: социологический анализ / Шавель Никита Сергеевич; Факультет Философии и социальных наук, Кафедра Социологии; науч. Рук. А. Н. Данилов.*

Ключевые слова: мотивация, стимулирование, мотив, стимул, персонал, потребность.

Целью дипломной работы является разработка и проектирование системы стимулирования на основе мотивационных особенностей личности. Объектом дипломной работы является стимулирование персонала. Предметом исследования является проектирование системы стимулирования персонала на основе мотивационных особенностей личности. Выбор объекта и предмета исследования обусловлен отсутствием теоретико-методических разработок, связанных с формированием системы эффективного стимулирования экономически активной части населения страны. Главная цель совершенствования и функционирования системы мотивации и стимулирования служебной деятельности сотрудников решалась посредством формулирования предложений в следующих областях: системы материального стимулирования, повышение удовлетворенности трудом, обучение персонала, должностные инструкции

*Motivational factors in the development of the labor market of the Republic of Belarus: sociological analysis / Shavel Nikita Sergeevich; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Sociology; scientific Hand. A.N. Danilov.*

Key words: motivation, stimulation, motive, incentive, staff, need.

The aim of the thesis is the development and design of an incentive system based on the motivational characteristics of the individual. The Object of the thesis is staff incentives. The subject of the study is the design of a staff incentive system based on the motivational characteristics of the personality. The choice of the object and subject of research is due to the lack of theoretical and methodological developments related to the formation of an effective incentive system for the economically active part of the country's population. The main goal of improving and functioning the employee motivation and incentive system was solved by formulating proposals in the following areas: material incentive systems, increasing job satisfaction, staff training, job descriptions