

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ НА УНИТАРНОМ
ПРЕДПРИЯТИИ «БРЕСТСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ БЕЛТПП» И
НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

ХИЛЬКО Ирина Сергеевна

Научный руководитель:
Догиль Леонид Филиппович, доктор
экономических наук, профессор

Минск, 2021

Дипломная работа: 88 с., 9 рис., 15 табл., 50 источников, 8 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, РАБОЧИЕ, СЛУЖАЩИЕ, СОСТАВ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, СТРУКТУРА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ.

Цель работы: исследовать управление трудовыми ресурсами на унитарном предприятии «Брестское отделение «БелТПП», дать оценку его эффективности и предложить направления совершенствования.

Для достижения поставленной цели, в работе были поставлены следующие задачи:

- определить понятие, роль и сущность управления трудовыми ресурсами;
- провести анализ обеспеченности организации персоналом, определить его состав и структуру;
- предложить мероприятия, направленные на совершенствование управления персоналом «Брестского отделения «БелТПП».

Объект исследования: трудовые ресурсы предприятия.

Предмет исследования: управление и перспективы использования трудовых ресурсов на унитарном предприятии «Брестское отделение «БелТПП».

Методы исследования: методы экономического анализа в аналитической части работы: сравнение, анализ, синтез, группировки, моделирование.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов управления трудовыми ресурсами определены сущность, основные виды, дана оценка состава и структуры трудовых ресурсов организации. Проведен анализ эффективности использования трудовых ресурсов на унитарном предприятии «Брестское отделение «БелТПП» и предоставлены рекомендации по совершенствованию процесса использования трудовых ресурсов.

Элементы научной новизны: предложено и обосновано обучение молодых специалистов.

Область возможного применения: практически при управлении трудовыми ресурсами на унитарном предприятии «Брестское отделение «БелТПП».

Технико-экономическая, социальная значимость: обучение молодых специалистов укрепит имидж организации, позволит повысить прибыль, а также позволит получить новые деловые контакты.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 88 с., 9 мал., 15 табл., 50 крыніц, 8 прым.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ ПРАДПРЫЕМСТВА, РАБОЧЫЯ, СЛУЖАЧЫЯ, СКЛАД ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ, СТРУКТУРА ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ.

Мэта працы: даследаваць кіраванне працоўнымі рэсурсамі на ўнітарным прадпрыемстве «Брэсцкае аддзяленне «БелТПП», даць ацэнку яго эфектыўнасці і прапанаваць напрамкі ўдасканалення.

Для дасягнення пастаўленай мэты, у працы былі пастаўлены наступныя задачы:

- вызначыць паняцце, роля і сутнасць кіравання працоўнымі рэсурсамі;
- правесці аналіз забяспечанасці арганізацыі персаналам, вызначыць яго склад і структуру;
- прапанаваць мерапрыемствы, накіраваныя на ўдасканаленне кіравання персаналу «Брэсцкага аддзялення «БелТПП».

Аб'ект даследавання: працоўныя рэсурсы прадпрыемства.

Прадмет даследавання: кіраванне і перспектывы выкарыстання працоўных рэсурсаў на ўнітарным прадпрыемстве «Брэсцкае аддзяленне «БелТПП».

Метады даследавання: метады эканамічнага аналізу ў аналітычнай частцы работы: параўнанне, аналіз, сінтэз, груповы, мадэляванне.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў кіравання працоўных рэсурсаў вызначаны сутнасць, асноўныя віды, дадзена ацэнка складу і структуры працоўных рэсурсаў арганізацыі. Праведзены аналіз эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў на ўнітарным прадпрыемстве «Брэсцкае аддзяленне «БелТПП» і прадастаўлены рэкамендацыі па ўдасканаленні працэсу выкарыстання працоўных рэсурсаў.

Элементы навуковай навізны: прапанавана і абгрунтавана навучанне маладых спецыялістаў.

Вобласць магчымага прымянення: практычна пры кіраванні працоўнымі рэсурсамі на ўнітарным прадпрыемстве «Брэсцкае аддзяленне «БелТПП».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: навучанне маладых спецыялістаў ўмацуе імідж арганізацыі, дасць магчымасць павысіць прыбытак, а таксама дасць магчымасць атрымаць новыя дзелавыя кантакты.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 88 p., 9 fig., 15 table., 50 sources, 8 adj.

PERSONNEL MANAGEMENT, THE COMPANY'S WORKFORCE, WORKERS, EMPLOYEES, THE CONSIST OF THE WORKFORCE, THE STRUCTURE OF THE WORKFORCE.

The purpose of the work: to study the management of human resources at the unitary enterprise "Brest branch "BelCCI", to assess its effectiveness and to suggest areas for improvement.

To achieve the goal, the following tasks were delivered in the work:

- determine the concept, role and essence of labor management;
- to conduct an analysis of personnel organization, determine its composition and structure;
- Suggest activities aimed at improving the management of the "Brest branch of BelCCI".

The object of the study: the labor resources of the enterprise.

Subject of the study: management and prospects for the use of labor resources at the unitary enterprise "Brest branch "BelCCI".

Research methods: methods of economic analysis in the analytical part of the work: comparison, analysis, synthesis, grouping, modeling.

Research and development: based on the study of theoretical issues of human resources management, the essence, main types are determined, and the composition and structure of the organization's human resources are evaluated. The analysis of the efficiency of the use of labor resources at the unitary enterprise "Brest branch "BelCCI" is carried out and recommendations are provided for improving the process of using labor resources.

Elements of scientific novelty: the training of young specialists is proposed and justified.

Scope of possible application: practically in the management of human resources at the unitary enterprise "Brest branch of BelCCI".

Technical, economic, and social significance: training young professionals will strengthen the organization's image, increase profits, and allow you to get new business contacts.

The author of the work confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.