

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**ОПТИМИЗАЦИЯ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДА
ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ ООО «ЭЛЕКТОСЕРВИС И КО»**

КАРНЕЙКО Никита Владимирович

Научный руководитель:
кандидат экономических наук, доцент
Прохорова Татьяна Владимировна

Минск, 2021

Дипломная работа: 70 страниц, 15 таблиц, 9 рисунков, 49 источников, 4 приложения.

ОЦЕНКА ТРУДА, РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ, ОПТИМИЗАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Объект исследования: ООО «Электросервис и Ко».

Предмет исследования: методы оценки результатов труда персонала белорусских предприятий.

Цель исследования: на основе исследования современных методов и методик оценки труда разработать мероприятия по совершенствованию оценки результатов труда персонала, способствующие повышению эффективности деятельности предприятия.

Методы исследований: использованы общенаучные методы исследований: анализ, синтез, обобщение; статистические и экономические методы; опросы, анкетирование и тестирование.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические аспекты оценки результатов труда персонала организации: сущность, цель и методы оценки, особенности организации системы оценки результатов труда, современные тенденции оценки результатов труда, проведен анализ действующей системы оценки труда персонала организации ООО «Электросервис и Ко»; разработаны мероприятия по совершенствованию оценки результатов труда персонала предприятия в современных условиях и оценен эффект их внедрения.

Область возможного практического применения: ООО «Электросервис и Ко», иные субъекты хозяйствования Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 70 старонак, 15 табліц, 9 малюнкаў, 49 крыніц, 4 дадатка.

АЦЭНКА, ВЫНІКІ ПРАЦЫ, МЕТАДЫ, аптымізацыя, ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, выніковасць, ПРЫБЫТАК, УДАСКАНАЛЕННЕ.

Аб'ект даследавання: ТАА «Электрасэрвіс і Ко».

Прадмет даследавання: метады ацэнкі вынікаў працы беларускіх прадпрыемстваў.

Мэта даследавання: на аснове даследавання сучасных метадаў і метадых ацэнкі працы распрацаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні ацэнкі вынікаў працы персаналу, якія спрыяюць павышэнню эфектыўнасці дзейнасці прадпрыемства.

Метады даследаванняў: выкарыстаны агульнанавуковыя метады даследаванняў: аналіз, сінтэз, абагульненне, а таксама статыстычныя, эканамічныя метады.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя аспекты ацэнкі вынікаў працы персаналу арганізацыі: сутнасць, мэты і метады ацэнкі, асаблівасці арганізацыі сістэмы ацэнкі вынікаў працы, сучасныя тэндэнцыі ацэнкі вынікаў працы, праведзены аналіз дзеючай сістэмы ацэнкі працы персаналу арганізацыі ТАА «Электрасэрвіс і Ко»; распрацаваны мерапрыемствы па ўдасканаленні ацэнкі вынікаў працы персаналу прадпрыемства ў сучасных умовах і ацэнены эфект іх ўкаранення.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: ТАА «Электрасэрвіс і Ко», іншыя суб'екты гаспадарання Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 70 pages, 15 tables, 9 figures, 49 sources, 4 attachments.

EVALUATION, LABOR RESULTS, METHODS, OPTIMIZATION, PERSONNEL, MANAGEMENT, LABOR RESOURCES, EFFICIENCY, PROFIT, IMPROVEMENT.

Object of research: LLC "Electroservice and Co".

Subject of research: methods for assessing the results of the personnel of Belarusian enterprises.

Purpose of the study: based on the study of modern methods and techniques of labor assessment, to develop measures to improve the assessment of the results of personnel labor, contributing to an increase in the efficiency of the enterprise.

Research methods: general scientific research methods were used: analysis, synthesis, generalization, as well as statistical, economic methods.

Research and development: the theoretical aspects of assessing the performance of the organization's personnel are considered: the essence, purpose and methods of assessment, the features of the organization of the system for assessing labor results, modern trends in assessing the results of labor, an analysis of the current system of assessing the labor of the personnel of the organization "Electroservice and Co" has been carried out; measures were developed to improve the assessment of the results of labor of the personnel of the enterprise in modern conditions and the effect of their implementation was assessed.

Scope of possible practical application: LLC "Electroservice and Co", other business entities of the Republic of Belarus.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.