

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**АНАЛИЗ МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА (НА ПРИМЕРЕ СООО «МОБИЛЬНЫЕ
ТЕЛЕСИСТЕМЫ»**

ЯРМОЛОВСКИЙ Александр Владимирович

Руководитель
Евгений Павлович Пархимчик
кандидат исторических наук, доцент

Минск, 2021

Дипломная работа: 57 с., 1 рис., 12 таб., 49 источников.

МОТИВАЦИЯ, ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ МОТИВАЦИИ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ЗАРУБЕЖНЫЙ И ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ОПЫТ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, ЛИЧНАЯ МОТИВАЦИЯ И МОТИВЫ.

Цель исследования: анализ системы мотивации персонала организации и разработка рекомендаций по ее совершенствованию (на примере СООО «Мобильные ТелеСистемы»).

Объект исследования: мотивации труда персонала.

Предмет исследования: система мотивации труда персонала СООО «Мобильные ТелеСистемы».

Методы исследования: логическое обобщение, табличный и графический методы, сравнительный анализ, прием группировки показателей, анкетирование.

Исследования и разработки: исследованы теоретические аспекты мотивации труда и определение ее роли в системе управления персоналом; исследование современной отечественной и зарубежной мотивации.

Элементы научной новизны: предложенные рекомендации по совершенствованию мотивации труда работников СООО «Мобильные ТелеСистемы» основаны на материальной и нематериальной мотивации.

Область возможного применения: внедрение мероприятий по совершенствованию мотивации труда работников в практическую деятельность СООО «Мобильные ТелеСистемы».

Технико-экономическая, социальная значимость: предложенные рекомендации по совершенствованию системы мотивации труда персонала, помогут руководству СООО «Мобильные ТелеСистемы» повысить эффективность работы персонала и эффективность функционирования организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

(подпись студента)

Дыпломная праца: 57 старонак, 1 малюнак, 12 табліц, 49 крыніц.

МАТЫВАЦІЯ, ПАНЯЦЦЕ І СУТНАСЦЬ МАТЫВАЦЫЮ, МАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЙ СТЫМУЛЯВАННЕ, ЗАМЕЖНЫМ І АЙЧЫННЫМ ВОПЫТАМ МАТЫВАЦЫІ ПЕРСАНАЛУ, АСАБІСТАЯ МАТЫВАЦЫЯ І МАТЫВЫ

Мэта даследавання: аналіз сістэмы матывацыі персаналу арганізацыі і распрацоўка рэкамендацый па яе ўдасканаленні (на прыкладзе СТАА «Мабільныя ТэлеСістэмы»).

Аб'ект даследавання: матывацыя працы персаналу.

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі працы персаналу СТАА «Мабільныя ТэлеСістэмы».

Метады даследавання: лагічнае абагульненне, таблічны і графічны метады, параўнальны аналіз, прыём групойкі паказчыкаў, анкетаванне.

Даследаванні і распрацоўкі: даследаваныя тэарэтычныя аспекты матывацыі працы і вызначэнне яе ролі ў сістэме кіравання персаналам; даследаванне сучаснай айчыннай і замежнай матывацыі.

Элементы навуковай навізны: прапанаваныя рэкамендацыі па ўдасканаленні матывацыі працы работнікаў СТАА «Мабільныя ТэлеСістэмы» грунтуюцца на матэрыяльнай і нематэрыяльнай матывацыі.

Вобласць магчымага прымянення: ўкараненне рэкамендацый па ўдасканаленні матывацыі працы работнікаў у практычную дзейнасць СТАА «Мабільныя ТэлеСістэмы».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: прапанаваныя рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы матывацыі працы персаналу, дапамогуць кіраўніцтву СТАА «Мабільныя ТэлеСістэмы» павысіць эфектыўнасць працы персанала і эфектыўнасць функцыянавання арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

(подпіс студэнта)

Thesis: 57 p., 1 fig., 12 tab., 49 sources.

MOTIVATION, THE CONCEPT AND ESSENCE OF MOTIVATION, MATERIAL INCENTIVES, NON-MATERIAL INCENTIVES, FOREIGN AND DOMESTIC EXPERIENCE OF PERSONNEL MOTIVATION, PERSONAL MOTIVATION AND MOTIVES

The purpose of the study: to analyze the organization's personnel motivation system and develop recommendations for its improvement (using the example of JLLC «Mobile TeleSystems»).

Object of research: motivation of staff work.

The subject of the study: the system of motivation of the staff of JLLC «Mobile TeleSystems».

Research methods: logical generalization, tabular and graphical methods, comparative analysis, the method of grouping indicators, questionnaires.

Research and development: the theoretical aspects of labor motivation and the definition of its role in the personnel management system are studied; the study of modern domestic and foreign motivation.

Elements of scientific novelty: the proposed recommendations to improve the motivation of employees of the JLLC «Mobile TeleSystems» are based on material and non-material motivation.

Scope of possible application: implementation of recommendations to improve the motivation of employees in the practical activities of JLLC «Mobile TeleSystems».

Technical, economic, and social significance: the proposed recommendations for improving the personnel motivation system will help the management of JLLC «Mobile TeleSystems» to improve the efficiency of personnel and the efficiency of the organization.

The author of the work confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowings from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

(student's signature)