

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**АУДИТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
НА ПРИМЕРЕ ООО «БОБРУЙСКРЕСУРС»**

ХАЦКЕВИЧ Владислав Витальевич

Руководитель
Пархимчик Евгений Павлович,
кандидат исторических наук, доцент

Минск, 2021

Дипломная работа: 78 с., 8 рис., 9 таб., 50 источников, 8 прил.

ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, КАДРЫ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, АУДИТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВЫЙ АУДИТ.

Цель исследования: провести аудит управления персоналом ООО «БобруйскРесурс» и разработать рекомендации по его совершенствованию.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- исследование сущности и содержания управления персоналом организации;
- исследование методики оценки эффективности управления персоналом организации;
- изучение основ аудита управления персоналом организации;
- организационно-экономическая характеристика ООО «БобруйскРесурс»;
- анализ управления персоналом ООО «БобруйскРесурс»;
- аудит управления персоналом ООО «БобруйскРесурс»;
- разработка рекомендаций по совершенствованию управления персоналом ООО «БобруйскРесурс».

Объект исследования: деятельность ООО «БобруйскРесурс».

Предмет исследования: управление персоналом.

Методы исследования: анализ литературных источников и документов, наблюдение, сравнение, обобщение, табличный и графический методы.

Исследования и разработки: исследование теоретических основ аудита управления персоналом организации; аудит управления персоналом в ООО «БобруйскРесурс»; разработка рекомендаций по совершенствованию управления персоналом в ООО «БобруйскРесурс».

Область возможного применения: внедрение мероприятий по совершенствованию управления персоналом в практическую деятельность ООО «БобруйскРесурс».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 78 p., Figures 8, Table 9, 50 sources, 8 app.

PERSONNEL, HUMAN RESOURCES, HUMAN RESOURCES, HUMAN RESOURCES, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT AUDIT, EFFECTIVENESS OF HUMAN RESOURCES, PERSONNEL AUDIT.

Purpose of the work is to conduct an audit of the personnel management of BobruiskResurs LLC and develop recommendations for its improvement.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- the research of the essence and content of the organization's personnel management;
- the study of the methodology for assessing the effectiveness of personnel management in an organization;
- the studying the basics of auditing the organization's personnel;
- the organizational and economic characteristics of BobruiskResurs LLC;
- the analysis of personnel management of BobruiskResurs LLC;
- the audit of personnel management of BobruiskResurs LLC;
- the development of recommendations for improving the personnel management of BobruiskResurs LLC.

The research object: the activity of BobruiskResurs LLC.

The subject: the personnel management.

Research methods: analysis of literary sources and documents, observation, comparison, generalization, tabular and graphical methods.

Research and development: the study of the theoretical foundations of the audit of personnel management of the organization; the audit of personnel management in BobruiskResurs LLC; the development of recommendations for improving personnel management in BobruiskResurs LLC.

Scope of possible application: the implementation of the measures to improve personnel management in the practical activities of BobruiskResurs LLC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 78 старонак, 8 малюнкаў, 9 табліц, 50 крыніц, 8 дадаткаў.

ПЕРСАНАЛ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, КАДРЫ, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, АЎДЫТ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ЭФЕКТЫЎНАЕ КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВЫ АЎДЫТ.

Мэта даследавання: правесці аўдыт кіравання персаналам ТАА «БабруйскРэсурс» і распрацаваць рэкамендацыі па яго ўдасканаленні.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- даследаванне сутнасці і зместу кіравання персаналам арганізацыі;
- даследаванне метадыкі ацэнкі эфектыўнасці кіравання персаналам арганізацыі;
- вывучэнне асноў аўдыту кіравання персаналам арганізацыі;
- арганізацыйна-эканамічная характарыстыка ТАА «БабруйскРэсурс»;
- аналіз кіравання персаналам ТАА «БабруйскРэсурс»;
- аўдыт кіравання персаналам ТАА «БабруйскРэсурс»;
- распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні кіравання персаналам ТАА «БабруйскРэсурс».

Аб'ект даследавання: дзейнасць ТАА «БабруйскРэсурс».

Прадмет даследавання: кіраванне персаналам.

Метады даследавання: аналіз літаратурных крыніц і дакументаў, назіранне, параўнанне, абагульненне, таблічны і графічны метады.

Даследаванні і распрацоўкі: даследаванне тэарэтычных асноў аўдыту кіравання персаналам арганізацыі; аўдыт кіравання персаналам ў ТАА «БабруйскРэсурс»; распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні кіравання персаналам ў ТАА «БабруйскРэсурс».

Вобласць магчымага прымянення: укараненне мерапрыемстваў па ўдасканаленні кіравання персаналам ў практычную дзейнасць ТАА «БабруйскРэсурс».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.