

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА И ИХ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

ФЕДОТКО Валерия Игоревна

**Руководитель
Ткачев Алексей Борисович,
старший преподаватель, магистр экономики**

Минск, 2021

КАДРЫ, ПЕРСОНАЛ, ОТБОР КАДРОВ, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, АНКЕТИРОВАНИЕ, ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ТЕСТИРОВАНИЕ, ИНТЕРВЬЮ, ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОТБОРОЧНАЯ БЕСЕДА, РЕЗЮМЕ.

Цель исследования: разработать мероприятия по повышению эффективности отбора и подбора персонала в ОАО «МТЗ».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изучить теоретико-методологические основы современных методов отбора персонала в организациях.
2. Провести анализ особенностей отбора персонала в практике управления ОАО «МТЗ».
3. Разработать пути и направления по совершенствованию отбора и подбора персонала в ОАО «МТЗ».

Объект исследования: методы отбора и подбора персонала организации.

Предмет исследования: система управления персоналом ОАО «МТЗ».

Методы исследования: абстрактно-логический метод, системный подход, системный анализ, метод финансово-экономического анализа, анализ документов, метод наблюдения.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических положений проведен анализ литературных источников по теме отбора и определены основные направления, цели, принципы, методы и место в общей системе управления персоналом; рассмотрены особенности современного подхода комплексного отбора и подбора персонала на предприятиях и дана им оценка; проанализирована система отбора персонала в ОАО «МТЗ», определены его методы и этапы, а также выявлены существующие недостатки; предложены меры по совершенствованию системы комплексного отбора и подбора персонала в организации и определена эффективность этих мероприятий.

Элементы научной новизны: предложены и обоснованы мероприятия по совершенствованию системы отбора и подбора персонала.

Область возможного применения: предложенные мероприятия по отбору и подбору персонала могут быть использованы в практике деятельности ОАО «МТЗ».

Технико-экономическая, социальная значимость: предложенные мероприятия позволят не только усовершенствовать отбор персонала, но и оптимизировать процесс кадрового планирования в ОАО «МТЗ» в целом.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

STAFF, SELECTION OF PERSONNEL, RECRUITMENT, INTERVIEWING, PERSONNEL PLANNING, TESTING, INTERVIEWS, PRE-SCREENING INTERVIEW SUMMARY.

The purpose of the study: to develop directions for improving the methods of selection and selection of personnel in JSC «MTZ».

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

1. To study the theoretical and methodological foundations of modern methods of personnel selection in organizations.
2. To analyze the features of personnel selection in the management practice of JSC "MTZ".
3. To develop ways and directions for improving the selection and selection of personnel in JSC"MTZ".

Object of research: the organization's personnel selection and selection system.

Subject of research: personnel management system.

Research methods: abstract-logical method, system approach, system analysis, method of financial and economic analysis, document analysis, observation method.

Research and development: based on the study of the theoretical issues the analysis of literary sources on the topic of selection and defines the main directions, objectives, principles, methods and place in the overall system of personnel management; the peculiarities of the modern approach of integrated screening and recruitment companies and estimation; analyzes the system of selection of the personnel JSC «MTZ», is defined by its methods and stages, the existing shortcomings were also identified; measures were proposed to improve the system of integrated selection and selection of personnel in the organization and the effectiveness of these measures was determined.

Elements of scientific novelty: proposed and justified measures to improve the selection and selection of personnel.

Scope of possible application: the proposed measures on the method of selection and selection of personnel can be used in JSC «MTZ».

Technical, economic and social significance: the proposed measures will not only improve the selection of personnel, but also optimize the process of personnel planning in JSC «MTZ» as a whole.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material provided in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

КАДРЫ, ПЕРСАНАЛ, АДБОР КАДРАЎ, ПАДБОР ПЕРСАНАЛУ, АНКЕТАВАННЕ, ПЛАНАВАННЕ ПЕРСАНАЛУ, ТЭСЦІРАВАННЕ, ІНТЭРВ'Ю, ПАПІЯРЭДНЯЯ АДБОРАЧНАЯ ГУТАРКА, РЭЗІЮМЭ.

Мэта даследавання: распрацаваць накірункі удасканалення метадаў адбору і падбору персаналу на прыкладзе ААТ «МТЗ».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Вывучыць тэарэтыка-метадалагічныя асновы сучасных метадаў адбору персаналу ў арганізацыях.
2. Правесці аналіз асаблівасцяў адбору персаналу ў практыцы кіравання ААТ "МТЗ".
3. Распрацаваць шляхі і напрамкі па ўдасканаленні адбору і падбору персаналу ў ААТ "МТЗ".

Аб'ект даследавання: метады адбору і падбору персаналу арганізацыі.

Прадмет даследавання: сістэма і рэалізацыя працэсу адбору ў ААТ «МТЗ».

Метады даследавання: абстрактна-лагічны метада, сістэмны падход, сістэмны аналіз, метада фінансава-эканамічнага аналізу, аналіз дакументаў, метада назірання.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў праведзены аналіз літаратурных крыніц па тэме адбору і вызначаны асноўныя напрамкі, мэты, прынцыпы, метады і месца ў агульнай сістэме кіравання персаналам; разгледжаны асаблівасці сучаснага падыходу комплекснага адбору і падбору персаналу на прадпрыемствах і дадзена ім ацэнка; пра-аналізавана сістэма адбору персаналу у ААТ «МТЗ», вызначаны яго метады і этапы, а таксама выяўлены існуючы недастаткі; прапанаваны меры па ўдасканаленні сістэмы комплекснага адбору і падбору персаналу ў арганізацыі і вызначана эфектыўнасць гэтых мерапрыемстваў.

Элементы навуковай навізны: прапанаваны і абгрунтаваны мерапрыемствы па ўдасканаленні адбору і падбору персаналу.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў адборы і падборы персаналу ААТ «МТЗ».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: прапанаваныя мерапрыемствы дазваляць не толькі ўдасканаліць адбор персаналу, але і аптымізаваць працэс кадраванага планавання ў ААТ «МТЗ» у цэлым.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванняў, а усе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.