

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
(НА ПРИМЕРЕ РУП «НАЦИОНАЛЬНЫЙ АЭРОПОРТ МИНСК»)**

УСАЧЁВА Валерия Ильинична

Руководитель
Ольга Васильевна Авдей,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2021

Дипломная работа: 61с., 1 рис., 16 таб., 50 источников.

ПЕРСОНАЛ, СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА, КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ, ОЦЕНКА СИСТЕМЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ.

Цель исследования: исследование стратегии управления персоналом в РУП «Национальный аэропорт Минск» и разработка проекта по ее совершенствованию.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические основы стратегического управления персоналом;
- дать организационно-экономическую характеристику РУП «Национальный аэропорт Минск»;
- провести анализ кадровых процессов предприятия;
- оценить систему стратегического управления персоналом в РУП «Национальный аэропорт Минск»;
- разработать стратегию управления персоналом в РУП «Национальный аэропорт Минск»;
- обосновать эффективность предложенного проекта.

Объект исследования: РУП «Национальный аэропорт Минск».

Предмет исследования: система стратегического управления персоналом в РУП «Национальный аэропорт Минск».

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический анализ, социологический опрос.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов стратегического управления персоналом проведен анализ и оценка кадровых процессов РУП «Национальный аэропорт Минск», предложен проект по совершенствованию систем управления персонала, проведен расчет эффективности мероприятий.

Область возможного применения: результаты исследования могут быть применены практически для работы с персоналом РУП «Национальный аэропорт Минск».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 61 p., Figures 1, Table 16, 50 sources.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT STRATEGY, HUMAN RESOURCES POTENTIAL, PERSONNEL EFFICIENCY INDICATORS, STAFF TURNOVER RATE, EVALUATION OF THE STRATEGIC MANAGEMENT SYSTEM.

The purpose of the study: to study the strategy of personnel management in RUE "National Airport Minsk" and to develop a project for its improvement.

Within the framework of achieving this goal, the author set the following tasks::

- to study the theoretical foundations of strategic personnel management;
- give the organizational and economic characteristics of RUE " National Airport Minsk»;
- analyze the personnel processes of the enterprise;
- evaluate the system of strategic personnel management in RUE " National Airport Minsk»;
- develop a personnel management strategy in RUE «National Airport Minsk»;
- justify the effectiveness of the proposed project.

Object of research: RUE "National Airport Minsk".

Subject of the study: the system of strategic personnel management in RUE "National Airport Minsk".

Research methods: analysis, calculation and analytical analysis, sociological survey.

Research and development: based on the study of theoretical issues of strategic personnel management, the analysis and evaluation of personnel processes of RUE "National Airport Minsk" was carried out, a project for improving personnel management systems was proposed, and the effectiveness of measures was calculated.

Scope of possible application: the results of the study can be applied practically to work with the staff of RUE "National Airport Minsk".

The author of the work confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 61старонак, 1 малюнак, 16 табліц, 50 крыніц.

ПЕРСАНАЛ, СТРАТЭГІЯ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, ПАКАЗЧЫКІ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ ВЫКАРЫСТАННЯ ПЕРСАНАЛУ, КАЭФІЦЫЕНТ ЦЯКУЧАСЦІ КАДРАЎ, АЦЭНКА СІСТЭМЫ СТРАТЭГІЧНАГА КІРАВАННЯ.

Мэта даследавання: Даследаванне стратэгіі кіравання персаналам у РУП "Нацыянальны аэрапорт Мінск" і распрацоўка праекта па яе ўдасканаленні.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- вывучыць тэарэтычныя асновы стратэгічнага кіравання персаналам;
- даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку РУП " Нацыянальны аэрапорт Мінск»;
- правесці аналіз кадравых працэсаў прадпрыемства;
- ацаніць сістэму стратэгічнага кіравання персаналам ў РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск»;
- распрацаваць стратэгію кіравання персаналам ў РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск»;
- абгрунтаваць эфектыўнасць прапанаванага праекта.

Аб'ект даследавання: РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск».

Прадмет даследавання: сістэма стратэгічнага кіравання персаналам ў РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск».

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны аналіз, сацыялагічнае апытанне.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў стратэгічнага кіравання персаналам праведзены аналіз і ацэнка кадравых працэсаў РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск», прапанаваны праект па ўдасканаленні сістэм кіравання персаналам, праведзены разлік эфектыўнасці мерапрыемстваў.

Вобласць магчымага прымянення: вынікі даследавання могуць быць ужытыя практычна для працы з персаналам РУП "Нацыянальны аэрапорт Мінск".

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванняў дуемого працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.