

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**МЕХАНИЗМ МОТИВАЦИИ ТРУДА И ОСОБЕННОСТИ ЕГО
ПРИМЕНЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ IT**

СТАРОВОЙТОВА Анна Витальевна

**Руководитель
Авдей Ольга Васильевна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2021

Дипломная работа: 77 с., 4 рис., 23 таб., 50 источников, 3 прил.

МОТИВАЦИЯ, НАПРАВЛЕНИЯ МОТИВАЦИИ, ВИДЫ МОТИВАЦИИ, МОТИВИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ В КОМПАНИИ, СТРАТЕГИЯ И СТРУКТУРА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИИ.

Цель исследования: исследование системы стимулирования в организации, выявление основных проблем и разработка рекомендаций по их устранению.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- ✓ Проанализировать состав, структуру и движение трудовых ресурсов на ИООО «ЭПАМ Системз».
- ✓ Изучить меры моральной мотивации труда;
- ✓ Проанализировать систему материального мотивирования персонала;
- ✓ Выявить недостатки и разработать рекомендации по их устранению.

Объект исследования: ИООО «ЭПАМ Системз».

Предмет исследования: совокупность экономических отношений, обуславливающих условия и направления совершенствования механизма мотивации труда персонала ИООО «ЭПАМ Системз».

Методы исследования: детальный анализ, систематизации, обобщения, построения диаграмм и таблиц, опроса и др.

Область возможного применения: результаты исследования могут быть применены практически для совершенствования мотивации труда персонала ИООО «ЭПАМ Системз».

Исследования и разработки: изучены теоретические аспекты мотивации труда персонала организации; проведена оценка и анализ параметров механизма мотивации труда персонала ИООО «ЭПАМ Системз»; определены мероприятия по совершенствованию системы мотивации труда персонала организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, статистические и аналитические материалы сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 77 p., Figures 4, Tables 23, 5 sources, 3 app.

MOTIVATION, DIRECTIONS OF MOTIVATION, TYPES OF MOTIVATION, EMPLOYEE MOTIVATION IN THE COMPANY, STRATEGY AND STRUCTURE OF EMPLOYEE MOTIVATION IN THE COMPANY.

The purpose of this graduate work: research of the financial incentive system in the organization, identification of the main problems and development of recommendations for their elimination.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- ✓ To analyze the composition, structure and movement of labor resources at EPAM Systems LLC.

- ✓ To study measures of moral motivation of work;

- ✓ Analyze the system of material motivation of personnel;

- ✓ Identify shortcomings and develop recommendations for their elimination.

The research object: IOOO «EPAM Systems».

The subject: a set of economic relations that determine the conditions and directions for improving the mechanism of motivation of the personnel of EPAM Systems IOOO.

Research methods: detailed analysis, systematization, generalization, charting and tabulating, survey, etc.

Research and development: the theoretical aspects of the motivation of the personnel of the organization are studied; the parameters of the motivation mechanism of the personnel of the IOOO «Systems» are evaluated and analyzed; the measures for improving the system of motivation of the personnel of the organization are determined.

Scope of possible application: the results of the study can be applied practically to improve the motivation of the staff of EPAM Systems IOOO.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 77 старонка, 4 малюнка, 23 табліцы, 50 крыніц, 3 дадатка.

МАТЫВАЦЫЯ, НАПРАМКІ МАТЫВАЦЫІ, ВІДЫ МАТЫВАЦЫІ, МАТЫВАВАНАСЦЬ СУПРАЦОЎНІКАЎ У КАМПАНІІ, СТРАТЭГІЯ І СТРУКТУРА МАТЫВАЦЫІ ПЕРСАНАЛУ Ў КАМПАНІІ.

Мэта даследавання: даследаванне сістэмы матэрыяльнага стымулявання ў арганізацыі, выяўленне асноўных праблем і распрацоўка рэкамендацый па іх ліквідацыі.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- ✓ Прааналізаваць склад, структуру і рух працоўных рэсурсаў на ЗТАА "ЭПАМ Сістэмз".
- ✓ Вывучыць меры маральнай матывацыі працы;
- ✓ Прааналізаваць сістэму матэрыяльнага матывавання персаналу;
- ✓ Выявіць недахопы і распрацаваць рэкамендацыі па іх ліквідацыі.

Аб'ект даследавання: ЗТАА «ЭПАМ Сістэмз».

Прадмет даследавання: сукупнасць эканамічных адносін, якая абумоўлівае ўмовы і кірункі ўдасканалення механізму матывацыі працы персаналу ЗТАА «ЭПАМ Сістэмз».

Метады даследавання: дэталёвы аналіз, сістэматызацыі, абагульнення, пабудовы дыяграм і таб-асоб, апытання і інш.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя аспекты матывацыі працы персаналу арганізацыі; праведзена ацэнка і аналіз параметраў механізму матывацыі працы персаналу ЗТАА «ЭПАМ Сістэмз»; вызначаны мерапрыемствы па ўдасканаленні сістэмы матывацыі працы персаналу арганізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: вынікі даследавання могуць быць ужытыя практычна для ўдасканалення матывацыі працы персаналу ЗТАА «ЭПАМ Сістэмз».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.