

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ: СОДЕРЖАНИЕ
И НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ**

СМОЛИК Александра Юрьевна

**Руководитель
Флерко Светлана Леонидовна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2021

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 82 с., 35 табл., 12 рис., 51 источник, 5 прил.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПЕРСОНАЛ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, СИСТЕМА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, РАЗВИТИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Цель исследования – предложить и экономически обосновать мероприятия по совершенствованию кадровой политики ООО «Северекс Бай».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изучить содержание, сущность и роль кадровой политики в современных условиях;
2. Исследовать методологические подходы к формированию кадровой политики организации;
3. Определить показатели оценки эффективности кадровой политики организации;
4. Провести анализ эффективности кадровой политики ООО «Северекс Бай»;
5. Разработать и обосновать мероприятия по совершенствованию кадровой политики ООО «Северекс Бай».

Объект исследования – кадровая политика ООО «Северекс Бай».

Предмет исследования – направления совершенствования и реформирования кадровой политики ООО «Северекс Бай».

Методы исследования: общенаучные методы диалектической логики, кроме того, применялись сравнительный метод, метод наблюдения, экономический анализ, а также ретроспективный, сравнительно-сопоставительный, системный.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы в практике деятельности ООО «Северекс Бай» с целью совершенствования кадровой политики.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

Thesis: 82 p., 35 tab., 12 fig., 51 sources, 5 adj.

HR POLICY, PERSONNEL, INCENTIVES, SYSTEM, HUMAN RESOURCES, DEVELOPMENT, EFFICIENCY, COMPETITIVE ADVANTAGES, IMPROVEMENT

The purpose of the study is to propose and economically justify measures to improve the personnel policy of Severeks Bai LLC.

Within the framework of achieving this goal, the author set the following tasks:

1. To study the content, essence and role of personnel policy in modern conditions;
2. To study methodological approaches to the formation of the personnel policy of the organization;
3. Determine the indicators for evaluating the effectiveness of the organization's personnel policy;
4. Conduct an analysis of the effectiveness of the personnel policy of Severex Buy LLC»;
5. Develop and justify measures to improve the personnel policy of Severex Buy LLC.

The object of the study is the personnel policy of Severex Buy LLC.

The subject of the research is the directions of improving and reforming the personnel policy of Severeks Bai LLC.

Research methods: general scientific methods of dialectical logic, in addition, the comparative method, the method of observation, economic analysis, as well as retrospective, comparative, and systematic methods were used.

Scope of possible practical application: the proposed solutions can be used in the practice of Severex Buy LLC in order to improve the personnel policy.

The author of the work confirms that the computational and analytical material presented in the thesis correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

АНАТАЦЫЯ

Дыпломная праца: 82 с., 35 табл., 12 мал., 51 крыніц, 5 прым.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПЕРСАНАЛ, СТЫМУЛЯВАННЕ, СІСТЭМА, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, РАЗВІЦЦЁ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, КАНКУРЭНТНЫЯ ПЕРАВАГІ, УДАСКАНАЛЕННЕ

Мэта даследавання-прапанаваль і эканамічна абгрунтаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні кадровай палітыкі ТАА "Северэкс Бай".

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

1. Вывучыць змест, сутнасць і ролю кадровай палітыкі ў сучасных умовах;
2. Даследаваць метадалагічныя падыходы да фарміравання кадровай палітыкі арганізацыі;
3. Вызначыць паказчыкі ацэнкі эфектыўнасці кадровай палітыкі арганізацыі;
4. Правесці аналіз эфектыўнасці кадровай палітыкі ТАА "Северэкс Бай»;
5. Распрацаваць і абгрунтаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні кадровай палітыкі ТАА "Северэкс Бай".

Аб'ект даследавання-кадровая палітыка ТАА "Северэкс Бай".

Прадмет даследавання-напрамкі ўдасканалення і рэфармавання кадровай палітыкі ТАА "Северэкс Бай".

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады дыялектычнай логікі, акрамя таго, ўжываліся параўнальны метады, Метады назірання, эканамічны аналіз, а таксама рэтраспектыўны, параўнальна-супастаўляльны, сістэмны.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны ў практыцы дзейнасці ТАА "Северэкс Бай" з мэтай удасканалення кадровай палітыкі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзеныя ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.