

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ
ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ**

СЕЛИВАНОВА Мария Сергеевна

**Руководитель
Флерко Светлана Леонидовна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2021

Дипломная работа: 82 с., 15 рис., 11 таб., 51 источник.

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ, ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ, HR-МЕНЕДЖМЕНТ, HR.

Цель исследования: разработать пути совершенствования системы управления персоналом в ОАО «АСБ Беларусбанк».

В соответствии с изложенной целью в работе были поставлены следующие задачи:

- изучить рост и значение процесса управления персоналом в деятельности организации;
- изучить изменение характера и типа трудовых отношений в условиях цифровой экономики;
- рассмотреть управление эффективностью деятельности;
- рассмотреть организационно-экономическую характеристику предприятия ОАО «АСБ Беларусбанк»;
- провести анализы финансово-экономических показателей;
- разработать предложение по совершенствованию системы управления персоналом в условиях цифровой экономики на примере ОАО «АСБ Беларусбанк».

Объект исследования: технологии управления персоналом.

Предмет исследования: технологии управления персоналом в условиях цифровой экономики.

Методы исследования: сравнение, обобщение, анализ, классификация.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов управления персоналом проведена организационно-экономическая характеристика ОАО «АСБ Беларусбанк», также проведён анализ системы управления персоналом в ОАО «АСБ Беларусбанк».

Область возможного применения: практически в управлении персоналом в ОАО «АСБ Беларусбанк».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 82 p., 15 figures, 11 tables, 51 source.

DIGITAL ECONOMY, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, DIGITALIZATION, DIGITAL TRANSFORMATION, HR-MANAGEMENT, HR.

Objective of the research: to develop ways to improve the HR management system in Belarusbank JSC.

In accordance with the stated goal, the following tasks were set in the work:

- to study the growth and importance of the personnel management process in the activity of the organization;
- study the change in the nature and type of labor relations in a digital economy;
- to consider performance management;
- to consider the organizational and economic characteristics of the company JSC «JSSB Belarusbank»;
- to analyze the financial and economic indicators;
- develop a proposal to improve the personnel management system in the digital economy on the example of Belarusbank JSSB OJSC.

The object of the study: personnel management technologies.

Subject of the research: technologies of personnel management in the digital economy.

Research methods: comparison, generalization, analysis, classification.

Research and development: on the basis of the study of theoretical issues of personnel management the organizational and economic characteristics of Belarusbank, also the analysis of the personnel management system in Belarusbank was carried out.

Scope of possible application: practically in the management of personnel in Belarusbank.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from the literature and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 82 старонкі, 15 малюнкаў, 11 табліц, 51 крыніца.

ЛІЧБАВАЯ ЭКАНОМІКА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ЦЫФРАВІЗАЦЫІ, ЛІЧБАВАЯ ТРАНСФАРМАЦЫЯ, HR-МЕНЕДЖМЕНТ, HR.

Мэта даследавання: распрацаваць шляхі удасканалення сістэмы кіравання персаналам у ААТ «ААБ Беларусбанк».

У адпаведнасці з выкладзенай мэтай у рабоце былі пастаўленыя прытрымліваюся-ныя задачы:

- вывучыць рост і значэнне працэсу кіравання персаналам ў дзейнасці арганізацыі;
- вывучыць змяненне характару і тыпу працоўных адносін ва ўмовах лічбавай эканомікі;
- разгледзець кіраванне эфектыўнасцю дзейнасці;
- разгледзець арганізацыйна-эканамічную характарыстыку прадпрыемства ААТ «АСБ Беларусбанк»;
- правесці аналіз фінансава-эканамічных паказчыкаў;
- распрацаваць прапанову па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ва ўмовах лічбавай эканомікі на прыкладзе ААТ «АСБ Беларусбанк».

Аб'ект даследавання: тэхналогіі кіравання персаналам.

Прадмет даследавання: тэхналогіі кіравання персаналам ва ўмовах лічбавай эканомікі.

Метады даследавання: параўнанне, абагульненне, аналіз, класіфікацыя.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў кіравання персаналам праведзена арганізацыйна-эканамічная характарыстыка ААТ «ААБ Беларусбанк», таксама праведзены аналіз сістэмы кіравання персаналам у ААТ «ААБ Беларусбанк».

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў кіраванні персаналам у ААТ «ААБ Беларусбанк».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.