

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ: СОСТОЯНИЕ И ОЦЕНКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**

МАКСИМОВИЧ Олег Евгеньевич

Руководитель
Ольга Васильевна Авдей
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2021

Дипломная работа: 61 с., 14 рис., 15 таб., 50 источников, 15 прил.

ПЕРСОНАЛ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА, АУДИТ ПЕРСОНАЛА, КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ, ОБУЧЕНИЕ

Цель исследования: исследование состояния кадрового потенциала и выявление направлений его развития на примере ООО «Бургер БК».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические основы кадрового потенциала и его развития в современной организации;
- провести анализ кадрового потенциала и развития в ООО «Бургер БК»;
- внести предложения и произвести расчет эффекта в рамках совершенствования развития кадрового потенциала исследуемой организации.

Объект исследования: кадровый потенциал ООО «Бургер БК».

Предмет исследования: процесс формирования и развития кадрового потенциала персонала в исследуемой организации.

Методы исследования: детальный анализ, систематизации, обобщения, построения диаграмм и таблиц, опроса и др.

Исследования и разработки: изучены теоретические аспекты кадрового потенциала организации; проведена комплексная оценка и анализ показателей использования и развития кадрового потенциала в ООО «Бургер БК»; обоснованы направления и разработаны мероприятия по совершенствованию системы развития кадрового потенциала организации.

Область возможного применения: результаты исследования могут быть применены практически для работы с персоналом в ООО «Бургер БК».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 61 p., Figures 14, Table 15, 50 sources, 15 app.

PERSONNEL, HUMAN RESOURCES, HUMAN RESOURCE POTENTIAL, HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT, PERSONNEL STRUCTURE, PERSONNEL EFFICIENCY INDICATORS, PERSONNEL AUDIT, STAFF TURNOVER RATE, TRAINING

The purpose of this graduate work: to study the state of human resources potential and identify the directions of its development on the example of Burger BK LLC.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- to study the theoretical foundations of human resources potential and its development in a modern organization;
- to analyze the human resources potential and development in Burger BK LLC;
- to make suggestions and calculate the effect within the framework of improving the development of the human resources potential of the organization under study.

The research object: the personnel potential of the organization (LLC «Burger BK»).

The subject: the process of formation and development of human resources in LLC «Burger BK».

Research methods the process of formation and development of human resources in LLC «Burger BK».

Research and development: the theoretical aspects of the human resource potential of the organization is studied; a comprehensive assessment and analysis of the indicators of the use and development of human resources in Burger BK LLC is carried out; directions are justified and measures are developed to improve the system of human resource development of the organization.

Scope of possible application: the results of the study can be applied practically to work with personnel in Burger BK LLC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 61 старонак, 14 малюнкаў, 15 табліц, 50 крыніц, 15 дадаткаў.

ПЕРСАНАЛ, ЧАЛАВЕЧЫЯ РЭСУРСЫ, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, РАЗВІЦЦЁ КАДРАВАГА ПАТЭНЦЫЯЛУ, СТРУКТУРА ПЕРСАНАЛУ, ПАКАЗЧЫКІ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ ВЫКАРЫСТАННЯ ПЕРСАНАЛУ, АЎДЫТ ПЕРСАНАЛУ, КАЭФІЦЫЕНТ ЦЯКУЧАСЦІ КАДРАЎ, НАВУЧАННЕ

Мэта даследавання: Даследаванне стану кадравага патэнцыялу і выяўленне напрамкаў яго развіцця на прыкладзе ТАА «Бургер БК».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- вывучыць тэарэтычныя асновы кадравага патэнцыялу і яго развіцця ў сучаснай арганізацыі;
- правесці аналіз кадравага патэнцыялу і развіцця ў ТАА «Бургер БК»;
- унесці прапановы і вырабіць разлік эфекту ў рамках удасканалення развіцця кадравага патэнцыялу доследнай арганізацыі.

Аб'ект даследавання: кадравы патэнцыял ТАА «Бургер БК».

Прадмет даследавання: працэс фарміравання і развіцця кадравага патэнцыялу персаналу ў доследнай арганізацыі.

Метады даследавання: дэталёвы аналіз, сістэматызацыі, абагульнення, пабудовы дыяграм і табліц, апытання і інш.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя аспекты кадравага патэнцыялу арганізацыі; праведзена комплексная ацэнка і аналіз паказчыкаў выкарыстання і развіцця кадравага патэнцыялу ў ТАА «Бургер БК»; абгрунтаваныя напрамкі і распрацаваны мерапрыемствы па ўдасканаленні сістэмы развіцця кадравага патэнцыялу арганізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: вынікі даследавання могуць быць ужытыя практычна для працы з персаналам у ТАА «Бургер БК».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.