

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация

**СИСТЕМА НАЙМИНГА ПЕРСОНАЛА В РУП
«БЕЛМЕДПРЕПАРАТЫ» И ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

ЛЯЛЮК Александр Вячеславович

Научный руководитель:
старший преподаватель,
магистр экономики А.Б.
Ткачев

Допущена к защите

«__» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой финансов и менеджмента

к.э.н., доцент

_____ М.Л. Зеленкевич

Минск, 2021

Дипломная работа: 60 с., 3 рис., 8 табл., 50 ист., 2 прил.

ПЕРСОНАЛ, НАЙМИНГ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОТБОР КАДРОВ, МЕТОДЫ НАЙМА, РЕКРУТИНГ, АНКЕТИРОВАНИЕ, ТЕСТИРОВАНИЕ, ИНТЕРВЬЮ, ПСИХОДИАГНОСТИКА, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА.

Цель исследования: Разработка предложений по повышению эффективности системы найминга персонала в РУП «Белмедпрепараты».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Выявлены сущность и роль найма персонала, а также проведен анализ основных методов найминга персонала в организации.

2. Изучена практика, методы и технологии найминга, реализуемые сегодня в организациях Республики Беларусь на примере РУП «Белмедпрепараты».

3. Разработаны предложения по использованию и повышению эффективности методов найминга персонала в РУП «Белмедпрепараты».

Объект исследования: система найминга персонала в организации.

Предмет исследования: методы найминга персонала в РУП «Белмедпрепараты».

Методы исследования: описательный метод, методы сравнительного анализа, обобщения и аналогии, наблюдения, систематизации, анализ документов.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов, проведен анализ литературных источников по теме найминга персонала в организации, определены основные направления, цели, принципы, методы и место найминга в общей системе управления персоналом; рассмотрены особенности современного подхода подбора и найминга персонала в организациях и дана им оценка; проанализирована система найминга персонала в РУП «Белмедпрепараты», определены его методы и этапы, а также выявлены существующие недостатки; предложены меры по совершенствованию системы подбора и найминга персонала в организации и определена эффективность этих мероприятий.

Область возможного применения: предложенные мероприятия по повышению эффективности системы подбора и найминга персонала могут быть использованы в РУП «Белмедпрепараты».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 60 p., 3 figures, 8 tables, 50 sources, 2 appendices.

STAFF, NAMING, PERSONNEL MANAGEMENT, SELECTION, RECRUITING METHODS, RECRUITING, QUESTIONNAIRE, TESTING, INTERVIEW, PSYCHODIAGNOSTICS, HUMAN RESOURCES.

Purpose of the study: Development of proposals to improve the efficiency of the personnel hiring system at RUE "Belmedpreparaty".

As part of achieving this goal, the author set the following tasks:

1. The essence and role of personnel recruitment are revealed, as well as the analysis of the main methods of personnel recruiting in the organization is carried out.

2. Studied the practice, methods and technologies of naming, implemented today in the organizations of the Republic of Belarus on the example of RUE "Belmedpreparaty".

3. Proposals have been developed for the use and improvement of the efficiency of personnel hiring methods at RUE "Belmedpreparaty".

Object of research: the system of hiring personnel in the organization.

Subject of research: methods of personnel recruiting in RUE "Belmedpreparaty".

Research methods: descriptive method, methods of comparative analysis, generalization and analogy, observation, systematization, document analysis.

Research and development: based on the study of theoretical issues, an analysis of literary sources on the topic of personnel recruitment in an organization was carried out, the main directions, goals, principles, methods and place of recruitment in the general personnel management system were determined; the features of the modern approach to the selection and hiring of personnel in organizations are considered and an assessment is given to them; the personnel recruitment system at RUE "Belmedpreparaty" was analyzed, its methods and stages were determined, and the existing shortcomings were identified; measures are proposed to improve the system for the selection and hiring of personnel in the organization and the effectiveness of these measures is determined.

Scope of possible application: the proposed measures to improve the efficiency of the personnel selection and hiring system can be used in RUE "Belmedpreparaty".

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by links to their authors.

Дыпломная праца: 60 с., 3 мал., 8 табл., 50 гіст., 2 прым.

ПЕРСАНАЛ, НАЙМИНГ, кіравання персаналам, АДБОР КАДРАЎ, МЕТАДЫ найму, рэкрутыngu, анкетавання, ТЭСЦІРАВАННЕ, ІНТЭРВІЮ, псіхадыягностыкі, кадровай палітыкі.

Мэта даследавання: Распрацоўка прапаноў па павышэнню эфектыўнасці сістэмы наймінга персаналу ў РУП «Белмедпрэпараты».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Выяўлены сутнасць і ролю найму персаналу, а таксама праведзены аналіз асноўных метадаў наймінга персаналу ў арганізацыі.

2. Вывучана практыка, метады і тэхналогіі наймінга, якія рэалізуюцца сёння ў арганізацыях Рэспублікі Беларусь на прыкладзе РУП "Белмедпрэпараты".

3. Распрацаваны прапановы па выкарыстанні і павышэнню эфектыўнасці метадаў наймінга персаналу ў РУП «Белмедпрэпараты».

Аб'ект даследавання: сістэма наймінга персаналу ў арганізацыі.

Прадмет даследавання: метады наймінга персаналу ў РУП «Белмедпрэпараты».

Метады даследавання: апісальны метады, метады параўнальнага аналізу, абагульнення і аналогіі, назіранні, сістэматызацыі, аналіз дакументаў.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў, праведзены аналіз літаратурных крыніц па тэме наймінга персаналу ў арганізацыі, вызначаны асноўныя напрамкі, мэты, прынцыпы, метады і месца наймінга ў агульнай сістэме кіравання персаналам; разгледжаны асаблівасці сучаснага падыходу падбору і наймінга персаналу ў арганізацыях і дадзеная ім ацэнка; прааналізавана сістэма наймінга персаналу ў РУП «Белмедпрэпараты», вызначаны яго метады і этапы, а таксама выяўленыя існуючыя недахопы; прапанаваны меры па ўдасканаленні сістэмы падбору і наймінга персаналу ў арганізацыі і вызначана эфектыўнасць гэтых мерапрыемстваў.

Вобласць магчымага прымянення: прапанаваныя мерапрыемствы па павышэнню эфектыўнасці сістэмы падбору і наймінга персаналу могуць быць выкарыстаны ў РУП «Белмедпрэпараты».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.