

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА**

**Аннотация к дипломной работе**

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПОДБОРА И ОТБОРА ПЕРСОНАЛА  
И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ  
ОРГАНИЗАЦИЕЙ НА ПРИМЕРЕ ООО «АРТОКС ЛАБ»**

**КУЗЬМИЧ Кристина Владимировна**

**Руководитель  
Данилова Наталья Сергеевна,  
старший преподаватель**

**Минск, 2021**

Дипломная работа: 65 с., 7 рис., 6 таб., 51 источник, 3 прил.

ПОДБОР, ОТБОР, НАЙМ ПЕРСОНАЛА, IT-КОМПАНИЯ,  
МЕНЕДЖМЕНТ.

Цель исследования: поиск и обоснование путей совершенствования процесса подбора и отбора персонала в практике управления.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть теоретические аспекты методов подбора и отбора персонала;
- проанализировать методы подбора и отбора персонала в системе управления ООО «Артокс Лаб»;
- разработать предложения по совершенствованию системы подбора и отбора персонала в ООО «Артокс Лаб».

Объект исследования: система управления персоналом в ООО «Артокс Лаб».

Предмет исследования: совокупность экономико-управленческих отношений, возникающих в процессе отбора персонала ООО «Артокс Лаб».

Методы исследования: метод анализа и синтеза, индукция и дедукция, структурный метод.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов подбора и отбора персонала в современных организациях определены сущность, основные методы подбора и отбора, критерии оценки, проведен анализ системы отбора персонала ООО «Артокс Лаб», выведена оценка эффективности внедрения разработанных предложений по совершенствованию системы подбора и отбора персонала.

Область возможного применения: процесс подбора и отбора персонала ООО «Артокс Лаб».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 65 p., 7 fig., 6 tab., 51 source, 3 app.

SELECTION, SELECTION, HIRING PERSONNEL, IT COMPANY, MANAGEMENT.

Purpose of the study: search and substantiation of ways to improve the process of selection and selection of personnel in management practice.

As part of achieving this goal, the author set the following tasks:

- consider the theoretical aspects of the methods of selection and selection of personnel;

- to analyze the methods of selection and selection of personnel in the management system of Artoks Lab LLC;

- to develop proposals for improving the personnel selection and selection system at Artoks Lab LLC.

Research object: personnel management system in Artoks Lab LLC.

Subject of research: a set of economic and managerial relations arising in the process of personnel selection for Artoks Lab LLC.

Research methods: method of analysis and synthesis, induction and deduction, structural method.

Research and development: based on the study of theoretical issues of selection and selection of personnel in modern organizations, the essence, the main methods of selection and selection, assessment criteria were determined, an analysis of the personnel selection system of Artoks Lab LLC was carried out, an assessment of the effectiveness of the implementation of the developed proposals for improving the selection system and selection of personnel.

Possible application: the process of recruiting and selecting personnel of Artoks Lab LLC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by links to their authors.

Дыпломная праца: 65 с., 7 мал., 6 таб., 51 крыніца, 3 прым.

ПАДБОР, АДБОР, НАЙМ ПЕРСАНАЛУ, ІТ-КАМПАНІЯ, МЕНЕДЖМЕНТ.

Мэта даследавання: пошук і абгрунтаванне шляхоў удасканалення працэсу падбору і адбору персаналу ў практыцы кіравання.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- разгледзець тэарэтычныя аспекты метадаў падбору і адбору персаналу;

- прааналізаваць метады падбору і адбору персаналу ў сістэме кіравання ТАА «Артокс лаб»;

- распрацаваць прапановы па ўдасканаленні сістэмы падбору і адбору персаналу ў ТАА «Артокс лаб».

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання персаналам ў ТАА «Артокс лаб».

Прадмет даследавання: сукупнасць эканоміка-кіраўнічых адносін, якія ўзнікаюць у працэсе адбору персаналу ТАА «Артокс лаб».

Метады даследавання: метады аналізу і сінтэзу, індукцыя і дэдукцыя, структурны метады.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў падбору і адбору персаналу ў сучасных арганізацыях вызначаны сутнасць, асноўныя метады падбору і адбору, крытэрыі ацэнкі, праведзены аналіз сістэмы адбору персаналу ТАА «Артокс лаб», выведзена ацэнка эфектыўнасці ўкаранення распрацаваных прапаноў па ўдасканаленні сістэмы падбору і адбору персаналу.

Вобласць магчымага прымянення: працэс падбору і адбору персаналу ТАА «Артокс лаб».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.