

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**АУДИТ НЕКОТОРЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ЮНАКИ»)**

ЕРМОЛЕНКО Карина Александровна

**Руководитель
Пархимчик Евгений Павлович
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2021

Дипломная работа: 71 с., 14 рис., 21 таб., 50 источников, 5 прил.

АУДИТ ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПОТЕНЦИАЛ ПЕРСОНАЛА, НАЙМ, ПОДБОР, ОТБОР, ОЦЕНКА, МОТИВАЦИЯ.

Цель исследования: разработка рекомендаций по совершенствованию и оптимизации работы с персоналом ООО «ЮНАКИ».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- исследовать понятие, сущность и виды аудита персонала предприятия;
- изучить аудит подбора и отбора персонала предприятия;
- рассмотреть аудит мотивации персонала предприятия;
- дать экономическую и организационную характеристику ООО «ЮНАКИ»;
- провести аудит подбора, отбора и мотивации персонала ООО «ЮНАКИ»;
- разработать рекомендации по подбору, отбору, оценке и мотивации персонала предприятия.

Объект исследования: управление персоналом ООО «ЮНАКИ».

Предмет исследования: аудит некоторых направлений работы с персоналом ООО «ЮНАКИ».

Методы исследования: наблюдения, сравнительного анализа, расчетно-аналитический, опрос.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов аудита некоторых направлений работы с персоналом определены сущность, основные виды, современные технологии, подходы к оценке результатов его использования, проведен анализ и оценка аудита некоторых направлений работы с персоналом ООО «ЮНАКИ», оценка ожидаемого экономического эффекта от оптимизации работы с персоналом на предприятии.

Элементы научной новизны: предложены и обоснованы направления оптимизации работы с персоналом на предприятии.

Область возможного применения: предприятия Республики Беларусь при работе над оптимизацией работы с персоналом.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 71 p., 14 fig., 21 tab., 50 sources, 5 app.

PERSONNEL AUDIT, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL POTENTIAL, RECRUITING, SELECTION, SELECTION, EVALUATION, MOTIVATION.

Purpose of the study: is to develop recommendations for the improving and optimization of work with the personnel of LLC «UNAKI».

As part of achieving this goal, the author set the following tasks:

- to explore the concept, essence and types of audit of the personnel of the enterprise;
- study the audit of the selection and selection of personnel of the enterprise;
- consider the audit of the motivation of the personnel of the enterprise;
- to give the economic and organizational characteristics of LLC "UNAKI".;
- to conduct an audit of the selection, selection and motivation of personnel of LLC «UNAKI».
- to develop recommendations for the selection, selection, assessment and motivation of the personnel of the enterprise.

Object of research: personnel management of LLC "UNAKI".

Subject of research: methods of audit of some areas of work with the personnel of LLC «UNAKI».

Research methods: observation, comparative analysis, calculation and analytical, graphical method.

Research and development: based on the study of theoretical issues of audit of some areas of work with personnel, the essence, main types, modern technologies, approaches to assessing the results of its use were determined, an analysis and assessment of the audit of some areas of work with personnel of LLC "UNAKI". was carried out, an assessment of the expected economic effect from optimization of work with personnel at the enterprise.

Elements of scientific novelty: the directions of optimization of work with personnel at the enterprise are proposed and substantiated.

Scope of possible application: enterprises of the Republic of Belarus when working on optimization of work with personnel.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by links to their authors.

Дыпломная праца: 71 с., 14 мал., 21 таб., 5 крыніц, 5 прым.

АЎДЫТ ПЕРСАНАЛА, кіравання персаналам, ПАТЭНЦЫЯЛ ПЕРСАНАЛА, найму, падбор, АДБОР, АЦЭНКА, МАТЫВАЦЫЯ.

Мэта даследавання: : распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні і аптымізацыі працы з персаналам ТАА «ЮНАКІ».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- даследаваць паняцце, сутнасць і віды аўдыту персаналу прадпрыемства;
- вывучыць аўдыт падбору і адбору персаналу прадпрыемства;
- разгледзець аўдыт матывацыі персаналу прадпрыемства;
- даць эканамічную і арганізацыйную характарыстыку ТАА «ЮНАКІ».
- правесці аўдыт падбору, адбору і матывацыі персаналу ТАА «ЮНАКІ»;
- распрацаваць рэкамендацыі па падборы, адбору, ацэнкі і матывацыі персаналу прадпрыемства.

Аб'ект даследавання: кіраванне персаналам ТАА «ЮНАКІ».

Прадмет даследавання: аўдыт некаторых напрамкаў працы з персаналам ТАА «ЮНАКІ».

Метады даследавання: назіранні, параўнальнага аналізу, разлікова-аналітычны, апытанне.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў аўдыту некаторых напрамкаў работы з персаналам вызначаны сутнасць, асноўныя віды, сучасныя тэхналогіі, падыходы да ацэнкі вынікаў яго выкарыстання, праведзены аналіз і ацэнка аўдыту некаторых напрамкаў работы з персаналам ТАА «ЮНАКІ», ацэнка чаканага эканамічнага эфекту ад аптымізацыі працы з персаналам на прадпрыемстве.

Элементы навуковай навізны: прапанаваны і абгрунтаваныя напрамкі аптымізацыі працы з персаналам на прадпрыемстве.

Вобласць магчымага прымянення: прадпрыемствы Рэспублікі Беларусь пры працы над аптымізацыяй працы з персаналам.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.