

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА И ИХ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

ДОБЫШ Вероника Андреевна

Руководитель
Данилова Наталья Сергеевна,
Старший преподаватель

Минск, 2021

Дипломная работа 97 с., 2 рис., 26 таб., 50 источников, 13 прил.

ПЕРСОНАЛ, ПОДБОР И ОТБОР ПЕРСОНАЛА, НАЙМ ПЕРСОНАЛА, ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА, ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ ИСТОЧНИКИ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА, ТЕСТИРОВАНИЕ, СОБЕСЕДОВАНИЕ, АТТЕСТАЦИЯ

Цель исследования: разработка предложений по повышению эффективности методов отбора персонала ОАО «1-я Минская птицефабрика».

Для достижения поставленной цели определены следующие задачи дипломного исследования:

- рассмотреть теоретические основы методов отбора персонала;
- проанализировать эффективность отбора персонала в ОАО «1-я Минская птицефабрика»;
- сформулировать предложения по повышению эффективности отбора персонала в ОАО «1-я Минская птицефабрика».

Объект исследования: Система отбора персонала

Предмет исследования: управленческие отношения, возникающие в процессе повышения эффективности методов отбора персонала на примере ОАО «1-я Минская птицефабрика».

Методы исследования: общенаучные методы познания: системный подход к изучению экономических отношений, диалектический метод изучения экономической сущности предмета исследования, анализ и синтез, обобщение, статистический анализ.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы методов отбора персонала; проанализирована эффективность отбора персонала в ОАО «1-я Минская птицефабрика»; сформулированы предложения по повышению эффективности отбора персонала в ОАО «1-я Минская птицефабрика».

Элементы научной новизны: предложено и обосновано повышение эффективности отбора персонала в ОАО «1-я Минская птицефабрика».

Область возможного применения: совершенствование отбора персонала организации.

Технико-экономическая, социальная значимость: предложенные мероприятия отбора персонала позволят повысить эффективность организации, а также увеличить прибыльность организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 97 p., Figures 2, Table 24, 50 sources, 13 app

PERSONNEL, RECRUITMENT AND SELECTION OF PERSONNEL,
RECRUITMENT OF PERSONNEL, RECRUITMENT EVALUATION
INDICATORS, INTERNAL AND EXTERNAL SOURCES OF RECRUITMENT,
TESTING, INTERVIEW, CERTIFICATION

The purpose of the study: to develop proposals for improving the efficiency of the methods of recruitment and selection of personnel of JSC «1st Minsk Poultry Farm».

To achieve this goal, the following tasks of the diploma research are defined:

- consider the theoretical basis of personnel selection methods;
- analyze the effectiveness of personnel selection in JSC " 1st Minsk Poultry Farm»;
- formulate proposals to improve the efficiency of personnel selection in JSC "1st Minsk Poultry Farm".

Object of research: selection of personnel.

Subject of the study: improving the effectiveness of methods of recruitment and selection of personnel on the example of JSC «1st Minsk Poultry Farm».

Research methods: general scientific methods of cognition: a systematic approach to the study of economic relations, a dialectical method of studying the economic essence of the subject of research, analysis and synthesis, generalization, statistical analysis.

Research and development: the theoretical foundations of the analysis of the effectiveness of the methods of recruitment and selection of personnel are considered; the effectiveness of the selection and selection of personnel in JSC «1st Minsk Poultry Farm» is analyzed; proposals are formulated to improve the efficiency of the selection and selection of personnel in JSC «1st Minsk poultry Farm».

Elements of scientific novelty: an increase in the efficiency of personnel selection and selection in JSC «1st Minsk Poultry Farm» is proposed and justified.

Scope of possible application: improving the selection and selection of the organization's personnel.

Technical, economic, and social significance: the proposed methods of recruitment and selection of personnel will increase the efficiency of the organization, as well as increase the profitability of the organization.

The author of the work confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 97 старонак, 2 малюнка, 24 табліц, 50 крыніц, 13 дадаткаў.

ПЕРСАНАЛ, ПАДБОР І АДБОР ПЕРСАНАЛУ, НАЁМ ПЕРСАНАЛУ, ПАКАЗЧЫКІ АЦЭНКІ НАЙМУ ПЕРСАНАЛУ, УНУТРАНЫЯ І ЗНЕШНІЯ КРЫНІЦЫ ПАДБОРУ ПЕРСАНАЛУ, ТЭСТАВАННЕ, ГУТАРКА, АТЭСТАЦЫЯ

Мэта даследавання: распрацоўка прапаноў па павышэнні эфектыўнасці метадаў адбору персаналу ААТ «1-я Мінская птушкафабрыка».

Для дасягнення гэтай мэты вызначаны наступныя задачы дыпломнага даследавання:

- разгледзець тэарэтычныя асновы метадаў адбору персаналу;
- прааналізаваць эфектыўнасць падбору персаналу у ААТ " 1-я Мінская птушкафабрыка»;
- сфармуляваць прапановы па павышэнню эфектыўнасці падбору персаналу у ААТ "1-я Мінская птушкафабрыка".

Аб'ект даследавання: сістэма адбору персаналу

Прадмет даследавання: кіраўніцкія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе павышэння эфектыўнасці метадаў адбору персаналу на прыкладзе ААТ «1-я Мінская птушкафабрыка».

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады пазнання: сістэмны падыход да вывучэння эканамічных адносін, дыялектычны метад вывучэння эканамічнай сутнасці прадмета даследавання, Аналіз і сінтэз, абагульненне, статыстычны аналіз.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя асновы аналізу эфектыўнасці метадаў адбору персаналу; прааналізавана эфектыўнасць падбору і адбору персаналу ў ААТ «1-я Мінская птушкафабрыка»; сфармуляваны прапановы па павышэнні эфектыўнасці падбору і адбору персаналу ў ААТ «1-я Мінская птушкафабрыка».

Элементы навуковай навізны: прапанавана і абгрунтавана павышэнне эфектыўнасці адбору персаналу ў ААТ «1-я Мінская птушкафабрыка».

Вобласць магчымага прымянення: удасканаленне адбору персаналу арганізацыі.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: прапанаваныя мерапрыемствы адбору персаналу дазваляць павысіць эфектыўнасць арганізацыі, а таксама павялічыць прыбытковасць арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны

матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.