

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**Анализ системы мотивации персонала (на примере ГЛХУ
«Воложинский лесхоз»)**

ГРУДИНО Александра Олеговна

**Руководитель
Пархимчик Евгений Павлович
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2021

Дипломная работа: 72 с., 9 рис., 19 табл., 50 источников, 1 приложение.
МОТИВ, СТИМУЛ, ЦЕЛЬ, ОПЛАТА ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНЫЙ И НЕПМАТЕРИАЛЬНЫЙ СТИМУЛ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ЗАИНТЕРЕСОВАН-НОСТЬ, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Цель исследования: разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации персонала на примере ГЛХУ «Воложинский лесхоз».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучить понятие и сущность мотивации труда;
- описать виды мотивации персонала и их особенности;
- раскрыть методику проведения анализа системы мотивации персонала;
- дать организационно-экономическую характеристику деятельности ГЛХУ «Воложинский лесхоз»;
- проанализировать особенности системы мотивации персонала ГЛХУ «Воложинский лесхоз»;
- дать рекомендации по совершенствованию системы мотивации персонала; произвести расчёт экономического эффекта от внедрения рекомендаций по совершенствованию системы мотивации персонала.

Объект исследования: система мотивации персонала.

Предмет исследования: анализ особенностей системы мотивации персонала в ГЛХУ «Воложинский лесхоз».

Методы исследования: анализ документов, анализ нормативных актов, наблюдение, опрос.

Исследования и разработки: исследованы теоретические аспекты системы мотивации персонала и определить ее роль в системе управления персоналом.

Область возможного применения: внедрение мероприятий по совершенствованию системы мотивации персонала в практическую деятельность ГЛХУ «Воложинский лесхоз».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 72 с., 9 мал., 19 табл., 50 крыніц, 1 прыкладанне.

МАТЫЎ, СТЫМУЛ, МЭТА, АПЛАТА ПРАЦЫ, МАТЭРЫЯЛЬНЫ І НЕПМАТЕРІАЛЬНЫ СТЫМУЛ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ЗАЦІКАЎЛЕНАСЦЬ, ЦЯКУЧАСЦЬ КАДРАЎ

Мэта даследавання: распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу на прыкладзе ДЛГУ «Валожынскі лясгас».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- вывучыць паняцце і сутнасць матывацыі працы;
- апісаць віды матывацыі персаналу і іх асаблівасці;
- раскрыць методыку правядзення аналізу сістэмы матывацыі персаналу;
- даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку дзейнасці ДЛГУ «Валожынскі лясгас»;
- прааналізаваць асаблівасці сістэмы матывацыі персаналу ДЛГУ «Валожынскі лясгас»;
- даць рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу;
- вырабіць разлік эканамічнага ефекту ад укаранення рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу.

Аб'ект даследавання: сістэма матывацыі персаналу.

Прадмет даследавання: аналіз асаблівасцяў сістэмы матывацыі персаналу ў ДЛГУ «Валожынскі лясгас».

Метады даследавання: аналіз дакументаў, аналіз нарматыўных актах, назіранне, апытанне.

Даследаванні і распрацоўкі: даследаваны тэарэтычныя аспекты сістэмы матывацыі персаналу і вызначыць яе ролю ў сістэме кіравання персаналам.

Вобласць магчымага прымянення: ўкараненне мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу у практычную дзейнасць ДЛГУ «Валожынскі лясгас».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя па-лажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 72 p., 9 fig., 19 table., 50 sources, 1 appendix.

MOTIVE, INCENTIVE, GOAL, REMUNERATION, MATERIAL AND NON-MATERIAL INCENTIVE, EFFICIENCY, INTEREST, STAFF TURNOVER

The purpose of the work: is to develop recommendations for improving the personnel motivation system on the example of the GLHU «Volozhinsky Forestry».

Within the framework of achieving this goal, the author set the following tasks:

- study the concept and essence of labor motivation;
- describe the types of staff motivation and their features;
- disclose the methodology for analyzing the personnel motivation system;
- give an organizational and economic description of the activities of GLHU «Volozhinsky Forestry»;
- analyze the features of the personnel motivation system of GLHU «Volozhinsky Forestry»;
- make recommendations for improving the system of motivation of the staff;
- calculate the economic effect of the implementation of recommendations for improving the system of motivation of the staff.

The object of the study: is the system of personnel motivation.

The subject of the research: analysis of the features of the personnel motivation system in the GLHU «Volozhinsky Forestry».

Research methods: analysis of documents, analysis of normative acts, observation, survey.

Research and development: the theoretical aspects of the personnel motivation system are investigated and its role in the personnel management system is determined.

Scope of possible application: implementation of measures to improve the system of personnel motivation in the practical activities of GLHU «Volozhinsky Forestry».

The author of the work confirms that the analytical and computational material presented in it correctly and objectively reflects the state of the issue under study, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.