

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ ТРУДА
В СООО «ТРАНСЭКСПЕДИЦИЯ»**

ГЁК Элизабет Викторовна

Руководитель
Ермалович Людмила Павловна,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2021

Дипломная работа: 78 с., 13 рис., 20 таб., 52 источников, 12 прил.

МОТИВАЦИЯ, КОНЦЕПЦИИ МОТИВАЦИИ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ОПЛАТА ТРУДА, ЛИЧНАЯ МОТИВАЦИЯ.

Цель исследования: исследовать мотивацию труда работников СООО «ТрансЭкспедиция» и определить основные направления ее совершенствования.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- исследовать теоретические аспекты мотивации труда и определить ее роль в системе управления персоналом;

- исследовать современные подходы к формированию системы мотивации труда;

- дать организационно-экономическую характеристику СООО «ТрансЭкспедиция»;

- провести анализ состава и структуры персонала СООО «ТрансЭкспедиция»;

- провести анализ системы мотивации труда работников СООО «ТрансЭкспедиция»;

- предложить направления совершенствования системы мотивации труда персонала СООО «ТрансЭкспедиция».

Объект исследования: мотивация труда персонала.

Предмет исследования: система мотивации труда персонала СООО «ТрансЭкспедиция».

Методы исследования: логическое обобщение, табличный и графический методы, сравнительный анализ, прием группировки показателей, анкетирование.

Исследования и разработки: исследование теоретических аспектов мотивации труда персонала; анализ системы мотивации труда в СООО «ТрансЭкспедиция»; разработка мероприятий по совершенствованию системы мотивации труда персонала в СООО «ТрансЭкспедиция».

Область возможного применения: внедрение мероприятий по совершенствованию мотивации труда работников в практическую деятельность СООО «ТрансЭкспедиция».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 78 p., Figures 13, Table 20, 52 sources, 12 app.

MOTIVATION, MOTIVATION CONCEPTS, MATERIAL INCENTIVES, NON-MATERIAL INCENTIVES, REMUNERATION FOR LABOR, PERSONAL MOTIVATION.

Purpose of the work is to study the labor motivation of employees of JLLC «TransExpedition» and determine the main directions of its improvement.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- to study the theoretical aspects of labor motivation and determine its role in the personnel management system;

- to explore modern approaches to the formation of a labor motivation system;

- to give the organizational and economic characteristics of JLLC «TransExpedition»;

- to analyze the composition and structure of the personnel of JLLC «TransExpedition»;

- to analyze the system of labor motivation for employees of JLLC «TransExpedition»;

- to propose ways to improve the system of labor motivation for personnel of JLLC «TransExpedition».

The research object: the labor motivation of employees.

The subject: the personnel motivation system of JLLC «TransExpedition».

Research methods: logical generalization, tabular and graphical methods, comparative analysis, method of grouping indicators, questioning.

Research and development: the research of theoretical aspects of personnel labor motivation; the analysis of the labor motivation system in JLLC «TransExpedition»; the development of measures to improve the personnel motivation system in JLLC «TransExpedition».

Scope of possible application: the implementation of measures to improve the motivation of workers in the practical activities of JLLC «TransExpedition».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 78 старонак, 13 малюнкаў, 20 табліц, 52 крыніцы, 12 дадаткаў.

МАТЫВАЦЫЯ, КАНЦЭПЦЫІ МАТЫВАЦЫІ, МАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ, АПЛАТА ПРАЦЫ, АСАБІСТАЯ МАТЫВАЦЫЯ.

Мэта даследавання: даследаваць матывацыю працы работнікаў СТАА «ТрансЭкспедыцыя» і вызначыць асноўныя напрамкі яе ўдасканалення.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- даследаваць тэарэтычныя аспекты матывацыі працы і вызначыць яе ролю ў сістэме кіравання персаналам;
- даследаваць сучасныя падыходы да фарміравання сістэмы матывацыі працы;
- даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку СТАА «Транс-Экспедыцыя»;
- правесці аналіз складу і структуры персаналу СТАА «ТрансЭкспедыцыя»;
- правесці аналіз сістэмы матывацыі працы работнікаў СТАА «ТрансЭкспедыцыя»;
- прапанаваць кірункі ўдасканалення сістэмы матывацыі працы персаналу СТАА «ТрансЭкспедыцыя».

Аб'ект даследавання: матывацыя працы персаналу.

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі працы персаналу СТАА «ТрансЭкспедыцыя».

Метады даследавання: лагічнае абагульненне, таблічны і графічны метады, параўнальны аналіз, прыём групойкі паказчыкаў, анкетаванне.

Даследаванні і распрацоўкі: даследаванне тэарэтычных аспектаў матывацыі працы персаналу; аналіз сістэмы матывацыі працы ў СТАА «ТрансЭкспедыцыя»; распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы матывацыі працы персаналу ў СТАА «ТрансЭкспедыцыя».

Вобласць магчымага прымянення: укараненне мерапрыемстваў па ўдасканаленню матывацыі ў практычную дзейнасць СТАА «ТрансЭкспедыцыя».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.