

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ

ГАВРИЛОВА Виктория Андреевна

**Руководитель
Еремушкина Светлана Владимировна,
магистр экономики и управления**

Минск, 2021

Дипломная работа: 61 с., 12 рис., 24 таб., 51 источник, 5 прил.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ, МОТИВАЦИЯ, РЕКРУТИНГ, ОБУЧЕНИЕ.

Цель исследования: разработать направления совершенствования системы управления персоналом ОДО «КолесоПлюс».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучить понятие управления персоналом, его функции и особенности в предпринимательской фирме;
- охарактеризовать методы и принципы управления персоналом предпринимательской фирмы;
- выделить особенности и провести сравнительный анализ отечественного и зарубежного опыта в управлении персоналом предпринимательской фирмы;
- провести анализ эффективности управления персоналом в ОДО «КолесоПлюс»;
- разработать направления совершенствования управления персоналом ОДО «КолесоПлюс».

Объект исследования – хозяйственно-коммерческая деятельность ОДО «КолесоПлюс».

Предмет исследования – система управления персоналом ОДО «КолесоПлюс».

Методы исследования: анализ литературных источников, индукция, дедукция, синтез, описание, сравнение, детализация, обобщение и др.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов управления персоналом, его функций, особенностей, методов и принципов управления, выделены особенности отечественного и зарубежного опыта в управлении персоналом, проведен анализ и оценка системы управления персоналом ОДО «КолесоПлюс», разработаны направления совершенствования управления персоналом и определен экономический эффект от их реализации.

Область возможного применения: практически в совершенствовании системы управления персоналом ОДО «КолесоПлюс».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 61 p., 12 fig., 24 tab., 51 source, 5 adj.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL POLICY, MANAGEMENT PRINCIPLES, MOTIVATION, RECRUITING, TRAINING.

The purpose of the study: to develop directions for improving the personnel management system of ALC «KolesoPlus».

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

- to study the concept of personnel management, its functions and features in an entrepreneurial firm;
- describe the methods and principles of personnel management of an enterprise company;
- to identify the features and conduct a comparative analysis of domestic and foreign experience in the management of personnel of an entrepreneurial firm;
- to analyze the effectiveness of personnel management in ALC «KolesoPlus»;
- develop directions for improving the personnel management of ALC «KolesoPlus».

The object of the study is the economic and commercial activity of ALC «KolesoPlus».

The subject of the study is the personnel management system of ALC «KolesoPlus».

Research methods: analysis of literary sources, induction, deduction, synthesis, description, comparison, detailing, generalization, etc.

Research and development: based on the study of theoretical issues of personnel management, its functions, features, methods and principles of management, the features of domestic and foreign experience in personnel management are highlighted, the analysis and evaluation of the personnel management system of ALC «KolesoPlus» is carried out, the directions for improving personnel management are developed and the economic effect of their implementation is determined.

Scope of possible application: practically in the improvement of the personnel management system of ALC «KolesoPlus».

The author of the work confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 61 с., 12 мал., 24 таб., 51 крыніца, 5 прым.

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПРЫНЦЫПЫ КІРАВАННЯ, МАТЫВАЦЫЯ, РЭКРУТЫНГУ, НАВУЧАННЕ.

Мэта даследавання: распрацаваць напрамкі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам ТДА «КолесоПлюс».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- вывучыць паняцце кіравання персаналам, яго функцыі і асаблівасці ў прадпрымальніцкай фірме;
- ахарактарызаваць метады і прынцыпы кіравання персаналам прадпрымальніцкай фірмы;
- вылучыць асаблівасці і правесці параўнальны аналіз айчыннага і замежнага вопыту ў кіраванні персаналам прадпрымальніцкай фірмы;
- правесці аналіз эфектыўнасці кіравання персаналам у ТДА «КолесоПлюс»;
- распрацаваць напрамкі ўдасканалення кіравання персаналам ТДА «КолесоПлюс».

Аб'ект даследавання-гаспадарча-камерцыйная дзейнасць ТДА «КолесоПлюс».

Прадмет даследавання-сістэма кіравання персаналам ТДА «КолесоПлюс».

Метады даследавання: аналіз літаратурных крыніц, індукцыя, дэдукцыя, сінтэз, Апісанне, параўнанне, дэталізацыя, абагульненне і інш.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў кіравання персаналам, яго функцый, асаблівасцяў, метадаў і прынцыпаў кіравання, вылучаныя асаблівасці айчыннага і замежнага вопыту ў кіраванні персаналам, праведзены аналіз і ацэнка сістэмы кіравання персаналам ТДА «КолесоПлюс», распрацаваны напрамкі ўдасканалення кіравання персаналам і вызначаны эканамічны эфект ад іх рэалізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ва ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ТДА «КолесоПлюс».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.