

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА**

Велешко Мария Владимировна

Руководитель
Ермалович Людмила Павловна,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2021

Дипломная работа: 75 с., 2 рис., 12 таб., 50 источников, 3 прил.

НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, МОТИВАЦИЯ, КОНЦЕПЦИИ МОТИВАЦИИ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ

Цель исследования: исследовать влияние нематериальных активов как основы корпоративной культуры на повышение эффективности деятельности персонала и определить основные направления его совершенствования.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть экономическую сущность, классификацию, оценку и роль нематериальных активов в организации;
- дать организационно-экономическую характеристику ЗАО «Стантэкс»;
- провести анализ состава и структуры персонала ЗАО «Стантэкс»;
- провести анализ системы мотивации и эффективности использования нематериальных активов в ЗАО «Стантэкс»;
- предложить мероприятия по повышению эффективности использования нематериальных активов ЗАО «Стантэкс».

Объект исследования: нематериальные активы.

Предмет исследования: использование нематериальных активов в ЗАО «Стантэкс».

Методы исследования: логическое обобщение, табличный и графический методы, сравнительный анализ, прием группировки показателей, анкетирование.

Исследования и разработки: исследование теоретических аспектов корпоративной культуры и мотивации через использование нематериальных активов; анализ системы мотивации и использования нематериальных активов в ЗАО «Стантэкс»; разработка мероприятий по повышению эффективности использования нематериальных активов ЗАО «Стантэкс».

Область возможного применения: внедрение мероприятий по совершенствованию использования нематериальных активов в практическую деятельность ЗАО «Стантэкс».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 75 p., Figures 2, Table 12, 50 sources, 3 app.

INTANGIBLE ASSETS, CORPORATE CULTURE, MOTIVATION, MOTIVATION CONCEPTS, STAFF, MANAGEMENT.

Purpose of the work is to study the impact of intangible assets as the basis of corporate culture on improving the efficiency of personnel and determine the main directions of its improvement.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- consider the economic essence, classification, assessment and role of intangible assets in the organization;
- to give the organizational and economic characteristics of CJSC «Stantex»;
- to analyze the composition and structure of the personnel of CJSC «Stantex»;
- to analyze the system of motivation and efficiency of using intangible assets in CJSC «Stantex»;
- to propose measures to improve the efficiency of the use of intangible assets of CJSC «Stantex».

The research object: intangible assets.

The subject: use of intangible assets at CJSC «Stantex».

Research methods: logical generalization, tabular and graphical methods, comparative analysis, method of grouping indicators, questioning.

Research and development: research of theoretical aspects of corporate culture and motivation through the use of intangible assets; analysis of the system of motivation and use of intangible assets at CJSC «Stantex»; development of measures to improve the efficiency of the use of intangible assets of CJSC «Stantex».

Scope of possible application: implementation of measures to improve the use of intangible assets in the practice of CJSC «Stantex». The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 75 старонак, 2 малюнкаў, 12 табліц, 50 крыніц, 3 дадаткаў.

НЕМАТЭРЫЯЛЬНЫЯ АКТЫВЫ, КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, МАТЫВАЦЫЯ, КАНЦЭПЦЫІ МАТЫВАЦЫІ, ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ.

Мэта даследавання: даследаваць уплыў нематэрыяльных актываў як асновы карпаратыўнай культуры на павышэнне эфектыўнасці дзейнасці персаналу і вызначыць асноўныя кірункі яго ўдасканалення.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- разгледзець эканамічную сутнасць, класіфікацыю, ацэнку і ролю нематэрыяльных актываў у арганізацыі;
- даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку ЗАТ «Стантэкс»;
- правесці аналіз складу і структуры персаналу ЗАТ «Стантэкс»;
- правесці аналіз сістэмы матывацыі і эфектыўнасці выкарыстання нематэрыяльных актываў у ЗАТ «Стантэкс»;
- прапанаваць мерапрыемствы па павышэнню эфектыўнасці выкарыстання нематэрыяльных актываў ЗАТ «Стантэкс».

Аб'ект даследавання: нематэрыяльныя актывы.

Прадмет даследавання: выкарыстанне нематэрыяльных актываў у ЗАТ «Стантэкс».

Метады даследавання: лагічнае абагульненне, таблічны і графічны метады, параўнальны аналіз, прыём групойкі паказчыкаў, анкетаванне.

Даследаванні і распрацоўкі: даследаванне тэарэтычных аспектаў карпаратыўнай культуры і матывацыі праз выкарыстанне нематэрыяльных актываў; аналіз сістэмы матывацыі і выкарыстання нематэрыяльных актываў у ЗАТ «Стантэкс»; распрацоўка мерапрыемстваў па павышэнню эфектыўнасці выкарыстання нематэрыяльных актываў ЗАТ «Стантэкс».

Вобласць магчымага прымянення: ўкараненне мерапрыемстваў па ўдасканаленні выкарыстання нематэрыяльных актываў у практычную дзейнасць ЗАТ «Стантэкс».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.