

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**МЕХАНИЗМ МОТИВАЦИИ ТРУДА И ОСОБЕННОСТИ ЕГО
ПРИМЕНЕНИЯ В ТОРГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
(НА ПРИМЕРЕ ЧП «МЕГАТЕЛЕКОМГРУПП»)**

АЛЕКСЕЕВА Анастасия Вячеславовна

**Руководитель
Анципович Елена Михайловна,
кандидат исторических наук, доцент**

Минск, 2021

Дипломная работа: 72 с., 6 рис., 16 табл., 50 источников, 5 прил.

МОТИВАЦИЯ, КОНЦЕПЦИИ МОТИВАЦИИ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ МОТИВАЦИИ, ОПЛАТА ТРУДА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Цель исследования: анализ мотивации труда работников в ЧП «МегаТелекомГрупп» и определение направлений ее совершенствования.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- исследование современной концепции мотивации труда персонала;
- анализ мотивации труда персонала ЧП «МегаТелекомГрупп»;
- определение направлений повышения эффективности мотивации труда персонала ЧП «МегаТелекомГрупп».

Объект исследования: деятельность ЧП «МегаТелекомГрупп».

Предмет исследования: мотивация труда персонала торговой организации.

Методы исследования: анализ литературных источников и документов, наблюдение, сравнение, обобщение, табличный и графический методы, анкетирование.

Исследования и разработки: исследование сущности, принципов и эволюции развития теорий мотивации; исследование стимулирования труда как основного направления мотивации персонала; исследование зарубежного опыта мотивации персонала; исследование основных показателей финансово-хозяйственной деятельности ЧП «МегаТелекомГрупп»; анализ системы стимулирования и личной мотивации персонала ЧП «МегаТелекомГрупп»; разработка направлений повышения эффективности мотивации труда персонала ЧП «МегаТелекомГрупп».

Область возможного применения: хозяйственная деятельность ЧП «МегаТелекомГрупп».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 72 p., Figures 6, Table 16, 50 sources, 5 app.

MOTIVATION, MOTIVATION CONCEPTS, LABOR STIMULATION, EFFICIENCY OF MOTIVATION, LABOR REMUNERATION, SALARY FUND.

Purpose of the work is the analysis of labor motivation of employees in PE «MegaTelecomGroup» and determination of directions for its improvement.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- the research of the modern concept of personnel labor motivation;
- the analysis of labor motivation of the personnel in PE «MegaTelecomGroup»;
- the determination of directions for increasing the efficiency of labor motivation of personnel in PE «MegaTelecomGroup».

The research object: the activity of PE «MegaTelecomGroup».

The subject: the labor motivation of the personnel of the trade organization.

Research methods: analysis of literary sources and documents, observation, comparison, generalization, tabular and graphical methods, questionnaires.

Research and development: the study of the essence, principles and evolution of the development of theories of motivation; the research of labor stimulation as the main direction of personnel motivation; the research of foreign experiences of personnel motivation; the research of the main indicators of the financial and economic activity of PE «MegaTelecomGroup»; the analysis of the incentive system and personal motivation of the personnel of PE «MegaTelecomGroup»; the development of directions for increasing the efficiency of labor motivation of personnel of PE «MegaTelecomGroup».

Scope of possible application: the economic activity of PE «MegaTelecomGroup».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 72 старонак, 6 малюнкаў, 16 табліц, 50 крыніц, 5 дадаткаў.

МАТЫВАЦЫЯ, КАНЦЭПЦЫІ МАТЫВАЦЫІ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПРАЦЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ МАТЫВАЦЫІ, АПЛАТА ПРАЦЫ, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ.

Мэта даследавання: аналіз матывацыі працы работнікаў у ПП «МегаТэлекамГруп» і вызначэнне напрамкаў яе ўдасканалення.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- даследаванне сучаснай канцэпцыі матывацыі працы персаналу;
- аналіз матывацыі працы персаналу ПП «МегаТэлекамГруп»;
- вызначэнне напрамкаў павышэння эфектыўнасці матывацыі працы персаналу ПП «МегаТэлекамГруп».

Аб'ект даследавання: дзейнасць ПП «МегаТэлекамГруп».

Прадмет даследавання: матывацыя працы персаналу гандлёвай арганізацыі.

Метады даследавання: аналіз літаратурных крыніц і дакументаў, назіранне, параўнанне, абагульненне, таблічны і графічны метады, анкетаваанне.

Даследаванні і распрацоўкі: даследаванне сутнасці, прынцыпаў і эвалюцыі развіцця тэорый матывацыі; даследаванне стымулявання працы як асноўнага напрамку матывацыі персаналу; даследаванне замежнага досведу матывацыі персаналу; даследаванне асноўных паказчыкаў фінансава-гаспадарчай дзейнасці ЧП «МегаТелекомГруп»; аналіз сістэмы стымулявання і асабістай матывацыі персаналу ЧП «МегаТелекомГруп»; распрацоўка напрамкаў павышэння эфектыўнасці матывацыі працы персаналу ЧП «МегаТелекомГруп».

Вобласць магчымага прымянення: гаспадарчая дзейнасць ПП «МегаТэлекамГруп».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.