

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ВЛИЯНИЯ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ (ООО «АЙМАРКЕТ
ТРЕЙД»)**

АКСЕНОВ Иван Аксенов

Руководитель
Лемешевский Иван Михайлович ,
Доктор экономических наук , профессор

Минск, 2021

Дипломная работа: 78 с., 5 рис., 21 таб., 56 источников, 3 прил.

ЛИДЕРСТВО, СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ, ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ, ЛИБЕРАЛЬНЫЙ СТИЛЬ, АВТОРИТАРНЫЙ СТИЛЬ МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, БАЛАНС ВЛАСТИ, УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ СТРУКТУРЫ.

Цель исследования: анализ влияние стиля управления на организационное поведение персонала (на примере ООО «Аймаркет Трейд»).

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- Изучить теоретические основы лидерства, рассмотреть стили управления и их влияние на персонал;
- Провести с анализ управленческих стилей в компании ООО «Аймаркет Трейд»;
- Сформулировать направления совершенствования стиля управления руководителей ООО «Аймаркет Трейд»;
- Оценить экономическую эффективность предложенных направлений совершенствования стиля управления руководителей ООО «Аймаркет Трейд»;

Объект исследования: стиль управления (ООО «Аймаркет Трейд»).

Предмет исследования: внешние и внутренние факторы определяющие стиль управления ООО «Аймаркет Трейд».

Методы исследования: ситуационный подход, системный подход, анализ, синтез, сравнение, индукция и дедукция, позволяющие представить наиболее существенные черты изучаемых явлений и процессов.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы формирования лидерства; проанализировано формирование стиля управления организации на примере ООО «Аймаркет Трейд»; сформулированы пути совершенствования методов управления на примере ООО «Аймаркет Трейд», дана оценка ожидаемого организационного эффекта от мероприятий по совершенствованию методов управления.

Область возможного применения: в деятельности руководителей ООО «Аймаркет Трейд».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 78 p., Figures 5, Table 21, 56 sources, 3 app.

LEADERSHIP, MANAGEMENT STYLE, DEMOCRATIC STYLE, LIBERAL STYLE, AUTHORITARIAN STYLE MOTIVATION OF LABOR ACTIVITY, BALANCE OF POWER, MANAGERIAL STRUCTURES.

The purpose of the study: to analyze the influence of the management style on the organizational behavior of the staff (on the example of «Aimarket Trade» LLC).

In order to achieve this goal, the author set the following tasks •

- To study the theoretical foundations of leadership, to consider management styles and their impact on staff;
- Conduct an analysis of management styles in the company «Aimarket Trade LLC»;
- Formulate directions for improving the management style of the managers of «Aimarket Trade LLC»;
- To evaluate the economic efficiency of the proposed directions for improving the management style of the managers of «Aimarket Trade LLC»;

Object of research: management style (LLC «Aimarket Trade»).

Subject of research: external and internal factors that determine the management style of Aimarket Trade LLC.

Methods of research: situational approach, system approach, analysis, synthesis, comparison, induction and deduction, allowing to present the most significant features of the studied phenomena and processes.

Research and development: the theoretical foundations of leadership formation are considered; the formation of the management style of the organization is analyzed on the example of «Aimarket Trade» LLC; the ways of improving management methods are formulated on the example of «Aimarket Trade» LLC; the expected organizational effect of measures to improve management methods is estimated.

Scope of possible application: in the activities of the managers of Aimarket Trade LLC.

The author of the work confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 78 старонак, 5 малюнкаў, 21 табліц, 56 крыніц, 3 дадаткаў.

ЛІДЭРСТВА, СТЫЛЮПРАЎЛЕННЯ, ДЭМАКРАТЫЧНЫ СТЫЛЬ, ЛІБЕРАЛЬНЫ СТЫЛЬ, АЎТАРЫТАРНЫ СТЫЛЬ МАТЫВАЦЫЯ ПРАЦОЎНАЙ ДЗЕЙНАСЦІ, БАЛАНС УЛАДЫ, КІРАЎНІЦКІЯ СТРУКТУРЫ.

Мэта даследавання: аналіз уплыў стылю кіравання на арганізацыйнае паводзіны персаналу (на прыкладзе ТАА «Аймак Трэйд»).

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- Вывучыць тэарэтычныя асновы лідэрства, разгледзець стылі кіравання і іх уплыў на персанал;
- Правесці аналіз з кіраўнічых стыляў у кампаніі ТАА «Трэйд Аймак»;
- Сфармуляваць напрамкі ўдасканалення стылю кіравання кіраўнікоў ТАА «Аймак Трэйд»;
- Ацаніць эканамічную эфектыўнасць прапанаваных напрамкаў удасканалення стылю кіравання кіраўнікоў ТАА «Аймак Трэйд»;
- Аб'ект даследавання: стыль кіравання (ТАА «Аймак Трэйд»).

Прадмет даследавання: знешнія і ўнутраныя фактары вызначаюць стыль кіравання ТАА «Аймак Трэйд».

Метады даследавання: сітуацыйны падыход, сістэмны падыход, аналіз, сінтэз, параўнанне, індукцыя і дэдукцыя, якія дазваляюць прадставіць найбольш істотныя рысы вывучаюцца з'яў і працэсаў.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя асновы фарміравання лідэрства; прааналізавана фарміраванне стылю кіравання арганізацыі на прыкладзе ТАА «Аймак Трэйд»; сфармуляваны шляхі ўдасканалення метадаў кіравання на прыкладзе ТАА «Аймак Трэйд», дадзена ацэнка чаканага арганізацыйнага эфекту ад мерапрыемстваў па ўдасканаленні метадаў кіравання.

Вобласць магчымага прымянення: у дзейнасці кіраўнікоў ТАА «Аймак Трэйд».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

