правления является то, что каждый глава государства – это символ нации, единства народа. Можно утверждать, что правовой статус глав государств зависит от формы правления. Это видно из роли главы государства в системе органов управления. Также стоит отметить, что здесь играет роль исторический аспект, то есть развития государства.

Литература

1. Кутафин, О. Е. Глава государства: монография / О. Е. Кутафин. – Москва, Проспект, 2013. – 554 с.
2. Чиркин, В. Е. Конституционное право зарубежных стран: учебник / В. Е. Чиркин. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва, Юристъ, 2001. – 600 с.
3. Конституционное (государственное) право зарубежных стран. Особенная часть: учебник. В 4-х т. Т. 3 / отв. ред. Б. А. Страшун. – Москва: Издательство БЕК, 1997. – 764 с.
4. Паречина, С. Г. Институт президентства: история и современность / под общ. ред. Е. В. Матусевича. – Минск, ИСПИ, 2003. – 163 с.

Влияние квот на трудоустройство людей с ограниченными возможностями на экономику

*Бакшеев Д. П., студ. II к. БГУ,
науч. рук. преп. Василенко Д. С.*

На данный момент в Республике Беларусь 571 932 человека с различными группами инвалидности [1]. При этом 199 400 на данный момент находятся в трудоспособном возрасте. В этом возрасте трудоустройство в данной категории составляет около 34%, что является крайне низким показателем [2]. Ввиду малой вовлеченности данной категории граждан в рынок труда, а также весьма незначительные социальные выплаты для третьей, самой многочисленной, группы инвалидности, составляющей около 60% от прожиточного минимума, то есть 148 рублей 20 копеек [3, 4], можно также говорить о крайне низком уровне жизни данной категории людей.

Чтобы решить проблему, а также повысить эффективность национальной экономики, планируется принять определенные меры.

С 2023 года в Республике Беларусь планируется принять закон о введении квот на трудоустройство людей с инвалидностью, устанавливающей определенное процентное соотношение работников данной категории к иным для предприятий, количество сотрудников которых превышает 100 [5]. Предполагается, что с одной стороны, данная мера должна привлечь большее количество людей с ограниченными возможностями на рынок труда. С другой стороны, она должна крайне позитивно сказаться на росте национального ВВП.

По экспертным оценкам, рост мирового ВВП при принятии данных мер может составить до 7% [6]. Исходя из этого, можно говорить о возможном росте ВВП Беларуси на сопоставимое число. Ввиду данного изменения законодательства целесообразно на основании опыта иных стран, в которых квоты уже были введены, проанализировать их эффект на экономику Беларуси, а также вывести практические рекомендации для компаний в стране.

На основании официальных заявлений [5], квотовая система в Республике Беларусь будет предполагать установление фиксированного процентного соотношения работников с ограниченными возможностями к иным работникам, для средних и крупных компаний со штатом от 100 человек. Кроме того, в отношении компаний, не соблюдающих требования, будут применяться материальные санкции.

Если предполагать, что Республика Беларусь примет решение руководствоваться средним соотношением работников с ограниченными возможностями к иным работникам и средний размер негативных санкций, можно прогнозировать, что это будет около 3% работников с ограниченными возможностями, а штрафные санкции за невыполнение предписаний составят около 1,5% от прибыли компании.

Это весьма крупные значения, к которым компании не смогут быстро адаптироваться. Переходный период же может значительно повлиять на функционирование данных компаний, замедлив или даже прекратив их рост, а также нарушив планы по их развитию.

Можно утверждать, что наиболее рациональным решением для компаний, подпадающих под данные требования, является подготовка к изменениям как можно раньше, то есть в ближайшее время. Трудоустройство людей с ограниченными возможностями требует инвестиций в адаптацию рабочего места, оптимизацию задач и разъяснение остальному персоналу особенностей работы с данной категорией людей. Однако на этом этапе данные траты нужно рассматривать скорее как инвестиции. Поэтому сейчас лучшей стратегией является постепенное инвестирование в указанный комплекс мер с ориентацией на перечисленные выше средние значения. Нужно определить ряд функциональных обязанностей, которые работники данной категории в состоянии выполнять, и приступить к проработке стратегий инклюзивации данных рабочих мест. Кроме того, целесообразно в ближайшее время обратить внимание на прием на работу людей с ограниченными возможностями. Это не означает необходимость снижения стандартов приема на работу. Рекомендуются скорее рассматривать расходы, связанные с приемом на работу компетентных работников с ограниченными возможностями как стратегическую инвестицию.

Можно заключить, что будущие изменения в нормативно-правовой базе неизбежно окажут влияние на компании в Республике Беларусь. Особенно

значительное влияние данные изменения окажут на большие предприятия, число работников которых исчисляется тысячами. Однако своевременно принятый комплекс мер поможет минимизировать эффект от данного изменения, дав возможность компаниям продолжить свое развитие и безболезненно адаптироваться к новой законодательной базе.

Литература

1. Официальный сайт Министерства Труда и Социальной Защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/chislinv>. – Дата доступа: 31.03.2021.

2. Интервью с министром труда и социальной защиты Республики Беларусь Андреем Лобовичем [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.sb.by/articles/preodolevaya-barery453.html>. – Дата доступа: 17.04.2021.

3. Механизм расчета пенсии по инвалидности в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://komsz.gov.by/index.php/osnovnye-napravleniya-deyatelnosti/pensionnoe-obespechenie/naznachenie-pensii/3587-mekhanizm-rascheta-pensii-po-invalidnosti-v-sootvetstvii-s-zakonom-respubliki-belarus-o-pensionnom-obespechenii>. – Дата доступа: 17.04.2021.

4. Официальный сайт министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/norm1>. – Дата доступа: 17.04.2021.

5. Официальный сайт Палаты Представителей Национального Собрания Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.house.gov.by/ru/interview-ru/view/kvoty-po-trudoustrojstvu-ljudej-s-invalidnostjju-v-belarusi-planiruetsja-vvesti-v-2023-godu-6142/>. – Дата доступа: 18.03.2021.

6. Отчет Международной Организации Труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/multilateral-system/g20/reports/WCMS_646041/lang--en/index.htm. – Дата доступа: 18.03.2021.

7. Официальный сайт Европейского союза [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ec.europa.eu/employment_social/soc-prot/disable/socpart/comp05_en.pdf. – Дата доступа: 18.03.2021.

Теоретико-правовые аспекты экологической миграции населения

*Вайда Е. В., студ. IV к. БГЭУ,
науч. рук. доц. Манкевич И. П., канд. юрид. наук, доцент*

Миграция миллионов людей с различными целями и мотивами уже давно приобрела глобальный характер. Вопросы международной миграции представляют не только теоретический интерес, но и важное практическое