

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК**

Кафедра социальной работы и реабилитологии

Аннотация к дипломной работе

**«СОЗДАНИЕ ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНОЙ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
АДАПТАЦИИ, ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЫХ МАМ»**

Игнатович Мария Александровна

Научный руководитель:
Пантюк Ирина Викторовна,
Кандидат биологических наук, доцент

Минск, 2021

АННОТАЦИЯ

Создание центра социальной, профессиональной адаптации, поддержки предпринимательской деятельности молодых мам / Игнатович Мария Александровна; Факультет философии и социальных наук, Кафедра общей и клинической психологии; науч. рук. И.В. Пантюк

Объект исследования – дополнительная занятость женщин на дому

Предмет исследования – социальная проектная деятельность, направленная на профессиональную адаптацию и поддержку предпринимательской деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком

Цель исследования – разработка проекта социального центра профессиональной адаптации и поддержки предпринимательской деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком

Основные результаты. Эмпирическое исследование показало, что тема дополнительного заработка и построения бизнес-карьеры на дому актуальна для всех мам, желающих принять участие в исследовании. Однако они пожелали получить психологическую, информационную поддержку и дополнительную мотивацию со стороны окружающих.

Исходя из результатов исследования, проект работы Центра реализован таким образом, чтобы включать все необходимые компоненты: психологический, информационный, мотивационный.

Частичная реализация проекта работы Центра показала, что:

1. Более 80% участниц проекта отметили, что получили необходимую информацию для построения карьеры или организации предпринимательской деятельности на дому;

2. Все участницы отметили, что психологические тренинги оказали положительное влияние на эмоциональное состояние и самооценку;

3. Оценивая мотивационную составляющую, участницы проекта отметили, что знакомство с единомышленниками, а также беседы с женщинами, построившими успешный бизнес самостоятельно, помогли им обрести уверенность в своих силах и составить план дальнейших действий.

Следовательно, гипотеза исследования подтвердилась – находясь в отпуске по уходу за ребёнком, женщина может организовать дополнительный заработок, заниматься предпринимательской деятельностью, а также построить успешную карьеру.

Структура дипломной работы включает в себя следующие элементы: введение, основную часть, состоящую из трех глав, заключение, список использованных источников из 30 наименований. Общий объем дипломной работы – 77 страниц.

Ключевые слова: МОЛОДЫЕ МАТЕРИ, СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ, ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАБОТА В ДЕКРЕТНОМ ОТПУСКЕ

Creation of the Center for Social and Professional Adaptation and Support of Entrepreneurial Activity of Young Mothers / Ignatovich Maria Aleksandrovna; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of General and Clinical Psychology; supervisor. I.V. Pantyuk

Object of research - women's additional employment at home

Subject of research - social project activities aimed at professional adaptation and support of the entrepreneurial activity of women who are on maternity leave

Purpose of research - development of a project of the social center of professional adaptation and support of entrepreneurial activity of women who are on maternity leave

Main results. The empirical study showed that the topic of additional earnings and building a business career at home is relevant for all mothers willing to participate in the study. However they wished to receive psychological, informational support and additional motivation from those around them.

Based on the results of the study, the Center's work project was implemented in such a way as to include all the necessary components: psychological, informational, motivational.

Partial implementation of the Center's work project showed that:

1. more than 80% of the project participants noted that they received the necessary information to build a career or organize entrepreneurial activities at home;

2. All of the participants noted that the psychological trainings had a positive impact on their emotional state and self-esteem;

3. Evaluating the motivational component the participants of the project noted that acquaintance with like-minded people as well as discussions with women who have built successful businesses independently helped them to gain confidence in their abilities and to make a plan for further action.

Consequently, the hypothesis of the study was confirmed - being on maternity leave, a woman can organize additional income, engage in entrepreneurial activities, as well as build a successful career.

The thesis includes the following elements in its structure: introduction, main part consisting of three chapters, conclusion, list of used sources of 30 titles. The total volume of the thesis is 77 pages.

Key words: YOUNG MOTHERS, SOCIAL ADAPTATION, SUPPORT FOR PEOPLE'S BUSINESS, WORKING ON A DECORT OPPORTUNITIES

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Автономов, А. С. Оценка в социальном проектировании: метод. пособие / А. С. Автономов, Н. Л. Хананашвили; под общ. ред. А. С. Автономова. – М.: Нац. Ассоциация благотвор. организаций, 2010. – 150 с.
2. Алексуткина, В. С. Влияние отпуска по уходу за ребенком на карьерные стратегии женщин / В. С. Алексуткина, К. В. Фофанова // Наука. Социологические науки. – 2020. – С. 53-60.
3. Базжина, В.А. Развитие нестандартных форм занятости в современной России / В.А. Базжина, И.В. Цыганкова, О. Ю. Никишина // Российское предпринимательство. – № 24. – 2014. – С. 71-86.
4. Беляева, Л.Ф. Социальное проектирование / Л.Ф. Беляева // Современная библиотека. – 2011. – № 5. – С. 34-39.
5. Бэγγюли, Ф. Управление проектом / Ф. Бэγγюли. – М.: Гранд ФАИР-ПРЕСС, 2002. – 202 с.
6. Виханский О.С. Менеджмент / О.С. Виханский, А.И. Наумов. – М.: Гардарики, 2015. – 528 с.
7. Воропаева, В.И. Управление проектами: основы профессиональных знаний. Национальные требования к компетентности специалистов / В.И. Воропаева. – М.: Кубс Групп, 2013. – 265 с.
8. Ивасенко, А. Г. Управление проектами / А. Г. Ивасенко, Я. И. Никонова, М. В. Каркавин. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2009. – 327 с.
9. Кендалл, Д. И. Современные методы: управления портфелями проектов и офис управления проектами / Д.И. Кендалл, С.К. Роллинз. – М.: Питер, 2015. – 338 с.
10. Колесникова, Т.В. Фриланс – нестандартная форма занятости, инновационная тенденция на современном рынке труда / Т.В. Колесникова, Н.П. Перчинская // Инновации. – № 5. – 2014. – С. 42-46.
11. Конобеццев, Ф.Д. Удаленная работа: технологии и опыт организации / Ф.Д. Конобеццев // Вестник университета. – 2019. – № 7. – С. 9-17.
12. Кострюкова, Н.Н. Перспективы развития нетипичных видов занятости в научной сфере / Н.Н. Кострюкова // Наукoведение. 2011. – № 1. – С. 16-23.
13. Курбатов, В. И. Социальное проектирование: Учебное пособие / В. И. Курбатов, О. В. Курбатова. – Ростов н/Д: Феникс, 2001. – 416 с.
14. Лапыгин, Ю.Н. Управление проектами: от планирования до оценки эффективности / Ю.Н. Лапыгин. – М.: Омега-Л «Москва», 2015. – 252 с.
15. Луков, В.А. Социальное проектирование. Учебное пособие / В.А. Луков. – М.: Флинта, 2007. – 240 с.

16. Малышев, А.А. Преимущества организации удаленных рабочих мест для предприятий / А.А. Малышев // Инновационная экономика в условиях глобальных вызовов: материалы Всерос. науч. конф. (Омск, 8 февр. 2018 г.). – С. 14-19.

17. Малышев, А.А. Эволюция практики удаленной работы / А.А. Малышев // Вестник Сибирского института бизнеса и информационных технологий. – 2018. – № 3. – С. 6-14.

18. Маматханов, А. Из истории развития надомного труда (удаленной работы) / А. Маматханов // Экономика и финансы. – 2011. – № 5. – С. 88-94.

19. Мартин, П. Управление проектами / П. Мартин, К. Тейт. – СПб.: Питер, 2006. – 224 с.

20. Орлов, В.Б. Удаленная работа как новая реалья трудовых отношений: анализ факторов предрасположенности к удаленной работе / В.Б. Орлов, Е.И. Бураншина // Вестник Югорского государственного университета. – 2014. – № 4. – С. 40-46.

21. Пряжникова, О.Н. Удаленная работа и ее экономические и социальные последствия / О.Н. Пряжникова // Социальные и гуманитарные науки. – 2020. – № 4. – С. 114-119.

22. Симченко, Н.А. Теоретические аспекты нестандартных форм занятости на рынке труда в современных экономических условиях / Н.А. Симченко, А.И. Волошин, Е. В. Романюк // ZKant. – 2018. – № 2. – С. 337-340.

23. Социальное проектирование в образовании и практике социальной работы: учеб. пособие / А. В. Старшинова [и др.]; под общ. ред. А. В. Старшиновой. – Екатеринбург: Изд-во Урал.ун-та, 2018. – 160 с.

24. Социокультурное проектирование: учеб.-метод. пособие. / сост. Е.М. Берестова.– Ижевск: Университет, 2012. – 51 с.

25. Сычев, А. А. Выбор и ответственность: переосмысление традиций / А. А. Сычев, К. В. Фофанова // Журнал исследований социальной политики. – 2012. – Т. 10. – № 3. – С. 409-414.

26. Сычев, А. А. Бюджет времени молодой семьи в региональном социуме / А. А. Сычев, К. В. Фофанова, Л. А. Якина // Регионология. – 2010. – № 4 (73). – С. 233-238.

27. Технологии социальной работы: учебник / под. ред. В.И. Жукова. – М.: Омега-Л, 2011. – 388 с.

28. Фунтов, В.Н. Основы управления проектами в компании / В. Н. Фунтов. – СПб.: Питер, 2011. – 393 с.

29. Шкурко, В. Е. Управление рисками проектов : [учеб. пособие] / В. Е. Шкурко, науч. ред. А. В. Гребенкин. – Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2014. – 184 с.

30. Юдин, А.В. Стратегия управления дистанционной формой занятости / А.В. Юдин // Вестник Омского университета. – 2012. – № 4. – С. 121-125.