

9. Кикоть, В.А. Об основных тенденциях развития учения о праве собственности при государственно-монополистическом капитализме // Лазар, Я. Собственность в буржуазной правовой теории: Пер. с нем. – М.: Юрид. лит., 1985.

10. Чигир, В.Ф. Собственность и право собственности. Их сущность. Дискуссия о понятиях «собственность» и «право собственности» // Избр. труды. – Минск, 2014.

11. Витушко, В.А. Курс гражданского права: Общая часть.: научн.-практ. пособие : в 2 ч. – Минск : БГЭУ, 2001. – Т. 1.

12. Павлов, В.П. Математические модели в вещном праве // Проблемы вещного права в Союзном государстве Беларуси и России : монография / кол. авторов ; под. ред. В.П. Павлова. – М. : РУСЛАЙНС, 2019.

13. Витушко, В.А. Гражданское право: учеб. пособие. – В 2 ч. – Ч.1. Минск: Белорус. наука, 2007.

14. Витушко, В.А. Гражданское право (в схемах и определениях): В 2 ч. – Ч. 1. – Учеб. пособие. – Минск : Амалфея, 2003.

ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА КАК МЕРА БОРЬБЫ С ЭКОНОМИЧЕСКИМ КРИЗИСОМ

М.А Вишнякова

*преподаватель кафедры трудового и социального права
юридического факультета*

Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского

События 2020 года непосредственно повлияли на экономику России. В условиях пандемии одни работодатели вынуждены были либо отправлять своих работников в простой, либо расторгать с ними трудовые договоры, другие же, наоборот, наращивали производство. Экономический кризис показал, что стандартные схемы отношений между работником и работодателем уже не отвечают требованиям современного времени. На сегодняшний день российское трудовое право нуждается в пересмотре норм регулирования трудовых отношений. Приостановление трудового договора (трудовых правоотношений), возможно, станет способом, необходимым российскому трудовому законодательству с учетом современной экономической и правовой действительности.

В настоящее время приостановление трудового договора в российском трудовом праве используется для регулирования трудовых отношений спортсменом и служебных отношений государственных служащих.

Нормы о приостановлении служебного контракта содержатся в Федеральном законе «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [2] (статья 37), Федеральном законе «О прокуратуре

Российской Федерации» [3] (статьей 43.1), Федеральном законе «О воинской обязанности и военной службе» [4] (статьей 45).

Правовая сущность приостановления трудового договора (трудовых правоотношений) спортсменов определена в статье 348.4 Трудового Кодекса РФ [5].

Однако, заложенное законодателем в статье 348.4 ТК РФ, понимание приостановления трудового договора (трудовых правоотношений) является расширенным и не соответствует его действительной правовой природе.

Основоположником идеи выделения подинститута приостановления трудового договора был профессор Л.Ю. Бугров. Л.Ю. Бугров связывает с приостановлением действия трудового договора (трудового правоотношения) приостановление именно обязанности работодателя предоставлять работнику работу [1, с. 121-122]. Это объясняется юридической природой трудового договора, трудовых правоотношений – их полное приостановление невозможно. Определенные права и обязанности сторон, прямо предусмотренные трудовым договором или вытекающие из факта его заключения (о ведении кадровых документов, материальной ответственности сторон, неразглашении конфиденциальной информации и т.д.), всегда будут действующими, если нет прекращения трудового договора.

Приостановление действия трудового договора (трудового правоотношения) необходимо связывать с приостановлением обязанности работодателя предоставлять работнику работу, и с приостановлением последним выполнения его трудовой функции. Приостановление происходит как в отношении сторон, так и третьих лиц.

Приостановление действия трудового договора (трудового правоотношения) имеет временный характер, продолжается до устранения обстоятельств, явившихся основанием для приостановления.

Конструкция приостановления трудового договора (трудового правоотношения) предполагает определение для работников определенных гарантий на весь его период. Например: запрет увольнения работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем); сохранение за работником его места работы (должности); сохранение права устроиться на работу к другому работодателю на условиях совместительства; включение в стаж, дающий право работнику на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Приостановление трудового договора даст возможность осуществить временный перевод работника к другому работодателю, когда в одних организациях идет процесс увольнения работников, а в других – дефицит квалифицированного персонала. Работодатель, заинтересованный в возвращении работников, которым он сегодня не может предоставить работу, мог бы по согласованию с другим работодателем и с письменного согласия

работника перевести его к другому работодателю на срок, определяемый соглашением сторон.

Введение указанной нормы, безусловно, даст предпосылку к повышению гибкости и мобильности трудовых ресурсов, но необходимо изменить отношение к трудовым ресурсам со стороны работодателей.

Библиографический список

1. Бугров, Л.Ю. Приостановление трудового договора // Российский юридический журнал. – 2009. – № 1. – С. 112-124.
2. СЗ РФ. – 2011. – № 49 (часть I). – Ст. 7020.
3. Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. – 1992. – № 8. – Ст. 366.
4. СЗ РФ. – 1998. – № 13. – Ст. 1475.
5. СЗ РФ. – 2002. – № 1 (Часть 1). – Ст. 3.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ И ПРАВА ПОЖИЗНЕННОГО НАСЛЕДУЕМОГО ВЛАДЕНИЯ НА ЗЕМЛЮ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ В КОНТЕКСТЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ

И.В. Воронцовская

*старший преподаватель кафедры международного права
УО «Гродненский государственный университет им. Янки Купалы»*

В данной научной работе региональная интеграция рассматривается как фактор развития национальной правовой системы в контексте интеграционных процессов в рамках Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС).

Исследованию правового регулирования землепользования граждан посвящены научные труды И.А. Иконичкой, Ю.Г. Жарикова, Б.В. Ерофеева, Н.Г. Станкевич, Д.М. Демичева, О.А. Бакиновской, И.П. Манкевич, И.С. Шахрай и др. российских и белорусских правоведов.

Изучение и анализ результатов теоретических аспектов рассматриваемой проблемы дают основание полагать, что вопросы, касающиеся экономического аспекта правового регулирования права собственности и права пожизненного наследуемого владения граждан на землю, являются актуальными и вызывают интерес у многих исследователей, однако в настоящее время широкого освещения не получили.

Актуальность работы состоит в комплексном исследовании экономического аспекта права собственности и права пожизненного наследуемого владения на землю в Республике Беларусь с позиции государства в контексте региональной интеграции.

Земельные ресурсы имеют очень важное значение для экономики государства. Экономический аспект права собственности на земельные участки проявляется в порядке предоставления земельных участков в собственность. В