

Библиографический список

1. Трудовое право России : Учеб.для вузов / [В. В. Глазырин, Р. З. Лившиц, А. Ф. Нуртдинова и др.]; отв. ред. Р. З. Лившиц, Ю. П. Орловский. – М. : ИНФРА-М : Норма, 1998. – 473 с.
2. Василевич, Г.А. Ответственность работника и нанимателя за причиненный ущерб / Г. А. Василевич. – Минск: ООО «Тесей», 2001. – 70 с.
3. Жвиридовская, С.Л. Правовая природа материальной ответственности работника / С. Л. Жвиридовская // Право в современном белорусском обществе. Сб. научных трудов. Вып. 1. — Минск : Право и экономика, 2006. – С. 232–248.
4. Лушников, А.М. Курс трудового права : учеб.для вузов : в 2 т. / А.М. Лушников, М. В. Лушникова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Статут, 2009. – Т. 2: Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. – 1150 с.
5. Греченков, А.А. Материальная ответственность работников / А. А. Греченков. – Минск : ИПА «Регистр», 2011. – 63 с.
6. Бару, М. И. Регрессные обязательства в трудовом праве / М. И. Бару. – М. :Госюриздат, 1962. –141 с.
7. Стависский, П.Р. Взаимная материальная ответственность субъектов трудового правоотношения / П. Р. Стависский // Советское государство и право. – 1974. – № 11. – С. 62–66.
8. Сыроватская, Л.А. Ответственность по советскому трудовому / Л. А. Сыроватская. – М. : Юрид. лит., 1974. – 184 с.
9. Петоченко, Т.М. Материальная ответственность в трудовом праве Республики Беларусь / Т.М. Петоченко // Актуальные проблемы правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения (современное состояние и перспективы развития законодательства) : сб. науч. ст. ; под ред. И. А. Комоцкой., Т.М. Петоченко – Минск: Четыре четверти, 2017. –С. 137–150.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА НА ТРУД ВОЕННОСЛУЖАЩИМИ МЕДИЦИНСКОЙ СЛУЖБЫ

А.С. Попов

*старший преподаватель - начальник медицинской службы цикла общевойсковых дисциплин кафедры тактики и общевойсковых дисциплин
УО «Белорусская государственная академия авиации»*

С.В. Трунов

*старший участковый отдела полиции «Кольцово»
МО МВД России «Новосибирский»*

Право на труд относится к одному из конституционных прав личности. Конституция Республики Беларусь, как «основной закон» государства, гарантирует всем гражданам право на труд как наиболее достойный способ

самоутверждения человека (статья 41). При этом реализация этого конституционного права представлена через выбор профессии и род занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей [1].

Провозглашение права на труд по своей конституциональной сути является гарантией занятости гражданина с учетом обеспечения безопасности трудового процесса, а не только фактическое возникновение (реализацию и прекращение) трудовых отношений.

Для различной категории лиц право на труд реализуется с учетом определенных особенностей. Одной из таких категорий являются граждане, проходящие военную службу – военнослужащие.

В настоящее время военнослужащие реализуют право на труд путем прохождения ими военной службы по контракту. Порядок прохождения такой службы устанавливается отдельными актами законодательства и не регламентируется Трудовым кодексом. Время нахождения граждан на военной службе засчитывается в стаж работы, стаж работы по специальности (в отрасли) и стаж государственной службы [2]. В соответствии с требованиями статьи 10 Закона Республики Беларусь «О статусе военнослужащих», а также пункта 15 Устава внутренней службы Вооруженных Сил Республики Беларусь военнослужащим запрещается выполнять иную оплачиваемую работу, не связанную с исполнением военной службы. Из этого общего правила Закон выделяет ряд исключений допуская занятость военнослужащего в виде педагогической, научной, культурной, творческой деятельности и медицинской практики. Реализация этого исключительного права кроме того может осуществляться при ряде условий.

При этом необходимо учитывать, что военная служба не является работой (с позиции права) так как не осуществляется по трудовому договору, и, соответственно, не может рассматриваться как основное место работы. В случае оформления трудового договора он должен быть оформлен как договор с работником по основному месту занятости с внесением соответствующих записей в трудовую книжку [3; 4]. Это в свою очередь несет череду правовых последствий как например возможность работы сверх 0,5 ставки (что невозможно при осуществлении работы по совместительству).

Однако, при этом следует учитывать тот факт, что в соответствии со статьей 3 Законом Республики Беларусь от 19.07.2016 № 408-З «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам борьбы с коррупцией» в редакции указанной выше статьи 10 было внесено существенное дополнение, которое конкретизировало форму договорных отношений между исполнителем и тем, в чьих интересах выполняется работа, определив, что выполнение работ может осуществляться на основании гражданско-правовых договоров. Таким образом, с внесением изменений в законодательстве исключена возможность осуществления

военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, медицинской практики на основании трудового договора (контракта).

В соответствии со статьей 6 Трудового кодекса Республики Беларусь не подпадает под действия этого нормативного правового акта отношения по поводу осуществления обязательств, возникающих на основе договоров, предусмотренных гражданским законодательством.

При выполнении работ на основании гражданско-правовых договоров граждане не состоят в трудовых отношениях с нанимателем, т.е. не являются работниками. Соответственно, указанные выше особенности применения трудового законодательства распространяются лишь на отношения, возникшие до 19.07.2016.

В тоже время, необходимо обратиться к нормам права, регламентирующим порядок осуществления деятельности по оказанию медицинской помощи. Основным нормативным правовым актом является Закон Республики Беларусь «О здравоохранении», который не только дает определение понятиям «медицинский работник», «медицинская деятельность». Определено, что в организациях здравоохранения оказание медицинской помощи пациентам осуществляется врачами-специалистами, врачами-интернами, медицинскими работниками, имеющими среднее специальное медицинское образование [5].

Таким образом при реализации своего права на осуществление медицинской практики военнослужащие медицинской службы для осуществления медицинской деятельности обязаны заключить гражданско-правовой акт. Однако до настоящего времени не понятен порядок реализации заключения такого рода договора. Каким по своей сути должен являться (подряда, возмездного оказания услуг, иной), кто должен являться сторонами в данном договоре (администрация организации здравоохранения, пациент, военнослужащий) и сколько сторон должно быть в данном договоре. Как будут распределены риски и обязанности из причинения вреда при заключении данного договора. Кроме того, в свете требований по ограничению допуска к занятию медицинской деятельностью неквалифицированных лиц (в частности лицензирование медицинской деятельности) возникает вопрос о необходимости получения военнослужащим дополнительной лицензии для осуществления медицинской деятельности на рынке услуг. Отдельного внимания заслуживает вопрос о порядке ведения бухгалтерского учета расходов на оплату работы медицинского специалиста, так как последний выполняет свои функции вне рамок бюджета заработной платы.

Таким образом, в настоящее время существует определенный пробел в правовом регулировании осуществления медицинской деятельности военнослужащими медицинской службы. Упорядочивание деятельности данной категории лиц возможно путем замены формы гражданско-правового договора на трудовой договор и заключения трудового договора с военнослужащими медицинской службы как с работниками по совместительству.

Библиографический список

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 октяб. 2004 г. – 9-е изд., стер. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2013. – 64 с.
2. О статусе военнослужащих [Электронный ресурс] :ЗаконРесп. Беларусь от 4 янв. 2010 г. № 100-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск. – 2020.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 №296-3 [Электронный ресурс] / Национальный правовой интернет портал Республики Беларусь. - Режимдоступа:
http://etalonline.by/?type=text®num=НК9900296#load_text_none_1_ Дата доступа: 10.10.2020.
4. Об утверждении Инструкции о порядке ведения трудовых книжек : Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 16июня 2014 г. № 40 [Электронный ресурс]// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск. – 2020.
5. О здравоохранении [Электронный ресурс] :ЗаконРесп. Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-XXI: // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск. – 2020.

ТЕНДЕНЦИИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В XXI ВЕКЕ

Т.А. Постовалова

*доцент кафедры гражданского процесса и трудового права
юридического факультета
Белорусского государственного университета,
кандидат юридических наук, доцент*

Социальное обеспечение и достойный труд являются необходимыми компонентами рыночной экономики, которые обеспечивают гарантированный доход. Социальное обеспечение также призвано оказывать важное положительное влияние на общество в целом, способствуя социальной сплоченности и общему чувству уверенности и безопасности.

Право человека на социальное обеспечение устанавливает, что создание универсальной и комплексной системы социального обеспечения с широким спектром социальных выплат для каждого человека является обязательным императивом для всех государств.

Выделяются несколько тенденций развития правового регулирования социального обеспечения.

1. Важнейшим направлением развития правового регулирования социального обеспечения является расширение круга лиц, которые охвачены