

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Кафедра международного туризма

Аннотация к дипломной работе

**Совершенствование управления кадровым потенциалом предприятия (на
примере санатория «Березка»)**

Якимович Ксения Сергеевна

Научный руководитель – кандидат экономических наук, доцент О. П. Ефимова-
Стадник

Минск, 2021

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 77 с., 8 рис., 18 табл., 37 источников, 1 прил.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПОДБОР И ОТБОР ПЕРСОНАЛА, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ, ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

Объект исследования: деятельность санатория «Березка» ОАО «Беларуськалий».

Цель исследования: разработка направлений совершенствования управления кадровым потенциалом в санатории «Березка» ОАО «Беларуськалий» на основе результатов оценки фактического состояния в организации и зарубежного опыта.

Методы исследования: в работе использованы общенаучные методы (сравнение, обобщение, анализ, группировка).

Исследования и разработки: раскрыты значение, роль и место формирования кадрового потенциала; изучены этапы и факторы его формирования; определена система показателей, характеризующих кадровый потенциал организации; дана оценка формирования и динамики кадрового потенциала санатория «Березка» ОАО «Беларуськалий»; рассмотрен зарубежный опыт управления кадровым потенциалом; предложены направления, инструменты совершенствования и развития кадрового потенциала для исследуемого предприятия.

Область возможного практического применения: использование подходов и принципов управления формированием кадрового потенциала, содержащихся в работе, в практической деятельности в санатории «Березка» ОАО «Беларуськалий».

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: внедрение предложенных инструментов повысит уровень мотивации персонала, его производительность, что приведёт к росту основных финансовых результатов деятельности санатория «Березка» ОАО «Беларуськалий».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

АНАТАЦЫЯ

Дыпломная праца: 77 с., 8 мал. , 18 табл., 37 крыніц, 1 прыкл.

КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПАДБОР І АДБОР ПЕРСАНАЛУ, КАДРАВЫ РЭЗЕРВ, АДАПТАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, АЦЭНКА ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, ЗАМЕЖНЫ ВОПЫТ

Аб'ект даследавання: дзейнасць санаторыя "Бярозка" ААТ "Беларуськалій".

Мэта даследавання: распрацоўка напрамкаў удасканалення кіравання кадравым патэнцыялам у санаторыі "Бярозка" ААТ "Беларуськалій" на аснове вынікаў ацэнкі фактычнага стану ў арганізацыі і замежнага вопыту.

Метады даследавання: у працы скарыстаны агульнанавуковыя метады (параўнанне, абагульненне, аналіз, групоўка).

Даследаванні і распрацоўкі: раскрытыя значэнне, роля і месца фарміравання кадравага патэнцыялу; вывучаны этапы і фактары яго фарміравання; вызначана сістэма паказчыкаў, якія характарызуюць кадравы патэнцыял арганізацыі; дадзена ацэнка фарміравання і дынамікі кадравага патэнцыялу санаторыя "Бярозка" ААТ "Беларуськалій"; разгледжаны замежны вопыт кіравання кадравым патэнцыялам; прапанаваны напрамкі, інструменты ўдасканалення і развіцця кадравага патэнцыялу для доследнага прадпрыемства.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: выкарыстанне падыходаў і прынцыпаў кіравання фарміраваннем кадравага патэнцыялу, якія змяшчаюцца ў працы, у практычнай дзейнасці ў санаторыі "Бярозка" ААТ "Беларуськалій".

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная і (або) экалагічная значнасць: укараненне прапанаваных інструментаў павысіць узровень матывацыі персаналу, яго прадукцыйнасць, што прывядзе да росту асноўных фінансавых вынікаў дзейнасці санаторыя "Бярозка" ААТ "Беларуськалій".

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Degree paper: 77 p., 8 ill., 18 tab., 37 sources, 1 app.

PERSONNEL POTENTIAL, PERSONNEL SELECTION, RECRUITMENT AND SELECTION OF PERSONNEL, PERSONNEL RESERVE, ADAPTATION OF PERSONNEL, EFFICIENCY ASSESSMENT, FOREIGN EXPERIENCE

The object of the research is the activity of the sanatorium "Berezka" of JSC "Belaruskali".

The purpose of the research: to develop directions for improving the management of human resources in the sanatorium "Berezka" of JSC "Belaruskali" on the basis of the results of the assessment of the actual state of the organization and foreign experience.

Research methods: the work uses general scientific methods (comparison, generalization, analysis, grouping).

Research and development: the significance, role and place of the formation of personnel potential are revealed; the stages and factors of its formation are studied; the system of indicators characterizing the personnel potential of the organization is determined; the formation and dynamics of the personnel potential of the sanatorium "Berezka" of JSC "Belaruskali" is evaluated; the foreign experience of personnel potential management is considered; the directions, tools for improving and developing the personnel potential for the enterprise under study are proposed.

Scope of possible practical application: the use of approaches and principles of management of the formation of personnel potential contained in the work, in practical activities in the sanatorium "Berezka" of JSC "Belaruskali".

Technical, economic, social and (or) environmental significance: the introduction of the proposed tools will increase the level of staff motivation and productivity, which will lead to an increase in the main financial results of the health resort "Berezka" of JSC "Belaruskali".

The author of the work confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reproduces the picture of investigated process, and all theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are given references to their authors.