

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
Кафедра международного права**

Аннотация к дипломной работе

**МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАПРЕТА
ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ В ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЯХ**

Хруцкая Алеся Георгиевна

Научный руководитель – старший преподаватель Кузнецова Е.В.

Минск, 2021

АННОТАЦИЯ

1. Структура и объем дипломной работы

Дипломная работа состоит из задания на дипломную работу, оглавления, реферата дипломной работы, введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы. Общий объем работы составляет 53 страницы. Список использованной литературы занимает 11 страниц и включает 95 позиций.

2. Перечень ключевых слов

ЗАПРЕТ ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ, ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ СТАНДАРТЫ, ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБОСНОВАННОСТЬ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ.

3. Содержание работы

Объект исследования – запрет дискриминации по гендерному признаку.

Цель исследования – раскрытие содержания и обобщение международных стандартов запрета гендерной дискриминации в трудовых отношениях.

Методы исследования. Методологическую основу исследования составляет общенаучный системный подход к рассмотрению поставленных задач с использованием юридического, формально-логического (методы индукции, дедукции, синтеза, анализа), системно-структурного, сравнительно-правового методов познания, а также историко-правового метода.

Полученные итоги и их новизна. В результате использования комплекса взаимодополняющих методов исследования в работе определяется сущность запрета гендерной дискриминации в трудовых отношениях, дано определение международным стандартам регулирования запрета гендерной дискриминации в сфере трудовых отношений, проанализированы международно-правовые нормы, закрепляющие запрет гендерной дискриминации в сфере труда; дана оценка применению дифференциации в правовом регулировании трудовых отношений в качестве способа обеспечения гендерного равенства работников..

Достоверность материалов и результатов дипломной работы. Использованные материалы и результаты дипломной работы являются достоверными. Работа выполнена самостоятельно.

Рекомендации по использованию результатов работы. Результаты исследования могут быть использованы в дальнейших научных исследованиях, для определения соответствия норм национального права международным стандартам запрета гендерной дискриминации в трудовых отношениях, а также в качестве базы для составления рекомендаций по совершенствованию национальных политик и законодательств в данной области.

АНАТАЦЫЯ

1. Структура і аб'ём дыпломнай працы

Дыпломная праца складаецца з задання на дыпломную працу, зместа, рэферата дыпломнай працы, уводзінаў, трох глаў, заключэння, спісу выкарыстанай літаратуры. Агульны аб'ём працы складае 53 старонкі. Спіс выкарыстанай літаратуры займае 11 старонак і ўключае 95 пазіцый.

2. Пералік ключавых слоў

ЗАБАРОНА ГЕНДЭРНАЙ ДЫСКРЫМІНАЦЫІ, ГЕНДЭРНАЯ РОЎНАСЦЬ, ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ, МІЖНАРОДНЫЯ СТАНДАРТЫ ПРАВОЎ ЧАЛАВЕКА, МІЖНАРОДНЫЯ ПРАЦОЎНЫЯ СТАНДАРТЫ, ДЫФЕРЭНЦЫЯЦЫЯ ПРАВАВОГА РЭГУЛЯВАННЯ ПРАЦОЎНЫХ АДНОСІН, АБГРУНТАВАНАСЦЬ ДЫФЕРЭНЦЫЯЦЫІ.

3. Змест працы

Аб'ект даследавання – забарона дыскрымінацыі па гендэрнай прыкмеце.

Мэта даследавання – раскрыццё зместу і абагульненне міжнародных стандартаў забароны дыскрымінацыі ў працоўных адносінах.

Метады даследавання. Метадалагічную аснову даследавання складае агульнанавуковы сістэмны падыход да разгляду пастаўленых задач з выкарыстаннем юрыдычнага, фармальна-лагічнага (метады індукцыі, дэдукцыі, сінтэзу, аналізу), сістэмна-структурнага, параўнальна-прававога метадаў пазнання, а таксама гісторыка-прававога метаду.

Атрыманыя вынікі і іх навізна. У выніку выкарыстання комплексу узаемадапаўняльных метадаў даследавання ў рабоце вызначаецца сутнасць забароны гендэрнай дыскрымінацыі ў працоўных адносінах, дадзена дэфініцыя міжнародным стандартам рэгулявання забароны гендэрнай дыскрымінацыі ў сферы працоўных адносін, прааналізаваны міжнародна-прававыя нормы, якія замацоўваюць забарону гендэрнай дыскрымінацыі ў сферы працы; дадзена ацэнка ўжыванню дыферэнцыяцыі ў прававым рэгуляванні працоўных адносін у якасці спосабу забеспячэння гендэрнай роўнасці работнікаў.

Дакладнасць матэрыялаў і вынікаў дыпломнай працы. Выкарыстаныя матэрыялы і вынікі дыпломнай працы з'яўляюцца дакладнымі. Праца выканана самастойна.

Рэкамендацыі па выкарыстанні вынікаў працы. Вынікі даследавання могуць быць выкарыстаныя ў далейшых навуковых даследаваннях, для вызначэння адпаведнасці нормаў нацыянальнага права міжнародным стандартам забароны гендэрнай дыскрымінацыі ў працоўных адносінах, а таксама ў якасці базы для складання рэкамендацый па ўдасканаленні нацыянальных палітык і заканадаўстваў у дадзенай галіне.

ANNOTATION

1. Structure and scope of the diploma work

The diploma work consists of diploma work assignment, table of contents, diploma work summary, introduction, 3 chapters, conclusion, and list of references. Total scope of work is 53 pages. The list of references occupies 11 pages and includes 95 positions.

2. **Keywords:** prohibition of gender discrimination, gender equality, labor relations, international human rights standards, international labor standards, differentiation of legal regulation of labor relations, validity of differentiation.

3. The content of the work

The object of the research is the prohibition of gender discrimination.

The purpose of the research is to reveal the substance and summarize the international standards for the prohibition of gender discrimination in labor relations.

Methods of research. The methodological basis of the research is a general scientific systematic approach to the consideration of the tasks set, using legal, formal logic (methods of induction, deduction, synthesis, analysis), system-structural, comparative-legal approaches, as well as the historical approach to legal research.

The results of the work and their novelty. As a result of the usage of a set of complementary research methods, the paper defines the essence of the prohibition of gender discrimination in labor relations, defines international standards of regulating the prohibition of gender discrimination in labor relations, analyzes international legal norms that enshrine the prohibition of gender discrimination in labor; evaluates the use of differentiation of legal regulation of labor relations as a way to ensure gender equality of employees.

Authenticity of the materials and results of the diploma work. The materials used and the results of the diploma work are authentic. The work has been put through independently.

Recommendations on the usage. The results of the study can be used in further scientific research, to determine the compliance of national law norms with international standards prohibiting gender discrimination in labor relations, as well as a basis for making recommendations for improving national policies and legislation in this area.