

СПЕЦИФИКА ТРУДОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ФРИЛАНСЕРОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А. В. Силин

*ГУО «Институт бизнеса Белорусского государственного
университета», г. Минск;*

alexander.silin02@yandex.by;

науч. рук. – Т. В. Прохорова, канд. экон. наук, доц.

В работе анализируются различия между дистанционной работой и фрилансом. Целью исследования является выявления особенностей белорусского фриланса, определение актуальных проблем рынка фриланс-услуг. Акцент делается на сложности определения численности и структуры фрилансеров, а также ориентации в национальной системе налогообложения для сотрудников, не имеющих экономического образования. Обоснован вывод об активном развитии белорусского фриланса, одним из факторов которого выступило возникновение неблагоприятной эпидемиологической ситуации. Сформулирована рекомендация по расширению функционала бирж фриланса за счет введения обучающего раздела.

Ключевые слова: фриланс; нетрадиционная занятость; дистанционная работа; самозанятые; фриланс-биржа.

В настоящее время стремительно возрастает количество людей, которые переходят на дистанционную форму работы или начинают заниматься фрилансом. В 2020 году вопросы нетрадиционной занятости и организации труда становятся более актуальными как во всём мире в целом, так и в Беларуси в частности. Следует определиться с терминологией:

1. Дистанционной работой считается работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий [1].

2. Фриланс – работа на себя, вне штата.

Из вышеописанных определений можно понять, что дистанционная работа достаточно сильно отличается от фриланса, т.к. дистанционная работа подразумевает под собой осуществление рабочей деятельности только при помощи информационно-коммуникационных технологий. Сотрудник-фрилансер может взаимодействовать не только с технологиями такого типа, т.е. работать в сфере IT, онлайн-консалтинга и т.д., но и осуществлять ручной труд, оказывать юридические услуги.

Необходимо также упомянуть о вступлении в силу поправок в Трудовом кодексе РБ (далее – ТК) от 28 января 2020 года, в ТК появилось такое понятие, как «дистанционная работа» [1]. Новая глава регулирует отношения работника и нанимателя при выполнении работы в мобильном режиме, так что профессионалы, которые трудятся на благо компа-

ний удаленно, будут делать это легально. Наниматели предложат сотрудникам с дистанционной формой занятости контракт или договор, как и офисным сотрудникам. Нормы продолжительности рабочего времени и отдыха у тех и других специалистов одинаковы [2].

Необходимо также учесть, что дистанционный работник – такой же член фирмы, как и все остальные работники, его отличительная черта – работа на дому. То есть данный сотрудник так же, как и все остальные получает заработную плату каждый месяц за всю выполненную и невыполненную работу (если другое не установлено его трудовым договором). Все выплаты в Фонд социальной защиты населения (далее – ФСЗН) как и выплаты по всем остальным налогам производятся работодателем.

Фрилансер – человек работающий на себя или же человек, который предлагает свои услуги на специализированных ресурсах через частные объявления. Из этого определения можно сделать вывод о том, что фрилансеры либо работают полностью на себя (hand-made мастера, мастера-отделочники, программисты), либо связаны с фирмами и предприятиями договором подряда (в таком случае отношения между сторонами регулируются не Трудовым кодексом, а Гражданским). Но работа на основе договора подряда подходит лишь для тех людей, которые совмещают основную работу с фрилансом. Если человек желает заниматься фрилансом на постоянной основе, то для этого лучше открыть ИП.

Количество фрилансеров в Республике Беларусь – это первый актуальный вопрос, который следует разобрать, чтобы понимать специфику трудового поведения фрилансеров в стране.

Ответ на данный вопрос несколько затруднён, так как абсолютно достоверной базы данных фрилансеров и дистанционных работников в Республике Беларусь не существует (кто-то занимается фрилансом без регистрации, у кого-то открыто сразу несколько ИП). Но есть возможность примерно оценивать ситуацию, благодаря различным сайтам-биржам, посвященным как фрилансу, так и различным услугам.

По сведениям международного блога [Freelancehunt.com](https://freelancehunt.com), по состоянию на конец 2019 года в Беларуси находится 13786 фрилансеров [3]. Но необходимо иметь в виду, что это только те фрилансеры, которые занимаются работой в интернете (интернет-маркетинг, дизайн, написание кода, разработка приложений, копирайтинг и т.д.). Сведения, полученные из других ресурсов, существенно отличаются. Рассмотрим, например, РАБОТА.ТУТ.ВУ и kabanchik.by. Анализ показывает, что количество фрилансеров, предлагающих свои услуги в сфере ИТ, выше по сравнению с [Freelancehunt.com](https://freelancehunt.com) почти в 2 и 3 раза соответственно: РАБОТА.ТУТ.ВУ – 23900 резюме, kabanchik.by – 34161 резюме [4]. По данным Национального статистического комитета по состоянию на 2018 год об-

щее количество фрилансеров как одиночных представителей, так и ИП по всем категориям услуг превышает 200000 человек [5].

Необходимо понимать, что рынок фриланс-услуг в Беларуси все ещё очень молод и активно развивается. По данным исследования фриланс-биржи Fl.ru и Высшей школы экономики лишь 3 % опрошенных занимаются фрилансом в сферах дизайна, копирайтинга, юридических услуг и программирования на территории РБ. В России и Украине процент фрилансеров, занимающихся схожими видами деятельности, равняется 74 % и 15 % соответственно.

К минусам белорусского фриланса также можно отнести отсутствие термина «самозанятые» в ТК РБ. Благодаря наличию данного термина в ТК Российской Федерации, у российских фрилансеров появляется возможность более простого и понятного нормативного регулирования своей деятельности.

Стоит также упомянуть о тех проблемах, с которыми встретились фрилансеры и предприятия в связи с пандемией коронавируса. На данный момент всё больше предприятий прибегают к помощи фрилансеров, ведь только благодаря деятельности этих людей, предприятия могут продолжить своё существование. С самыми большими сложностями столкнулись фрилансеры, работающие в сфере услуг и развлечений, ведь их прибыль упала почти до нуля. Нов отличие от больших фирм, представляющие схожие сферы, фрилансерам не нужно закрывать офисы и увольнять людей, ведь они работают дома и сами на себя. А это означает, что после кризиса, вызванного пандемией, фрилансерам будет легче возобновить профессиональную деятельность.

В заключении хотелось бы отметить нарастающую популярность фриланса как в самой Беларуси, так и во всём мире. Этот вид трудовой занятости становится всё более и более привлекательным как для работодателей в условиях кризиса, так и для самих фрилансеров, которые имеют возможность выбирать проекты, самостоятельно определять стоимость своих работ и оказываемых услуг. Также белорусским фриланс-биржам целесообразно ввести обучающий раздел по основам налогообложения и составлению налоговых деклараций, т.к. именно в этой сфере начинающие фрилансеры сталкиваются с наибольшим количеством проблем.

Библиографические ссылки

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] // Информационно-поисковая система «ЭТАЛОН-ONLINE» – Режим доступа: <https://etalonline.by/document/?regnum=НК9900296>. –Дата доступа: 16.03.2020.
2. Десять главных изменений в Трудовом кодексе: как будем работать с этого года? [Электронный ресурс] // Национальный правовой Интернет-портал Республики

- Беларусь – Режим доступа: <http://www.pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2020/january/44521>. – Дата доступа: 04.04.2020.
3. Итоги 2019 года Freelancehunt: рекорды в цифрах! [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://freelancehunt.com/blog/itoghi-ghoda>. –Дата доступа: 15.03.2020.
 4. Фриланс (freelance) – биржа поиска фрилансеров в Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://kabanchik.by/freelance>. –Дата доступа: 12.03.2020.
 5. Малое и среднее предпринимательство в Республике Беларусь [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/04d/04d78b39b50fb12d48fc08ede33e4b54.pdf>. –Дата доступа: 07.04.2020.