

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ КОНТРАКТОВ ФУТБОЛИСТОВ В УСЛОВИЯХ COVID-19

В. А. Лухверчик

Белорусский государственный университет, г. Минск;

valeryia.lukhverchik@gmail.com;

науч. рук. – Е. В. Бабкина, канд. юрид. наук, доц.

Деятельность лиц в сфере спорта во время эпидемии, вызванной новой короновирусной инфекцией ограничена. В некоторых государствах в условиях тотального карантина игроки не могут исполнять контрактные обязательства, в некоторых – могут выполнять лишь часть обязательств. Цель данного исследования заключается в выявлении особенностей правового регулирования трудовых отношений в футболе, а также возможных путей разрешения возникающих споров. В настоящей статье рассмотрены особенности регулирования трудовых договоров в национальном праве, а также проведен анализ рекомендаций ФИФА в связи с приостановлением национальных и международных чемпионатов.

Ключевые слова: новая короновирусная инфекция; руководство ФИФА; трудовые договоры футболистов; одностороннее изменение договора; простой в спорте.

Влияние новой короновирусной инфекции (далее – COVID-19) сложно недооценивать. Практически во всем мире приостановлены национальные чемпионаты по футболу, перенесены самые крупные соревнования, включая Чемпионат Европы по футболу 2020 года, финалы Лиги Чемпионов и Лиги Европы. Однако на данный момент участников соревнований больше заботит другой вопрос – каким образом будет выплачиваться заработная плата в условиях пандемии.

Несмотря на то, что в Республике Беларусь национальные чемпионаты не приостановлены, предлагаем рассмотреть сложившуюся ситуацию, основываясь именно на белорусском законодательстве. Договорные отношения между футбольными клубами и игроками регулируются Трудовым кодексом, поэтому понятие «обстоятельства непреодолимой силы» в соответствии с п. 3 ст. 372 Гражданского кодекса Республики Беларусь применяться не будут. Полагаем, в данной ситуации необходимо использовать п. 1 ст. 34 Трудового кодекса «простоем признается временное отсутствие работы по причине производственного или экономического характера». Под данной формулировкой подразумевается выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и другое. При этом отдельное положение в Трудовом кодексе, касающееся простоя в профессиональном спорте, отсутствует. Полагаем, данная норма подлежит применению и к отношениям в спорте.

Специальная процедура компенсации вознаграждения в спорте существует в Испании и Италии. В данных государствах трудовые договоры могут быть приостановлены с выплатой пособия по безработице в размере до 70% заработной платы. Однако, максимальный размер такого пособия составляет не больше 2 000 Евро, и вряд ли это отвечает интересам футболистов [5]. Футбольный клуб «Барселона», например, после проведения переговоров с футболистами, принял решение о сокращении зарплаты футболистов пропорционально сокращению рабочего времени [1]. В этой связи очевидно одно – клубам и футболистам придется искать компромисс в условиях пандемии.

На международном уровне вопросами контрактов клубов и футболистов занимается Международная федерация футбола (далее – ФИФА). 7 апреля 2020 года она опубликовала версию 1.0 документа, в котором дала разъяснения и рекомендации по наиболее важным вопросам, возникшим в связи со вспышкой новой коронавирусной инфекции [2].

В частности, этим документом ФИФА подчеркивает, что прерывание футбольных матчей практически во всех странах безусловно является исключительным обстоятельством, ввиду чего ФИФА посчитала, что есть 3 основных вопроса, по которым в настоящий момент требуется дать разъяснения: истекающие контракты и новые контракты, договоры, которые не могут быть исполнены сторонами таким образом, как стороны первоначально предполагали по причине эпидемии COVID-19 и соответствующие сроки для регистрационных периодов («трансферные окна»).

ИСТЕКАЮЩИЕ И НОВЫЕ КОНТРАКТЫ

Приостановление соревнований, а также подавляющее желание членов ФИФА завершить их, естественно, влияет на первоначальную дату начала следующего сезона.

Как правило, трудовые договоры регулируются национальным законодательством и договоренностями сторон. С учетом сказанного и в соответствии с пунктом 2 статьи 18 Регламентом ФИФА по статусу и переходам игроков ФИФА предлагает следующие меры:

1. Если срок действия соглашения истекает в первоначальную дату окончания сезона, то такой срок действия продлевается до новой даты окончания сезона;
2. Если соглашение должно начаться в первоначальную дату начала нового сезона, то такое начало должно быть отложено до новой даты начала нового сезона;

3. В случае совпадения сезонов и/или периодов регистрации, а также, если все стороны не договорились об ином, приоритет отдается бывшему клубу, чтобы завершить сезон с их первоначальной командой.

ДОГОВОРЫ, КОТОРЫЕ НЕ МОГУТ БЫТЬ ИСПОЛНЕНЫ СТОРОНАМИ ТАКИМ ОБРАЗОМ, КАК СТОРОНЫ ПЕРВОНАЧАЛЬНО ПРЕДПОЛАГАЛИ

Там, где существуют соответствующие механизмы социального партнерства, соглашение должно быть достигнуто в рамках коллективных трудовых договоров.

Для того чтобы гарантировать определенную форму выплаты заработной платы игрокам и тренерам, избежать судебных разбирательств и защитить стабильность контрактов при рассмотрении финансового воздействия COVID-19 клубам и их сотрудникам (игрокам и тренерам) настоятельно рекомендуется работать вместе, чтобы заключить соответствующие соглашения относительно условий занятости на любой период, когда соревнования приостанавливаются из-за COVID-19. Данные соглашения должны содержать: вопросы вознаграждения (в соответствующих случаях отсрочки и/или пропорционального уменьшения заработной платы, механизмы защиты), другие льготы, программы государственной помощи, условия при продлении контрактов и т.д.

Односторонние решения об изменении соглашений признаются только в том случае, если они приняты в соответствии с национальным законодательством или допустимы в рамках коллективного договора, и только при условии, что:

- клубы и сотрудники не могут прийти к соглашению, и
- национальное законодательство не регулирует эту ситуацию, коллективные соглашения игроков не применимы.

Односторонние решения об изменении условий контрактов будут признаваться Палатой по разрешению споров ФИФА или Комитетом по статусу игроков, только если они были приняты добросовестно, являются разумными и соразмерными.

При вынесении решений учитываются следующие критерии: действительно ли клуб добросовестно пытался достичь взаимного соглашения со своим сотрудником(ами); экономическая ситуация клуба; пропорциональность любого изменения договора; чистый доход работника после изменения условий договора; применялось ли это решение ко всему составу или только к отдельным сотрудникам.

ТРАНСФЕРНЫЕ ОКНА

В соответствии со статьей 5.1 Приложения 3 Регламента ФИФА по статусу и переходам игроков до начала периода регистрации ассоциации могут изменять даты регистрационных периодов в «исключительных обстоятельствах». Эпидемия COVID-19, несомненно, является исключительным обстоятельством.

Таким образом, все заявки об изменении или переносе сроков регистрационных периодов, которые еще не начались, должны быть одобрены при условии, что их продолжительность соответствует максимальному пределу (т. е. 16 неделям) [4].

ФИФА подчеркнула, что она не является надлежащим органом, который вправе инструктировать национальные ассоциации или принимать решение о том, когда футбольные матчи должны быть возобновлены на территории отдельной страны. Это решение должно приниматься каждой национальной ассоциацией по рекомендации соответствующих государственных органов здравоохранения.

Также необходимо обратить внимание на то, что 11 февраля 2020 года ФИФА и FIFPro (Международная федерация ассоциаций профессиональных футболистов) достигли соглашения о создании фонда, целью которого является оказание финансовой поддержки футболистам, которые не получают зарплату и не имеют возможности должным образом получать вознаграждение, согласованное со своими клубами. Фонд начнет работу с 1 июля 2020 года [3].

Резюмируя все вышесказанное, можно прийти к выводу, что единственным правильным решением в данной ситуации будут двусторонние действия на основе компромисса и переговоров. Однако футболист является слабой стороной в этих отношениях, однако если он не примет условия клуба по снижению заработной платы, это может привести к банкротству клуба, негативному последствию для обеих сторон спортивных правоотношений.

Библиографические ссылки

1. FC Barcelona communicate // fcbarcelona.com [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.fcbarcelona.com/en/club/news/1649232/fc-barcelona-communicate> – Date of access: 30.04.2020.
2. FIFA guidelines to address legal consequences of COVID-19 // FIFA.com [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.fifa.com/who-we-are/news/fifa-guidelines-to-address-legal-consequences-of-covid-19> – Date of access: 30.04.2020.
3. FIFA set to launch global fund for player salary protection // FIFA.com [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.fifa.com/who-we-are/news/fifa-set-to-launch-global-fund-for-player-salary-protection> – Date of access: 30.04.2020.

4. Обзор рекомендаций ФИФА в связи с распространением коронавирусной инфекции // SILA International Lawyers [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://telegra.ph/Obzor-rekomendacij-FIFA-v-svyazi-s-rasprostraneniem-koronavirusnoj-infekcii-04-08> – Дата доступа: 28.04.2020.
5. РФС подсказал клубам как сократить зарплаты футболистам / Никитина Д. П. // Dnsports.ru [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://clck.ru/NFAHW> – Дата доступа: 28.04.2020.