

УДК 339.9

ФОРМЫ ПРОЯВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Е.А. Богатырева

Белорусский государственный университет
ул. Ленинградская, 20, 220004, Минск, Республика Беларусь
bahatyrova@bsu.by

Аннотация. В работе рассматриваются основные формы проявления человеческого потенциала: человеческий потенциал индивидуума, человеческий потенциал организации, человеческий потенциал страны и их основные характеристики. Приведены показатели, характеризующие уровень развития и возможности реализации человеческого потенциала: индекс человеческого развития и индекс человеческого капитала.

Ключевые слова: человеческий потенциал, индекс человеческого развития, индекс человеческого капитала.

FORMS OF MANIFESTATION OF HUMAN CAPITAL IN THE WORLD ECONOMY

E.A. Bogatyreva

Belarusian State University
Leningradskaya str., 220004, Minsk, Republic of Belarus

Annotation. The work examines the main forms of human potential manifestation: the human potential of an individual, the human potential of an organization, the human potential of a country and their main characteristics. Considered indicators characterizing the level of development and the possibility of realizing human potential: human development index and human capital index.

Keywords: human potential, human development index, human capital index.

Формирование человеческого потенциала страны взаимосвязано с развитием общества в целом, а также оказывает существенное влияние на социально-экономическое развитие государства.

Термин потенциал (от латинского *potentia* - сила) в современной энциклопедии рассматривается как источники, возможности, средства, запасы, которые могут быть использованы для решения какой-либо задачи,

достижения определенной цели; возможности отдельного лица, общества, государства в определенной области. [1]

Человеческий потенциал может рассматриваться на разных уровнях: человеческий потенциал индивидуума, человеческий потенциал организации, человеческий потенциал государства.

Российский ученый О.И. Иванов считает, что человеческий потенциал индивидуума – это те личностные качества, которые присущи именно этому человеку, то, что находится внутри него и не принадлежит окружающему его миру.[2, с. 11]

Человеческий потенциал индивидуума можно определить как духовные и физические способности человека, которые он может использовать для улучшения как собственного благосостояния, так и благосостояния общества в целом.

Теперь рассмотрим основные характеристики человеческого потенциала индивидуума. Выделяют следующие личностные характеристики человека, которые реализуются и проявляются в качестве человеческого потенциала: физический потенциал, интеллектуальный потенциал, социальный потенциал, культурный потенциал.

Физический потенциал человека проявляется через его здоровье: его физическое состояние, частоту заболеваний, желание поддерживать определенный уровень здоровья, заниматься спортом, вести активный образ жизни и возможностью заниматься любимым видом спорта. Интеллектуальный потенциал показывает степень образованности индивидуума, а также способностей, возможностей и желание получать и накапливать дополнительные знания, постоянно развиваться и образовываться. Социальный потенциал человека рассматривается как возможность его взаимодействия с социальной средой: способность создавать семью, поддерживать общение с окружающими, выражать гражданскую позицию посредством участия в выборах, высказывать свое мнение и принимать участие в решении экологических и социальных проблем общества. Культурный потенциал проявляется в способности и возможности человека взаимодействовать с социально-культурной средой: посещать театры, галереи, другие культурно-исторические ценности, способность самого человека создавать культурные объекты, возможность обучаться творческим профессиям и реализовываться в них.

Отдельно можно выделить трудовой потенциал человека, который проявляется в возможности и желании трудиться, создавать определенный продукт не только в сфере основной занятости, но и также в других отраслях.

Реализация человеческого потенциала индивидуума проявляется через три основных его свойства: желание, возможности и способности

реализации. Человеческий потенциал человека максимально формируется и раскрывается только при сочетании всех его свойств. Задача общества состоит в том, чтобы создать условия развития человеческого потенциала индивидуума, которые в конечном итоге будут способствовать развитию человеческого потенциала организации и государства в целом.

Человеческий потенциал также можно рассматривать на микро- и макроуровнях. На микроуровне человеческий потенциал проявляется в качестве человеческого потенциала организации, а на макроуровне – человеческий потенциал страны (государства). Человеческий потенциал организации – это знания, информация, опыт персонала управления, организационные возможности, информационные каналы организации, которые она использует в своей производственной деятельности [3, с. 45]. Человеческий потенциал организации проявляется в двух основных его формах: человеческие ресурсы и интеллектуальный потенциал организации.

Человеческие ресурсы организации – это персонал, который реализовывает свои личностные качества в процессе труда. К таким качествам можно отнести накопленные знания, практические навыки, творческие и мыслительные способности людей, их моральные ценности, а также культура труда принятая в организации.

Интеллектуальный потенциал организации проявляется во взаимоотношениях, которые складываются как вне организации с основными ее партнерами, так и внутри нее. Поэтому можно выделить внутреннее и внешнее проявление интеллектуального потенциала организации. Внутренне проявление интеллектуального потенциала организации – это организационная структура, культура организации, компьютерные и административные системы, взаимодействие работников в процессе создания продукта. Внешнее проявление человеческого потенциала организации - это отношения с потребителями, поставщиками, конкурентами, местными органами власти и институтами, сформировавшийся имидж организации и ее репутация среди партнеров.

Интеллектуальный потенциал организации в целом развивается в процессе внедрения новых эффективных технологий современного менеджмента, в процессе формирования новых баз данных. Усилению интеллектуального потенциала организации способствуют также создание благоприятного микроклимата в организации, поддержание этических норм взаимодействия внутри коллектива, нацеленность действий всех подразделений на эффективное функционирование организации.

Все три составляющих человеческого потенциала организации постоянно находятся во взаимодействии, что приводит к возрастанию

эффективности деятельности организации и предоставлению больших возможностей для реализации человеческого потенциала.

Человеческий потенциал страны (государства) - это разнообразные, взаимосвязанные и взаимодействующие свойства населения страны, отражающие уровень и возможности развития её граждан при определенных природно-экологических и социально-экономических условиях. Человеческий потенциал страны так же можно определить как накопленный населением запас физического и нравственного здоровья, общекультурной и профессиональной, творческой, предпринимательской и гражданской активности, реализуемый в разнообразных сферах деятельности, а так же в уровне и структуре потребностей [4].

Основными компонентами составляющими человеческий потенциал страны являются: демографический потенциал страны, образовательный потенциал страны, культурно-нравственный потенциал, экономический потенциал, потенциал здравоохранения, правовой потенциал. Создание условий для формирования и развития данных характеристик общества способствует усилению человеческого потенциала государства.

Для того, чтобы оценить человеческий потенциал страны был разработан такой показатель как индекс человеческого развития, который состоит из трех основных элементов: здоровье и долголетие, доступ к образованию и уровень жизни (ВВП на душу населения по ППС). Развитие основных сфер, составляющих основу ИЧР способствует созданию наилучших условий для формирования человеческого потенциала в стране. Республика Беларусь в рейтинге стран по ИЧР занимает 53 позицию по данным доклада 2020 года. Она потеряла три позиции в рейтинге с 50 до 53. [5]

Следует отметить, что в настоящее время разработан еще один показатель, который призван стимулировать инвестиции в развитие человеческого потенциала и позволяет оценить возможности реализации человеческого капитала в будущем, исходя из сегодняшнего развития страны. Этот показатель разработан в 2017 году Всемирным банком и в 2018 году впервые был представлен рейтинг Индекса человеческого капитала, который включал в себя анализ показателей 30 стран.

Индекс человеческого капитала (ИЧК) количественно оценивает показатели здоровья и образования, их влияние на производительность труда следующего поколения работников. Индекс представляет собой суммарный показатель уровня человеческого капитала, который родившийся сегодня ребенок может накопить к 18 годам, с учетом рисков, связанных с уровнем здравоохранения и образования в той стране, в которой он живет.

Основными показателями, входящими в состав Индекса человеческого капитала являются: вероятность новорожденного ребенка дожить до 5 лет; максимально возможное количество лет, которое можно потратить на получение образования; гармонизированный учет знаний; фактическое количество лет, потраченных на получение образования; процент взрослого населения, доживающего до 60 лет; задержка в росте ребенка (данные по этому показателю Республикой Беларусь не предоставляются). [6]

Республика Беларусь впервые приняла участие в рейтинге за 2019 год. Под данным опубликованного рейтинга стран по Индексу человеческого капитала 2020 показатель Республики Беларусь за 2019 год составляет 0,70. Это значит, что родившийся в нашей стране ребенок сможет реализовать свой потенциал во взрослом возрасте на 70% от возможного [7].

Социально-экономическое развитие государства непосредственно связано с условиями формирования и развития человеческого потенциала как индивидуального, так и на общенациональном уровне. Создавая условия реализации человеческого потенциала государство способствует формированию сильного, экономически развитого общества, которое будет следовать устойчивому развитию, предоставляя своему населению возможность реализации своих способностей.

Библиографические ссылки

1. Современная энциклопедия [Электронный ресурс] - Режим доступа: http://endic.ru/enc_modern/Potencial-8784.html. – Дата доступа: 28.02.2021.
2. Иванов, О.И. Человеческий потенциал (формирование, развитие, использование) / ИПРЭРАН. СПбГУ. — СПб.: Скифия-принт, 2013. —336 с.
3. Кожина Е.В. Трудовой потенциал –как важнейший фактор стратегического обеспечения конкурентоспособности предприятия/ Е.В. Кожина // Экономика и управление: сб. научных трудов / под ред. А.Е. Карлика. –Санкт –Петербург, 2014. –Ч. 2. - С. 44 –49.
4. Соболева, И.В. Человеческий потенциал российской экономики. Проблема сохранения и развития. М.: Наука, 2007. – 237 с.
5. Рейтинг стран мира по индексу человеческого развития. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/human-development-index>. – Дата доступа: 28.02.2021.
6. Показатели развития человеческого капитала 2020 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/publication/human-capital>. - Дата доступа: 28.02.2021.
7. Индекс человеческого капитала для Республики Беларусь Электронный ресурс] – Режим доступа: https://databank.worldbank.org/data/download/hci/HCI_1pager_BLR.pdf?cid=GGH_e_hcpexternal_en_ext. - Дата доступа: 28.02.2021.

