

УДК 349.3

**НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПЛАТЫ ВЗНОСОВ НА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ В  
РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*Гуцко Полина Александровна*

*Постовалова Татьяна Александровна, доцент кафедры  
гражданского процесса и трудового права, к.ю.н., доц.*

*Белорусский государственный университет, Минск, Беларусь  
polinahutsko@mail.ru*

**SOME PROBLEMS OF PAYMENT OF CONTRIBUTION ON  
PROFESSIONAL PENSION INSURANCE IN THE REPUBLIC OF  
BELARUS**

*Gucko Polina A.*

*Postovalova Tatiana, assistant professor of civil procedure and labor law,  
PhD, Assoc.*

*The Belarusian State University, Minsk, Belarus  
polinahutsko@mail.ru*

С 2009 г. в Республике Беларусь появилась новая правовая категория – профессиональный стаж. В соответствии со ст. 1 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» профессиональный стаж – это продолжительность работы с особыми условиями труда застрахованного лица, в течение которой за него уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование [1]. Из определения следует, что основным условием формирования профессионального стажа работника является уплата работодателем взносов на профессиональное пенсионное страхование.

В правоприменительной практике возникают разные проблемы, связанные с уплатой взносов на профессиональное пенсионное страхование: нарушение сроков уплаты взносов, неуплата взносов, неправильное исчисление взносов, уплата взносов ненадлежащим субъектом и др. Остановимся подробнее на проблеме, связанной с уплатой взносов на профессиональное пенсионное страхование ненадлежащим субъектом.

Законом Республики Беларусь от 29 февраля 1999 года «Об обязательных страховых взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» и Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 г. «О профессиональном пенсионном страховании» четко определен круг плательщиков обязательных страховых взносов и взносов на профессиональное пенсионное страхование, соответственно.

Согласно абз. 2 ст. 1 Закона Республики Беларусь «Об обязательных страховых взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» к числу плательщиков отнесены работодатели, под которыми понимаются юридические лица, их представительства, филиалы, вынесенные на самостоятельный баланс, индивидуальные предприниматели и частные нотариусы, адвокаты, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее – гражданско-правовой договор), физические лица, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, а также юридические лица, предоставляющие работу на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм [2].

В соответствии с пп. 1.4 п. 1 ст. 1 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» страхователем является работодатель из числа юридических лиц (включая юридические лица с иностранными инвестициями, осуществляющие деятельность на территории Республики Беларусь), их представительств, филиалов, предоставляющий работу в особых условиях труда по трудовым договорам, уплачивающий взносы на профессиональное пенсионное страхование [1].

Анализ законодательства позволяет сделать вывод, что обособленное структурное подразделение юридического лица, не указанное в уставе создавшего его юридического лица как представительство или филиал, не может являться самостоятельным плательщиком обязательных страховых взносов и, соответственно, страхователем, уплачивающим взносы на профессиональное пенсионное страхование.

Отметим, что в отличие от Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) вышеуказанные законы к нанимателям относят более широкий круг лиц. В соответствии со ст. 1 ТК нанимателем может быть юридическое лицо [3]. Закон Республики Беларусь «Об обязательных страховых взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» и Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» относят к работодателям также филиалы и представительства. Однако, в

соответствии со ст. 51 Гражданского кодекса Республики Беларусь филиалы и представительства не являются юридическими лицами, а признаются их обособленными подразделениями [4]. Соответственно, они не имеют право на заключение трудового договора с работником, за исключением случаев, когда им предоставлены такие полномочия юридическим лицом, более того передаются полномочия на заключение трудового договора от имени юридического лица, а не право выступать филиалу в лице нанимателя. Также отсутствует право выступать в роли плательщика или страхователя.

Учитывая, что имеется несоответствие в законодательных актах, а также то что, кодексы по отношению к законам обладают более высокой юридической силой, для целей устранения возможных нарушений и предотвращения возникновения проблемных вопросов на практике предлагаем:

1) внести в Закон Республики Беларусь «Об обязательных страховых взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» следующее изменение: из абзаца 2 части первой статьи 1 слова «представительства и филиалы юридических лиц, выделенные на самостоятельный баланс» исключить;

2) внести в Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» следующее изменение: из подпункта 1.4 пункта 1 статьи 1 слова «их представительств, филиалов» исключить.

Таким образом, уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование является важным условием, требуемым для формирования профессионального стажа. Его несоблюдение влияет на право граждан на досрочное пенсионное обеспечение.

### Литература

1. Закон Республики Беларусь от 5 января 2008 г. № 322-3 «О профессиональном пенсионном страховании» // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2008. 21 янв. № 16, 2/1419.
2. Закон Республики Беларусь от 29 февраля 1996 г. № 138-ХІІ «Об обязательных страховых взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2003. 6 авг. № 86, 2/979.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 // Ведамасці Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь, 1999, № 26-27, ст. 432.
4. Гражданский кодекс Республики Беларусь от 7 декабря 1998 г. № 218-3 // Ведамасці Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь. 1999. 5 марта. № 7-9, ст. 101.