

## III СЕКЦИЯ

### ОБРАЗОВАНИЕ ВЗРОСЛЫХ И РЫНОК ТРУДА

*Краско И. В.*

Республиканский институт высшей школы, Минск, Беларусь

*Krasko I. V.*

National Institute for Higher Education, Minsk, Belarus

УДК 331.363

#### **ОСОБЕННОСТИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

#### **FEATURES OF PROFESSIONAL TRAINING OF LEADING WORKERS AND SPECIALISTS IN HEALTHCARE**

*В статье рассмотрены особенности повышения квалификации руководящих работников и специалистов в сфере здравоохранения.*

*Ключевые слова: повышение квалификации; медицинские работники; государственное учреждение.*

*The features of advanced training of executives and healthcare professionals are considered.*

*Key words: advanced training; medical professionals; government agency.*

Обучение врачей проходит в течение более длительного периода времени, чем специалистов с другим высшим образованием. Кроме того, медики должны постоянно обучаться и повышать свою квалификацию. После получения образования в процессе трудовой деятельности медицинские работники периодически направляются на повышение квалификации. Процесс повышения квалификации медицинских работников имеет свои особенности.

Для медиков, как и для других категорий работников, есть установленные сроки и порядок повышения квалификации, которые определены в Инструкции о порядке организации повышения квалификации и переподготовки работников системы здравоохранения, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 11.08.2004 № 31 (далее – Инструкция № 31).

Согласно Инструкции № 31 предусматривается обязательное периодическое повышение квалификации руководителей и специалистов системы здравоохранения, которое должно осуществляться не реже одного раза в пять лет. Кроме того, специалисты, прошедшие стажировку и приступив-

шие к медицинской или фармацевтической деятельности, должны пройти повышение квалификации по полученной специальности в течение первых трех лет работы.

Для поддержания действия квалификационной категории медицинский работник должен в течение каждых пяти лет проходить курсы повышения квалификации. Особенность системы здравоохранения состоит в том, что не только периодичность прохождения квалификации, но и объем времени профессиональной подготовки является обязательным. Так в п. 34 Инструкции о порядке присвоения (снижения, лишения) квалификационных категорий медицинским, фармацевтическим работникам и иным работникам здравоохранения от 22.12.2008 № 232 (далее – Инструкция № 232) прописано, что квалификационная категория будет действующей только при прохождении работником повышения квалификации в определенные сроки и определенного объема. Инструкция № 232 предусматривает, что «для продолжения действия квалификационной категории объем времени профессиональной подготовки в течение каждых пяти лет после ее присвоения должен составлять:

- для работников, имеющих высшее образование, – не менее 100 часов с учетом одних обязательных курсов повышения квалификации по очной форме обучения или курсов переподготовки в учреждениях образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых по профилю образования «Здравоохранение», а также подготовки в клинической ординатуре, магистратуре, аспирантуре, докторантуре, на рабочем месте, дистанционного обучения, участия в съездах, семинарах, научно-практических конференциях, симпозиумах и других мероприятиях, проводимых в целях совершенствования профессиональных знаний по специальности в Республике Беларусь и за ее пределами, при условии направления (согласования) для участия в них Министерством здравоохранения, главными управлениями по здравоохранению областных исполнительных комитетов (комитета по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета), органами управления здравоохранением ведомственных организаций здравоохранения, руководителями организаций;
- для работников, имеющих среднее специальное образование, – не менее 40 часов за счет курсов повышения квалификации или переподготовки».

Важно правильно исчислить срок прохождения повышения квалификации. Квалификацию необходимо повышать не реже одного раза в течение пяти лет.

Для занятия ряда врачебных должностей установлен объем повышения квалификации, который необходимо пройти врачу-специалисту (подп. 1.3, 1.5 п. 1 постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22.12.2010 № 175, приложения 2, 3 к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22.12.2010 № 175).

Согласно пункту 17 Положения о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.07.2011 № 954 (ред. от 30.12.2019) общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану в учреждениях образования системы здравоохранения составляет от 40 до 160 часов. Учебно-тематические планы образовательных программ повышения квалификации руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, разрабатываются, как правило, на период от одной недели до одного месяца и предусматривают, как правило, очную (дневную) форму обучения. Повышение квалификации руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, осуществляется также в очной (дневной) форме получения образования, сроком одна или две недели, что соответствует 40 или 80 учебным часам занятий.

Данная норма действительна как в отношении медицинских работников бюджетных учреждений здравоохранения, так и для частных организаций здравоохранения.

Врачу-специалисту необходимо не просто повысить свою квалификацию, важно правильно выбрать программу курсов повышения квалификации. Она должна выбираться по специальности, соответствующей должности медицинского работника. Следует выбирать такую программу курсов повышения квалификации, которая подходит по наименованию занимаемой должности либо специальности и реализуется на соответствующей кафедре. При выборе курсов повышения квалификации необходимо изучать не только профиль курсов, но и содержание разделов (тем) курсов и количество учебных часов по каждому разделу.

По окончании курсов повышения квалификации проводится итоговая аттестация, которая предусматривает комплексный подход к оценке уровня подготовленности слушателей с использованием различных форм: собеседование, тестирование, контрольная работа, защита реферата, зачет (дифференцированный зачет), экзамен. Выбор формы итоговой аттестации определяется исходя из служебной категории слушателей, видов и сроков обучения.

Повышение квалификации и переподготовка медицинских, фармацевтических работников осуществляется государственными учреждениями образования, осуществляющими подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь (ст. 62 Закона Республики Беларусь от 18.06.1993 № 2435-ХІІ (ред. от 21.10.2016) «О здравоохранении»).

В последнее время расширилась сеть учреждений образования, которые осуществляют повышение квалификации руководящих работников и специалистов для системы здравоохранения.

В 2016 году право реализации образовательных программ повышения квалификации руководящих работников и специалистов получили 12 организаций, в том числе государственное учреждение «Республиканская клиническая стоматологическая поликлиника», государственное учреждение «Республиканский научно-практический центр детской онкологии, гематологии и иммунологии», государственное учреждение «Республиканский научно-практический центр детской хирургии» и др. (постановление Министерства образования Республики Беларусь от 04.08.2016 № 75).

В настоящее время еще трем организациям здравоохранения в соответствии с законодательством предоставлено право реализации образовательных программ повышения квалификации руководящих работников и специалистов – это республиканское унитарное предприятие «Научно-практический центр гигиены» и государственное учреждение «Республиканский научно-практический центр эпидемиологии и микробиологии» (постановление Министерства образования Республики Беларусь от 24.07.2017 № 82), государственное учреждение «Республиканский научно-практический центр трансфузиологии и медицинских биотехнологий» (постановление Министерства образования Республики Беларусь от 24.04.2019 № 410).

Органами государственного управления здравоохранением проводится предварительная работа по планированию повышения квалификации медицинских работников, которая заключается в следующем:

- изучение потребности в обучении работников в соответствии с уровнем их квалификации и занимаемой должностью;
- отбор лиц для направления на обучение;
- создание необходимых условий для направления работников на обучение;
- составление ежегодных сводных заявок на обучение работников и представление их в учреждения повышения квалификации и переподготовки кадров.

Ежегодно составляется, согласовывается и утверждается Сводный план повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов здравоохранения Республики Беларусь. План предназначен для руководящих работников и специалистов, работающих в системе здравоохранения Республики Беларусь, а также в медицинских организациях других министерств и ведомств. Повышение квалификации и переподготовка кадров проводятся по направлениям органов государственного управления и организаций здравоохранения в соответствии с годовыми планами и заключенными договорами, а также по заявлениям специалистов.

Обновление учебно-тематических планов повышения квалификации руководящих работников и специалистов в области здравоохранения осуществляется каждые два года (п. 25 Инструкции № 31), как и при повышении квалификации в других сферах деятельности, при необходимости чаще.

Все образовательные программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов здравоохранения имеют практико-ориентированный характер. Внедрение компетентностного подхода в учебные программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов системы здравоохранения позволят повысить качество медицинских услуг действующих врачей-специалистов и обеспечить эффективное функционирование государственных и частных медицинских учреждений.

*Балашова Т. В.*

Республиканский институт высшей школы, Минск, Беларусь

*Balashova T. V.*

National Institute for Higher Education, Minsk, Belarus

УДК 378.046

## **ПОДГОТОВКА И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ ТАМОЖЕННОГО ДЕЛА**

## **TRAINING AND ACTIVITIES OF SPECIALISTS IN THE FIELD OF CUSTOMS**

*В статье рассматриваются вопросы профессиональной подготовки специалистов таможенного дела в Республике Беларусь и некоторых особенностях осуществления их деятельности. Особое внимание уделяется вопросам обучения и получения квалификационного аттестата специалиста по таможенному декларированию.*

*Ключевые слова: внешнеэкономическая деятельность; таможенное декларирование; таможенный представитель; специалист по таможенному декларированию; квалификационный аттестат.*

*The issues of professional training of customs specialists in the Republic of Belarus and some features of their activities are considered. Special attention is paid to the issues of training and obtaining a qualification certificate of a customs Declaration specialist.*

*Key words: foreign economic activity; customs Declaration; customs representative; customs Declaration specialist; qualification certificate.*

Внешнеэкономическая деятельность представляет собой практическое осуществление экономических связей между субъектами хозяйствования различных государств. Она реализуется на двух уровнях: государственных органов власти (управления) и отдельных субъектов хозяйствования (предприятий, организаций и т. п.).

Одним из видов внешнеэкономической деятельности является внешняя торговля [1, с. 12]. Таможенное регулирование выступает как часть механизма регулирования внешней торговли. В соответствии со статьей 7 Закона Республики Беларусь «О государственном регулировании внешнеторговой деятельности» установлено, что одним из главных методов регулирования