

## СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА БЕЛАРУСИ И НИДЕРЛАНДОВ

**В.А. Колендович,**

студентка факультета экономики и управления  
Гродненского государственного университета им. Янки Купалы,  
г. Гродно

Научный руководитель:

**А.М. Куликов,**

Ст. преподаватель кафедры международного бизнеса и маркетинга  
Гродненского государственного университета им. Янки Купалы, г.  
Гродно

**Аннотация.** В статье проведен анализ рынка труда двух европейских государств: Беларуси и Нидерландов. Анализ составлен по критериям заработной платы, величины рабочей силы и уровню безработицы на основе статистических данных.

**Ключевые слова:** зарплата, уровень безработицы, рабочая сила, рынок труда.

## COMPARATIVE ANALYSIS OF THE LABOR MARKET BELARUS AND THE NETHERLANDS

**V.A. Kolendovich,**

student of the faculty of economics and management  
Yanka Kupala State University of Grodno, Grodno

**Abstract.** The article analyzes the labor market of two European countries: Belarus and the Netherlands. The analysis is based on the criteria of wages, labor and unemployment based on statistical data.

**Keywords:** salary, unemployment rate, labor force, labor market.

Сравнительный анализ рынка труда можно провести по трем основным направлениям:

- 1) Уровень заработной платы
- 2) Величина рабочей силы
- 3) Уровень безработицы

В статье проведен анализ рынка труда двух европейских государств: Нидерланды и Беларусь. В процессе работы были выявлены основные факторы, влияющие на величину заработной платы:

- Стоимость жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы
- Текущий бюджет прожиточного минимума
- Уровень квалификации работников
- Спрос и предложение на рынке труда
- Развитость экономических и социальных условий жизни населения

### **1) Сравнение по уровню заработной платы**

Нидерланды чрезвычайно конкурентоспособны по сравнению со многими другими европейскими странами, когда дело доходит до общих затрат на рабочую силу. В течение многих лет в Нидерландах наблюдалось умеренное повышение заработной платы, достигнутое путем коллективных переговоров и политической стабильности, в результате чего стоимость рабочей силы выросла меньше, чем в соседних странах.

Заработная плата в Нидерландах зависит от норм минимальной заработной платы, правил рабочего времени (включая сменную работу и компенсацию сверхурочных), пособий по социальному обеспечению и производительности труда. Хорошее отношение к работе, гибкий график и высокоэффективная обработка помогают сохранить высокую производительность труда, обеспечивая высокую окупаемость затрат на рабочую силу.

С 1 июля 2019 года минимальная зарплата в Нидерландах составляет 1 635,60 евро в месяц. За нарушение норм трудового законодательства, связанных с занижением минимальной зарплаты, к голландским работодателям могут быть применены штрафы в размере от 12 до 40 тысяч евро. Минимальная заработная плата в 2020 году составила 1636 EUR/месяц. [1]

В Республике Беларусь размер минимальной заработной платы в 2019 году – 330 рублей, т.е. есть сумма МЗП в 2020 году выросла на 13,6%. Размер минимальной заработной платы в 2020 году составил в Беларуси – 375 рублей. В 2019 году уровень повышения составил 8,1%. [2]

Относительно отраслевых уровней заработной платы можно смело заметить, что самая высокая начисленная средняя зарплата у занимающихся информационными технологиями – 4 697,4 руб. Меньше всего зарабатывают работники парикмахерских – 565,3 руб.

## **2) Сравнение по величине рабочей силы**

Рост числа рабочих мест в Нидерландах также по-прежнему удивительно высок: сезонная коррекция занятости на 2,3% выше, чем в сентябре 2018. В сочетании с рекордным количеством вакансий во втором квартале 2018 года и это, похоже, привлекает больше людей на рынок труда. Например, выпускники и те, кто ранее находился на обочине рынка труда, теперь стремятся найти работу, что в предыдущие месяцы могло привести к росту безработицы среди молодежи. Таким образом, число безработных медленно снижалось, а уровень безработицы практически не изменился и составил 3,9% после марта. Похоже, что он сдвинулся с места: в сентябре он упал до 3,7%, самого низкого показателя с начала 2009 года. Это, в основном, связано с ростом занятости среди всех, кроме самых молодых представителей рабочей силы. [3]

На 1 января 2019 года общая численность работающего населения составила 13.002.000 человек. Общая рабочая сила – 9.246.000 человек. Занятая рабочая сила составила 8.953.000 человека. [1]

Рассматривая белорусскую экономику следует отметить, что по данным Белстата, в экономике Беларуси в августе 2019 года было занято 4 млн 334,1 тыс. человек.

Рабочая сила в Беларуси составляет всего 5 163,3 человек. Из общей численности рабочей силы занятые – всего 4 928,0. С 2010 года численность занятого населения пересчитана в соответствии с Методикой по формированию и расчету баланса трудовых ресурсов (в редакции постановления Национального статистического комитета Республики Беларусь от 13 апреля 2015 г. №18). [4]

В 2019 году вырос спрос на рабочую силу. На 1 января 2020 года в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 83,6 тыс. вакансий, что составило 110,7% к 1 января 2019 года. Потребность в работниках по рабочим профессиям составила 61,6 % от общего числа вакансий. [5]

## **3) Сравнение по уровню безработицы**

В Беларуси существуют свои нормы и правила учета безработных граждан. Согласно действующим стандартам, безработными в нашей стране считаются только те люди трудоспособного возраста, которые встали на соответствующий учет на бирже труда. Они получают пособие по безработице и имеют право на помощь в поиске места трудоустройства.

Согласно официальным данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, уровень зарегистрированной безработицы на 1 сентября 2019 г составил 0,3%. По информации Минтруда, по-прежнему самый низкий уровень

безработицы регистрируется в Минске — 0,1%. В то время как в Брестской, Витебской, Гродненской и Могилевской областях этот показатель составляет 0,4%, в Гомельской области — 0,3%, в Минской области — 0,2%. [6]

Но уровень реальной безработицы в Беларуси в IV квартале 2019 года в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ) вырос до 4,0% от численности рабочей силы в стране. Средний уровень безработицы в 2019 году в Республике Беларусь по методологии МОТ составлял 4,2%. В III квартале был зафиксирован «исторический» минимум в 3,9%. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к численности населения в возрасте 15 – 74 лет) в IV квартале 2019 г. составил 67,7%, по информации Национального статистического комитета Беларуси. [5]

В одной из самых развитых стран в мире, в Нидерландах, один из самых низких уровней безработицы, и он продолжает падать. Средний уровень безработицы в 2019 году составляет около 3,4% - это означает, что примерно 313 000 из общей численности рабочей силы в 9.246.000 работников в настоящее время не имеют работы. [3]

Общий рост ВВП в ЕС, рост заработной платы, повышение покупательной способности и рост инвестиций - это лишь некоторые из причин, по которым все больше и больше людей работают. В Нидерландах проживает чуть больше 17 млн. человек. Это очень развитое государство с крупной динамичной экономикой. В Нидерландах хорошо развит рынок труда с преимущественно образованными и квалифицированными кадрами. По оценкам местных экспертов, ежегодно в стране открывается порядка 250 тыс. новых рабочих мест.

На 2019 год население Республики Беларусь составило 9,4 млн. человек. При том, что в Беларуси в два раза меньше величина рабочей силы, уровень квалификации персонала сопоставим. Уровень безработицы также сопоставим, при этом уровень оплаты труда в Беларуси в 3,56 раз меньше, чем в Нидерландах, поскольку средняя заработная плата в Беларуси на 2020 год составляет около 460 евро.

#### *Список использованных источников:*

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.adamsrecruitment.com/blog/2019/09/the-labour-market-in-the-netherlands-infographic> . – Дата доступа: 29.03.2020.
2. Портал с информацией о банках, последних новостях мира бизнеса, финансов и многое другое [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/minimalnaya-zarabotnaya-plata>. – Дата доступа: 28.03.2020.
3. Экономические исследования, исследования Рабобанка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://economics.rabobank.com/publications/2018/november/labour-market-tightens-further-but-price-pressures-subdued/>. – Дата доступа: 28.03.2020.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf\\_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/zanyatost-i-bezrabotitsa/](https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/zanyatost-i-bezrabotitsa/). – Дата доступа: 30.03.2020.
5. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/sostojanie> – Дата доступа: 30.03.2020.
6. Финансовый сервис [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://benefit.by/info/bezrabotica/> – Дата доступа: 28.03.2020.