

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК**

Кафедра социальной работы и реабилитологии

Аннотация к дипломной работе

**Лидерские способности и стиль руководства
у руководителей среднего звена**

Викторчик Вероника Владимировна

Научный руководитель:
кандидат исторических наук,
доцент Ствольгин Константин Владимирович

Минск, 2020

АННОТАЦИЯ

Лидерские способности и стиль руководства у руководителей среднего звена: аннотация к дипломной работе / Вероника Владимировна Викторчик; Факультет философии и социальных наук, Кафедра социальной работы и реабилитологии; науч. рук. К.В. Стволыгин.

Объект исследования – лидерские способности и стиль руководства у руководителей.

Предмет исследования – взаимосвязь лидерских способностей и стиля руководства у руководителей среднего звена.

Цель исследования – выявить взаимосвязь лидерских способностей и стиля руководства у руководителей среднего звена.

Основные результаты.

В эффективности лидерства имеют важную роль ситуационные факторы, при этом сохраняется значимость личностных и поведенческих характеристик. Отсутствует универсальный стиль руководства. Эффективность руководства определяется в зависимости от конкретной ситуации. Эффективным окажется руководитель, который умеет изменять стиль руководства в соответствии со сложившейся ситуацией, имеет лидерский потенциал, знает способности подчиненных и их возможности, методы мотивации, создает приемлемые условия для выполнения поставленных перед коллективом задач. У руководителей при возрастании лидерских способностей стиль руководства увеличивается в пользу директивного и коллегиального, а попустительский стиль руководства уменьшается. Сочетание директивного и коллегиального стиля в равных долях указывает на наличие смешанного стиля руководства.

Дипломная работа включает в свою структуру следующие элементы: введение, основную часть, состоящую из двух глав, заключение, список использованных источников из 45 наименований. Общий объем дипломной работы – 51 страница.

Ключевые слова: ЛИДЕРСТВО, ЛИДЕРСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ, ЛИДЕРСКИЕ КАЧЕСТВА, СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, РУКОВОДИТЕЛЬ СРЕДНЕГО ЗВЕНА, ЧЕРТЫ ЛИЧНОСТИ, ЛИДЕРСКИЕ СПОСОБНОСТИ.

Leadership abilities and leadership style among middle managers: abstract for the thesis / Veronika Vladimirovna Viktorchik; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Social Work and Rehabilitation; scientific hands. K.V. Stvolynin.

Object of study - leadership abilities and leadership style in leaders.

Subject of research - the relationship of leadership abilities and style
Leadership among middle managers.

The purpose of the study is to identify the relationship of leadership abilities and leadership style for middle managers.

The main results.

In the effectiveness of leadership, situational factors play an important role, while maintaining the importance of personal and behavioral characteristics. There is no universal leadership style. The effectiveness of leadership is determined by the specific situation. An effective leader will turn out to be able to change the management style in accordance with the current situation, has leadership potential, knows the abilities of subordinates and their capabilities, motivation methods, creates acceptable conditions for fulfilling the tasks assigned to the team. For leaders, with increasing leadership abilities, leadership style increases in favor of directive and collegial, and condescending leadership style decreases. The combination of directive and collegial style in equal shares indicates the presence of a mixed leadership style.

This thesis includes in its structure the following elements: introduction, the main part, consisting of two chapters, conclusion, list of sources used from 45 items. The total volume of thesis is 51 pages.

Keywords: LEADERSHIP, LEADERSHIP POTENTIAL, LEADERSHIP QUALITIES, LEADERSHIP STYLE, MID-LEVEL MANAGER, PERSONALITY TRAITS, LEADERSHIP ABILITIES.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Абашкина, Е.Н. Имидж лидера / Е.Н. Абашкина. – Москва: НикколоМедиа, 1999. – 201 с.
2. Адаир, Дж. Эффективное лидерство / Дж. Адаир. – Москва: Эксмо, 2003. – 320 с.
3. Адизес, И.К. Развитие лидеров. Как понять свой стиль управления и эффективно общаться с носителями иных стилей / И.К. Адизес. – Москва: Альпина Бизнес Букс, 2008. – 264 с.
4. Беляцкий, Н.П. Менеджмент: основы лидерства / Н.П. Беляцкий. – Минск: Новое знание, 2002. – 250 с.
5. Бендас, Т.В. Психология лидерства / Т.В. Бендас. – Санкт-Петербург: Питер, 2009. – 448 с.
6. Берн, Э. Лидер и группа / Э. Берн. – Екатеринбург: Литур, 2001. – 320 с.
7. Березовская, Р.А. Позитивная психология менеджмента: монография / Р.А. Березовская, М.М. Борисова, Л.А. Верещагина; под редакцией Р.А. Березовская. – Москва: Проспект, 2017. – 320 с.
8. Бухаркова, О.В. Имидж лидера: технология создания и продвижения / О.В. Бухаркова. – Санкт-Петербург: Речь, 2007. – 222 с.
9. Бюндюгова, Т.В. Личность руководителя: учеб.-метод. комплекс для студентов / Т.В. Бюндюгова. – Таганрог: Изд-во РГСУА.Н. Ступина, 2012. – 91 с.
10. Вайнштейн, Л.А. Психология управления: учеб.-метод. комплекс для студентов / Л.А. Вайнштейн. – Минск: Изд-во БГУ, 2016. – 519 с.
11. Глушаков, В.Е. Психология корпоративного управления / В.Е. Глушаков. – Минск: Изд. центр БГУ, 2009. – 175 с.
12. Евтихов, О.В. Лидерский потенциал руководителя: специфика, содержание и возможности развития: монография / О.В. Евтихов – Красноярск: СибЮИ МВД России, 2011. – 288 с.
13. Евтихов, О. В. Стратегии и приемы лидерства: теория и практика / О.В. Евтихов. – Санкт-Петербург: Речь, 2007. – 238 с.
14. Евтихов, О.В. Структурная модель лидерских качеств организационного лидера / О.В. Евтихов. – Санкт-Петербург: Речь, 2011. – 235 с.
15. Евтихов, О.В. Тренинг лидерства / О.В. Евтихов. – Санкт-Петербург: Речь, 2007. – 256 с.
16. Евтихов, О.В. Управление персоналом организации / О.В. Евтихов. – Минск: ИНФРА-М, 2014. – 297 с.

17. Журавлев, А.Л. Психология совместной жизнедеятельности малых групп и организаций / А.Л. Журавлёв, Е.В. Шорохова; под ред. А.Л. Журавлёва – Минск: Социум, 2001. – 288 с.
18. Журавлев, А. Л. Влияние коммуникативных качеств личности руководителя на эффективность руководства коллективом / А. Л. Журавлев // Психология личности и образ жизни; под ред. Е. В. Шороховой. – Минск: Наука, 2007. – 219 с.
19. Журавлев, А. Л. Психология совместной деятельности / А. Л. Журавлев. – Минск: Изд-во «Институт психологии РАН», 2005. – 640 с.
20. Журавлев, Н.Л. Факторы формирования стиля руководства производственным коллективом / Н.Л. Журавлёв – Минск: Социум, 1993. – 539 с.
21. Занковский, А.Н. Организационная психология / А.Н. Занковский. – Москва: Флинта, 2002. – 648 с.
22. Занковский, А.Н. Психология лидерства / А.Н. Занковский. – Москва: Проспект, 2002. – 215 с.
23. Зуб, А.Т. Лидерство в менеджменте / А.Т. Зуб. – Москва: Воскресенье, 1999. – 216 с.
24. Ильин, Е.П. Психология делового общения / Е.П. Ильин – СанктПетербург: Питер, 2017. – 240 с.
25. Кричевский, Р.Л. Психология лидерства / Р.Л. Кричевский. – Москва: Статут, 2007 – 542 с.
26. Кричевский, Р.Л. Если вы - руководитель: элементы психологии менеджмента в повседневной работе / Р.Л. Кричевский. – Москва: Статут, 2007. – 352 с.
27. Кудряшова, Е.В. Управление, лидерство, менеджмент: история, теория, практика / Е.В. Кудряшова. – Архангельск: Изд-во Поморского гос. унта, 2001. – 136 с.
28. Кишкель, Е.Н. Управленческая психология / Е.Н. Кишкель. – Москва: Высшая школа, 2002. – 153 с.
29. Козак, Н.Н. Стиль управления и этика топ-менеджера. Библиотека топ-менеджера / Н. Н. Козак. – Москва: Издательские решения, 2016. – 80 с.
30. Лукичёва, Л. И. Управление персоналом / Л. И. Лукичёва. – Москва: Омега-Л, 2009. – 336.
31. Машков, В.Н. Психология управления / В. Н. Машков. – Москва: Статут, 2002. – 254 с.
32. Максвелл Д.С. Лидерство / Д.С. Максвелл. – Минск: Попурри, 2009. – 400 с.
33. Мескон М. Основы менеджмента / М. Мескон – Москва: Вильямс, 2007. – 672 с.

34. Немов, Р.С. Социальная психология: Краткий курс / Р.С. Немов. – Санкт-Петербург: Питер, 2009. – 208 с.
35. Плешакова, Е.Ю. Формирование лидерского потенциала: учеб.-метод. комплекс для студентов / Е.Ю. Плешакова. – Санкт-Петербург: Изд-во СПбГЭУ, 2017. – 105 с.
36. Пугачев, В.П. Руководство персоналом организации: учебное пособие / В. П. Пугачёв. – Москва: Аспект Пресс, 2002. – 279 с.
37. Ромашов, О.В. Социология и психология управления: учебное пособие для вузов / О.В. Ромашов, Л.О. Ромашова. – Москва: Экзамен, 2002. – 512с.
38. Сельчонок, К.В. Психология лидерства: хрестоматия / К.В. Сельчонок. – Минск: Харвест, 2004. – 368 с.
39. Столяренко, Л.Д. Психология делового общения и управления / Л.Д. Столяренко. – Москва: Феникс, 2009. – 414 с.
40. Толочек, В.А. Организационная психология: управление персоналом / В.А. Толочек. – Москва: Баярд, 2004. – 174 с.
41. Хромовских, Н.Т. Основы кадрового менеджмента / Н.Т. Хромовских. – Москва: Аспект Пресс, 2003. – 208 с.
42. Чарышева, С.Р. Лидерство и продуктивность / С.Р. Чарышева. — Казань: Бук, 2017. – 118 с.
43. Шаталова, Н.И. Управление персоналом на производстве / Н.И. Шаталова. — Москва: Проспект, 2013. — 557.
44. Юделович Дж. Лидерство / Дж. Юделович. – Москва: ЭКСМО, 2007. – 176 с.
45. Яхонтова Е.С. Эффективность управленческого лидерства / Е.С. Яхонтова. – Москва: Теис, 2002. – 504с.