

УДК 330.322

МОДЕЛИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Т. А. Садковская¹⁾, Н. С. Тихонович²⁾

¹⁾ Студентка экономического факультета

Белорусского государственного университета, г. Минска

²⁾ Старший преподаватель кафедры корпоративных финансов

Белорусского государственного университета, г. Минска

В данной статье рассмотрены основные модели пенсионного обеспечения, в том числе модель пенсионной системы Республики Беларусь и ее основные аспекты.

Ключевые слова: пенсионное обеспечение; пенсионная система; пенсия.

PENSION SECURITY MODELS

T. A. Sadkovskaya¹⁾, N. S. Tikhonovich²⁾

¹⁾ Student of the Faculty of Economics, Belarusian State University, Minsk

²⁾ Senior Lecturer of Corporate Finance Department, Belarusian State University, Minsk

This article discusses the main models of pension provision, including the model of the pension system of the Republic of Belarus and its main aspects.

Key words: pension provision; pension system; pension.

Пенсионное обеспечение – система государственных мероприятий в области материального обеспечения граждан нетрудоспособного возраста после выхода их на пенсию. В настоящее время от качества пенсионного обеспечения зависят такие социальные и экономические показатели как продолжительность жизни населения, уровень жизни населения, смертность и другие.

Можно выделить 3 модели пенсионного обеспечения: солидарная, накопительная и смешанная.

Солидарная (распределительная). Пенсионеры содержатся за счет отчислений со стороны работающих. Главная идея данной системы заключается в том, что нынешним пенсионерам выплачивают пенсии из взносов, которые совершают работники, трудящиеся в настоящее время. При этом те, кто работает сейчас, после выхода на пенсию будут получать средства из отчислений трудящихся на тот момент людей. Можно выделить такие преимущества данной модели как: гарантированность пенсий (государство может обеспечить приемлемый уровень пенсии тем, кто не смог бы сам накопить на старость, например, многодетным мамам, у которых нет большого стажа работы); независимость от уровня инфляции в стране; наличие денежных ресурсов на выплату пенсий. К минусам данной системы можно отнести постепенное снижение способности справляться с поставленной задачей (тех, кто работает и делает отчисления становится меньше, а пенсионеров больше); размер пенсии мало зависит от заработной платы, которую работник получал. Такую модель используют в Республике Беларусь, Франции, Италии, Люксембурге.

Накопительная система. Каждый работающий делает взносы на формирование своей будущей пенсии. За каждым работником закреплен специальный накопительный пенсионный счет, где хранятся все сделанные взносы до тех пор, пока человек не выйдет на пенсию. Затем человеку устанавливается пенсия, величина которой зависит от суммы собранных на счете денег. К плюсам системы можно отнести независимость от

демографических проблем в стране (т. е. независимость соотношения числа трудящихся (плательщиков страховых взносов) к числу получателей пенсионеров), накопительная система повышает справедливость в процессе пенсионного страхования, так как возвращает пенсионеру накопленные им самим страховые взносы; размер пенсии зависит от размера заработной платы. К недостаткам данной системы можно отнести то, что люди с низким доходом не смогут откладывать достаточно денег и окажутся на пенсии в крайне уязвимом положении. Немаловажным является вопрос выбора надежного пенсионного фонда. Такую модель применяет Республика Польша.

Смешанная (распределительно-накопительная). Совмещает распределительные и накопительные механизмы. Сами граждане или их работодатели делают отчисления в пенсионный фонд страны, часть этих денег идет на выплаты нынешним пенсионерам, а другая часть – на их собственную будущую пенсию. Смешанная пенсионная система, с одной стороны, предполагает выплату пенсий за счет текущих поступлений в пенсионный фонд, а с другой – формирование резерва, который размещается на финансовых рынках с целью получения дохода, который используется для выплаты пенсий. При этом снижается риск инвестирования пенсионных средств, так как возможные потери могут быть покрыты за счет текущих выплат. С другой стороны, при изменившейся демографической ситуации резервный фонд поможет решить проблему возникшего дефицита. Преимуществом данной системы является то, что граждане могут самостоятельно выбирать как копить на пенсию. Однако тут появляются соответствующие недостатки данной модели: на будущие пенсии придется тратить больше, чем при солидарной системе; существует вероятность потерять свои сбережения, если способ вложения денег будет не надежный. Данный вид модели пенсионного обеспечения наблюдается в Российской Федерации.

В нашей стране работает солидарная пенсионная система (государственная распределительная). Нынешние пенсионеры получают денежное пособие благодаря работающим согражданам и нанимателям. На размер пенсии оказывает влияние размер трудового стажа, период уплаты взносов в ФСЗН (страховой стаж), а также величина заработной платы, из которой делались взносы.

Финансирование пенсионного обеспечения в республике осуществляется из двух источников: внебюджетных фондов и государственного бюджета. Из внебюджетных фондов выплачиваются пенсии по старости, пособия по безработице, оплачиваются больничные листы и т. д. Из бюджетных фондов, образующих систему социальной помощи, оплачиваются пенсии по инвалидности, семейные пособия, стипендии студентам, пособия малоимущим и т. д.

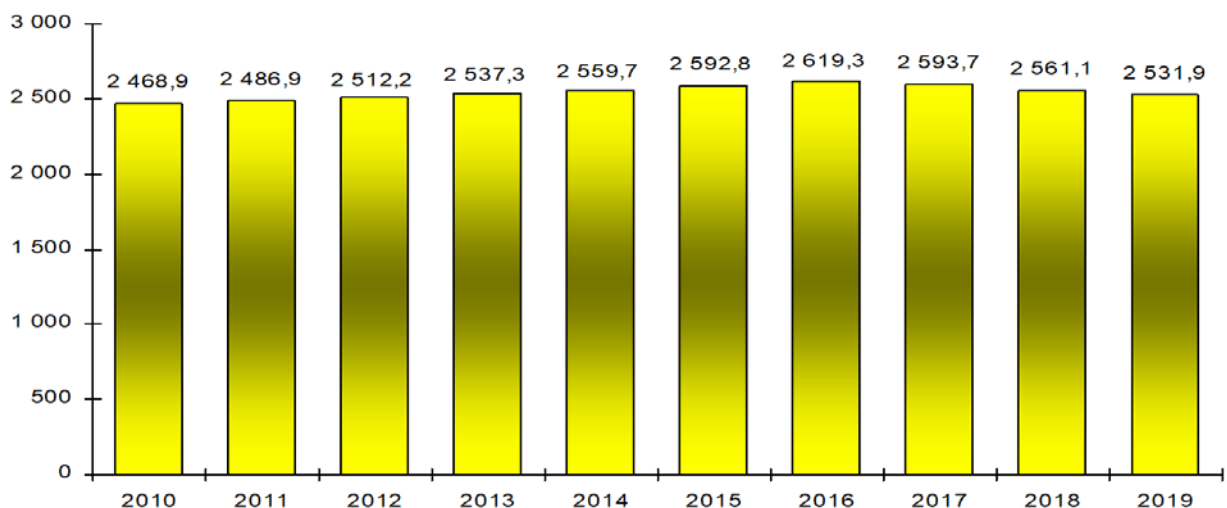


Рисунок 1 – Численность пенсионеров, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите в Республике Беларусь (на конец года, тысяч человек)

Примечание – Источник: [1].

В настоящее время в Республике Беларусь наблюдается старение нации, что означает увеличение количества пенсионеров. Увеличение численности пенсионеров обусловлено низким уровнем рождаемости, а также увеличением средней продолжительности жизни населения. Соотношение численности работающих и численности пенсионеров смещается в пользу последних. Это увеличивает нагрузку на пенсионный фонд, приводит к его дефицитности. На рисунке 1 представлен график численности пенсионеров, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите в Республике Беларусь за 2010–2019 гг.

Данные обстоятельства приводят к необходимости реформирования существующей в нашей стране системы пенсионного обеспечения.

Библиографические ссылки

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://belstat.gov.by/>. – Дата доступа : 24.01.2020.

УДК 336.71

ПРИМЕНЕНИЕ РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА В ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЕ

В. В. Сербин¹⁾, Ю. В. Кисиль²⁾, Н. Н. Внукова³⁾, О. С. Маковоз⁴⁾

¹⁾ Студент учебно-научного института экономики, менеджмента и международного бизнеса
Национального технического университета

«Харьковский политехнический институт», г. Харьков (Украина)

²⁾ Студентка финансового факультета Харьковского национального экономического
университета им. С. Кузнеця, г. Харьков (Украина)

³⁾ Доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры банковского дела
и финансовых услуг Харьковского национального экономического
университета им. С. Кузнеця, г. Харьков (Украина)

⁴⁾ Доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента и налогообложения
Национального технического университета
«Харьковский политехнический институт», г. Харьков (Украина)

Охарактеризованы преимущества и особенности внедрения риск-ориентированного подхода в сфере финансового мониторинга как одного из современных направлений совершенствования системы противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения.

Ключевые слова: финансовая система; риск; банк; риск-ориентированный подход; финансовый мониторинг.

APPLICATION OF RISK-MENEDGMENT IN THE FINANCIAL SYSTEM

V. V. Serbin¹⁾, Yu. V. Kisil²⁾, N. N. Vnukova³⁾, O. S. Makovoz⁴⁾

¹⁾ Student of the Educational and Scientific Institute of Economics, Management and International Business
National Technical University «Kharkiv Polytechnic Institute», Kharkov (Ukraine)

²⁾ Student of Financial Faculty, Kharkov National Economic University named after S. Kuznets,
Kharkov (Ukraine)

³⁾ Doctor of Economics, Professor, Professor of the Department of Banking and Financial Services
Kharkov National Economic University named after S. Kuznets, Kharkov (Ukraine)

⁴⁾ Doctor of Economics, Professor,
Professor of the Department of Management and Taxation
National Technical University «Kharkiv polytechnic institute», Kharkov (Ukraine)