

социально-экономического развития привели к необходимости оперативного реагирования государства, и в 2019 году было принято решение о создании штаба по спасению промышленности при Минэкономике Украины.

В Беларуси на региональном уровне в рамках областных исполнительных комитетов решаются задачи политики поддержки и развития малого и среднего бизнеса, привлечения и повышения эффективности инвестиций, разработки и реализации региональной кластерной политики как наиболее перспективного механизма регионального промышленного развития. В Украине функциями областных государственных администраций является разработка организационных мероприятий по стабилизации работы промышленных предприятий, наращиванию объёмов промышленной продукции и повышения её конкурентоспособности.

Таким образом, промышленная модернизация на региональном уровне в условиях изменений институциональной системы требует активного участия государства и внедрения новых институтов развития, институтов сетевых отношений, стимулирования создания негосударственных институций, а также институционализации процессов промышленной модернизации на всех уровнях.

Библиографические ссылки

1. Мелихов В. Ю. Экономические институты : сущность, содержание, понятие / В. Ю. Мелихов // Социально-экономические явления и процессы. – 2011. – № 9 (031). – С. 118–122
2. Валетко, В. В. Региональная политика Беларуси Польши : сравнительный анализ [Текст] / В. В. Валетко [и др.] // Вестник Белорусского государственного экономического университета. – 2012. – № 6. – С. 5–12.

УДК 331.5

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА И ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ УКРАИНЫ

Г. В. Чабан

*Кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры финансов, учета и налогообложения
ДВНЗ «Переяслав-Хмельницкий государственный педагогический университет
имени Григория Сковороды», г. Переяслав-Хмельницкий (Украина)*

В статье рассмотрены проблемы, которые возникли на рынке труда в Украине. Проанализирована динамика экономической активности населения и уровня безработицы. Осуществлено выравнивание динамического ряда количества безработных. Указано на необходимость в кратчайшие сроки разработать государственную политику занятости населения.

Ключевые слова: экономическая активность населения; рынок труда; занятость населения; рабочая сила; заработная плата; безработица; трудовые ресурсы.

ANALYSIS OF THE LABOR MARKET AND PROBLEMS OF EMPLOYMENT OF THE POPULATION OF UKRAINE'S

G. V. Chaban

*PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Finance,
Accounting and Taxation, Pereiaslav-Khmelnytskyi State Pedagogical University
named after Hryhorii Skovoroda, Pereiaslav-Khmelnytskyi (Ukraine)*

The article deals with the problems that have arisen on the labor market in Ukraine. The dynamics of the economic activity of the population and the level of unemployment is analyzed. Equalization of the dynamic number of unemployed is carried out. It is pointed out that it is necessary to develop a state employment policy in the shortest possible time.

Key words: labor market; employment of the population; labor force; wages; unemployment; labor resources.

Сложившаяся в Украине ситуация на рынке труда является неоднозначной, неопределенной и угрожающей. Данная тенденция является следствием негативных процессов, происходящих в экономике страны. В частности, сокращаются объемы валового внутреннего продукта, товаропроизводители не находят рынков сбыта своей продукции, и, как следствие, предприятия банкротятся и закрываются. Это приводит к росту безработицы, происходят процессы миграции, значительная численность трудоспособного населения вынуждена эмигрировать из Украины [2].

Цена товара «рабочая сила» должна обеспечивать достаточный уровень дохода, который будет гарантировать работникам и их семьям достойное существование. Соответственно, уровень оплаты труда должен быть адекватным уровню жизни населения и обеспечивать возможности его воспроизводства [5].

Необходимо отметить и тот момент, что от решения проблем на рынке труда зависит и общее экономическое состояние экономики страны. Как отмечает И. Беззуб, «рынок труда является неотъемлемой частью экономической системы, поскольку именно на рынке труда происходит формирование, распределение и воспроизводство рабочей силы. Сейчас, когда одним из решающих факторов развития любой экономики становится человеческий капитал, вопросы эффективного функционирования рынка труда приобретают все большую актуальность. В течение последних десятилетий подходы к природе труда, занятости, мотива кардинально менялись» [1]. Но на рынке труда существует определенная проблема с квалифицированными работниками: из-за низкой заработной платы работающее население высокой квалификации вынужденно искать работу за рубежом.

Так, Н. Бахчеванова отмечает: «В странах, которые привлекают иностранную рабочую силу, последние являются фактором повышения совокупного спроса и, соответственно, роста производства товаров и услуг. Итак, иностранная рабочая сила – фактор экстенсивного роста экономики. Вследствие низкой заработной платы рабочих-иммигрантов уменьшаются затраты на производство товаров и услуг. Они становятся дешевле, растет их конкурентоспособность на внутренних и внешних рынках» [2]. В современных условиях страны ЕС создают определенные условия привлечения дешевой рабочей силы, а учитывая, что уровень жизни у них несколько выше, чем в Украине, за последнее время довольно значительное количество наших граждан эмигрирует в другие страны. Так, А. А. Малиновская отмечает, что сегодня гражданам Украины очень легко даже получить гражданство в таких странах, как Венгрия и Польша [3, с. 138–141].

Проблемы рынка труда в Украине имеют прямое влияние на формирование уровня жизни населения. Итак, проблема социальной защищенности и занятости населения является крайне актуальной для общества и государства» [4, с. 105].

Целью статьи является анализ современного состояния рынка труда и выявления проблем занятости населения.

Рынок труда является неотъемлемым и особым рынком современной экономической системы. Изменения, которые происходят в экономике страны, имеют прямое отражение на формировании спроса и предложения рабочей силы и, в свою очередь, влияют на формирование конечных экономических показателей экономики страны.

А это приводит, в свою очередь, к росту безработицы, сокращению количества рожденных детей, оттоку квалифицированной рабочей силы активного возраста за границу и тому подобное. Для выявления фактического состояния рынка труда Украины нами был проведен анализ динамики экономически активного населения за 2012–2018 гг. [4].

Как показал анализ, наблюдается общая негативная тенденция в сфере экономической активности населения. Так, в 2018 по сравнению с 2012 и 2017 происходит уменьшение численности экономически активного населения в возрасте 15–70 лет на 8,6 % и 0,8 %, в трудоспособном возрасте – на 4,4 % и 0,5 % соответственно. Численность занятого населения сократилась в возрасте 15–70 лет на 9,7 % и 1,0 %, в трудоспособном возрасте – на 5,2 % и 0,7 % соответственно.

Уровень экономически активного населения в процентах ко всему населению уменьшился: в возрасте 15–70 лет на 1,5 % и 0,2 %, в трудоспособном возрасте – на 0,9 % и 0,4 % соответственно. Уровень занятости в процентах ко всему населению уменьшается: в возрасте 15–70 лет на 2,2 % и 0,4 %, в трудоспособном возрасте – на 1,4 % и 0,5 % соответственно. На фоне этих негативных тенденций произошло колебание численности безработных и экономически неактивного населения. Так, в 2018 по сравнению с 2012 эти показатели имели тенденцию к сокращению: в возрасте 15–70 лет – на 6 % и 13,1 %, в трудоспособном возрасте – на 6 % и 10,7 % соответственно; по сравнению с предыдущим 2017 эти показатели выросли: в возрасте 15–70 лет на 1,4 % и 0,1 %, в трудоспособном возрасте – на 1,4 % и 1,7 % соответственно. Уровень безработицы населения (по методологии МОТ), в процентах к экономически активному населению соответствующей возрастной группы имеет тенденцию к росту: в возрасте 15–70 лет на 1,2 % и 0,2 %, в трудоспособном возрасте – на 0,1 % и 0,2 % соответственно. Итак, в целом происходит общее сокращение численности занятого населения и растет уровень безработицы в стране.

Следует отметить, что в Украине достаточное количество людей в активном возрасте, которые способны приносить пользу для экономики страны, поэтому одним из путей улучшения ситуации является необходимость создания дополнительных рабочих мест и оздоровления экономической системы.

Так, в условиях интеграции мировых рынков развитые страны мира стараются не привлекать иммигрантов, а, наоборот, размещать свои производства в других странах. Эту тенденцию отмечает и Н. Бахчеванова: «... развитые страны мира все чаще стараются не привлекать иностранную рабочую силу на предприятия собственных стран, а получать те же преимущества в конкурентоспособности путем вывоза капитала и организации производства за рубежом, в странах с дешевой рабочей силой» [2]. Негативные последствия в анализе динамики экономически активного населения указывают на определенные диспропорции, возникшие на рынке труда. К тому же в Украине достаточно низкий уровень оплаты труда, неспособный заинтересовать высококвалифицированных рабочих.

Так, в 2018 г. среднемесячная номинальная заработная плата штатных работников составляла всего 8865 грн. При современном уровне цен на ЖКУ, питание и цен на продовольственные товары этих средств, как правило, не хватает даже на текущие нужды, не говоря уже о каких-то сбережениях. Все это приводит к тому, что кроме проблемы, связанной с занятостью населения, добавляется еще и проблема неэффективного использования труда. Работники не заинтересованы в результатах работы, а в современных условиях эффективность использования труда является одним из важнейших экономических показателей.

Следует отметить, что большое практическое значение имеет правильное определение уровня эффективности использования как ресурсного потенциала в целом, так и его составляющих: труда, земли, капитала [5, с. 58].

Выводы из проведенного исследования. Таким образом, на основании проведенного анализа мы установили, что современный рынок труда в Украине характеризуется достаточно высоким уровнем безработицы, несбалансированностью спроса и предложения на рабочую силу по отраслям экономики и низким уровнем оплаты труда.

Для Украины данная ситуация указывает на то, что при отсутствии продуманной экономической политики из страны будут эмигрировать наиболее активные молодые люди, а это приведет к общему дефициту рабочей силы в будущем.

Библиографические ссылки

1. Беззуб И. Зарубежный опыт регулирования рынка труда и возможности его использования в Украине / И. Беззуб [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: http://nbuv.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=920:rinoopratsi-2&catid=71&Itemid=382.
2. Бахчеванова Н. В. Украина на мировом рынке труда / Н. В. Бахчеванова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <http://fkd.org.ua/article/viewFile/29642/26527>.
3. Малиновская О. А. Политика соседних стран по соотечественникам как инструмент пополнения человеческих ресурсов: вызовы и уроки для Украины / О. А. Малиновская // Стратегические приоритеты. 2013. № 3. С. 138–146. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/spa_2013_3_20.

4. Бабич Д. В., Бабич С. М. Инструменты государственного регулирования занятости / Д. В. Бабич, С. М. Бабич. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : URL:periodicals.karazin.ua/ socceconom/article/download/.../6721.

5. Близнюк В. В. Украинский рынок труда: исторические вызовы и новые задачи / В. В. Близнюк // Украинский социум. – 2016. – № 3. – С. 58–71. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ Usoc_2016_3_7.

УДК 330.8

СОВРЕМЕННЫЕ ФОРМЫ ДУАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

М. Ю. Чепиков

*Старший преподаватель кафедры международной политической экономики
Белорусский государственный университет, г. Минск*

Сделана попытка выделить современные формы экономического дуализма в Республике Беларусь и их развитие по сравнению с классической моделью двухсекторной экономики.

Ключевые слова: дуальная экономика; экономическое неравенство.

MODERN FORMS OF DUAL ECONOMY IN THE REPUBLIC OF BELARUS

M. Chepikov

*Senior lecturer of the Department of International Political Economy
Belarusian State University, Minsk*

An attempt is made to identify modern forms of economic dualism in the Republic of Belarus and their development in comparison with the classical model of a two-sector economy.

Key words: dual economy; economic inequality.

Медленные структурные реформы экономики Республики Беларусь способствуют нарастанию тенденций экономического дуализма, то есть одновременного существования двух разных, но неразрывно связанных наборов экономических процессов или рынков в условиях единой политической среды.

Традиционные концепции дуализма в экономике развития У. Льюиса, Дж. Фей и Г. Раниса и др. объясняли сосуществование небольшого современного сектора промышленности с отсталым сектором сельского хозяйства. [1, 2]. Сбережения аграрного населения могут быть использованы как инвестиции, а межсекторный обмен выступает важнейшим условием экономического развития. Дуализм потребления сокращается за счет сближения условий труда и заработной платы в традиционном и современном секторах экономики. Дж. Харрис и М. Тодаро разработали модели, объясняющие процесс миграции из деревни в город, несмотря на существующую безработицу среди городского населения [3].

Л. Бонатти и К. Гайдук в 2010 г. показали, что в экономике переходных стран, и, особенно в Республике Беларусь, дуальность выступает в другой форме. Традиционный сектор состоит из государственных промышленных предприятий. Он сосуществует с сравнительно небольшим, но растущим современным сектором средних и малых частных предприятий (включая сюда несколько экспортоориентированных, успешно управляемых государством) и индивидуальных предпринимателей.

Помимо двухсекторной экономики дуализм проявляется и в других измерениях – во-первых, на рынке труда, часть которого существует в условиях традиционной тарифной системы, которая из-за бюджетного сжатия абсолютно и относительно снижает