

По оценкам экспертов в сфере кибербезопасности, в большинстве ведущих стран мира отмечается устойчивая тенденция к значительному росту количества и расширение спектра кибератак с целью нарушения конфиденциальности, целостности и доступности государственных информационных ресурсов, в том числе тех, что циркулируют на объектах критической информационной инфраструктуры. Общеизвестно, что основными целями кибератак становятся стратегические инфраструктуры стран (ядерная, химическая или любая другая промышленность, системы жизнеобеспечения крупных мегаполисов, финансовая, продовольственная, энергетическая национальные системы, транспортные сети, деятельность правительства, правоохранительных органов, вооруженных сил и т. д.). Посягательства осуществляются через информационно-телекоммуникационные системы, особенно автоматизированные системы управления, которые необходимы для функционирования повседневной жизни людей, структур экономики или органов государственной власти. Угрозы распространяются через инновационные формы вредоносных программ, путем компрометации глобальных цепочек поставок и скоординированные преступные и враждебные действия частных и государственных групп хакеров.

Динамический характер угрозы требует построить глобальную структуру киберсотрудничества. Такое сотрудничество должно включать: более эффективные платформы для обмена информацией внутри и между странами и глобальными цепочками в промышленности, регулярные национальные / региональные кибер-тренировки, обмен нормативно-правовыми документами; формирование рейтинга промышленного оборудования с наименьшим количеством уязвимостей.

Повышение цифровой грамотности граждан и культуры безопасности поведения в киберпространстве, комплексных знаний, навыков и умений, необходимых для поддержания целей кибербезопасности, реализации государственных и общественных проектов по повышению уровня осведомленности общества о киберугрозах и киберзащите.

Обобщение вышеизложенного позволяет определить направления государственного стратегического планирования в сфере обеспечения безопасности: нормативно-правовое регулирование указанной сферы; формирование и развитие системы стратегического планирования обеспечения безопасности; определение полномочий субъектов обеспечения безопасности, в том числе в условиях кризисных ситуаций, природных катастроф, чрезвычайного положения; усиление прогностической функции системы управления безопасностью; повышение эффективности мониторинга в сфере обеспечения безопасности с целью своевременного выявления существующих и новых типов внутренних и внешних угроз, разработку действенных мер по их нейтрализации и локализации; информационно-аналитическое обеспечение субъектов безопасности; подготовка отраслевых индикаторов безопасности; определение перечня объектов и порядка отнесения таких объектов критической информационной инфраструктуре.

Библиографические ссылки

1. Наумік-Гладка К. Г. Державне регулювання розвитку сфери комунікаційної діяльності в системі економічної безпеки України / К. Г. Наумік-Гладка // Проблеми економіки. – 2015. – № 2. – С. 87–92.
2. 2019 Global CEO Outlook KPMG International [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://home.kpmg/xx/en/home/campaigns/2019/05/global-ceo-outlook-2019.html/>. – Дата доступа : 24.12.2019.
3. Global Risk Report 2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risk_Report_2020.pdf. – Дата доступа : 7.02.2020.

УДК 338.24

ВЛИЯНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА НА РАЗВИТИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

В. В. Зазерская

*Кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента
Брестского государственного технического университета, г. Брест*

Переход на новый уровень экономики сопровождается соответствующим развитием информационно-коммуникационных технологий. Рассмотрена взаимосвязь развития экономических систем и интеллектуального потенциала. Показаны особенности цифровой экономики, влияющие на интеллектуальный потенциал. Исследуется характер поведения рыночных субъектов в условиях цифрового общества, а также качественные изменения в управлении компаниями.

Ключевые слова: цифровая экономика; цифровые технологии; интеллектуальный потенциал; технологические уклады; управление.

INFLUENCE OF INTELLECTUAL CAPACITY ON THE DEVELOPMENT OF DIGITAL ECONOMY

V. V. Zazerskay

*PhD in Economics, Associate Professor, Head of the Department of Management
Brest State Technical University, Brest*

The transition to a new level of economy is accompanied by the corresponding development of information and communication technologies. The relationship of the development of economic systems and intellectual potential is considered. The features of the digital economy affecting intellectual potential are shown. The nature of the behavior of market entities in a digital society, as well as qualitative changes in the management of companies are investigated.

Key words: digital economy; digital technologies; intellectual potential; technological structures; management.

На современном этапе развития экономики для всех развитых стран главными темами экономических исследований в области экономического роста все чаще становятся проблемы развития экономических систем и совершенствования интеллектуального потенциала, который является важнейшим фактором инновационной системы.

Инновации способствуют технико-экономическому развитию и формируют наукоемкие, высокие технологии. Это способствует выходу на новый уровень производственных отношений, в системах управления обществом и экономикой. Становление пятого уклада уже показывает, как новые технологии могут изменить каждый бизнес-процесс, улучшить производительность и стимулировать инновации. Структуру ядра пятого технологического уклада составляют микроэлектроники, информатики, биотехнологии, геной инженерии, использования новых видов энергии, материалов, освоения космического пространства, спутниковой связи и т. п., элементы шестого – системы искусственного интеллекта, глобальные информационные сети, интегрированные высоко скоростные транспортные системы и т. п. Переход на каждый новый уровень экономики сопровождается соответствующим развитием информационно-коммуникационных технологий. Наблюдается тенденция роста доли внутреннего валового продукта в развитых стран связанного с деятельностью по генерации, обработке, хранению и распространению информации. Новое качество экономического развития ученые и специалисты назвали цифровым [1].

Кардинальные изменения в сфере управления предприятиями, происходящие под влиянием цифровой экономики обусловили формирование новой экономической парадигмы в последние десятилетия. Новый тип экономики – цифровой, вызвал трансформацию моделей управления бизнесом. Снизилась значимость материальных активов как базового источника доходов. В развивающемся цифровом обществе отношения между экономическими субъектами опираются на информационные ресурсы и нематериальные активы. Свободное распространение информации приближает рынки к состоянию, близкому к совершенной конкуренции: растет количество производителей и продавцов товаров и услуг, растет осведомленность покупателей. Параллельно происходит дробление бизнеса, разрушаются вертикально-интегрированные холдинги. Производители приобретают значительную гибкость и становятся более специализированными. Расширяются неформальные связи между компаниями, управленческие модели децентрализуются, меняются внутренние организационные структуры [2].

Существенным фактором в модели управления бизнесом является цифровизация предприятий, которая представляет собой систему экономических, социальных и культурных отношений, основанных на использовании цифровых информационно-коммуникационных технологий. Высокий уровень автоматизации всех процессов на предприятии, электронное хранилище данных, наличие корпоративных социальных сетей меняют требования к персоналу. Автоматизация бизнес-процессов в комплексе с внедрением соответствующей культуры, делает компанию «цифровой», отвечающей современным требованиям бизнес-пространства, обеспечивая тем самым повышение ее эффективности, продуктивности и конкурентоспособности. На сегодняшний день рост эффективности практически всегда связан с наукоемкими технологиями, материалами, автоматизацией и точным планированием, т. е. с реализацией информационно-коммуникационных процессов и цифровой трансформации [3]. Проблемы цифрового сектора неминуемо сказываются на конкурентоспособности экономики, поскольку отставание в получении и обработке актуальных данных, неумение использовать цифровой ресурс в конце концов сопровождается утратой прежних рыночных позиций.

В условиях современной экономики, требующей интеллектуализации усиливается значение исследований Т. Шульца, Г. Беккера и Я. Минцера, заложивших основы теории человеческого капитала. В данных исследованиях была показана прямая зависимость между размером ВВП и коэффициентом образования населения [4]. Таким образом, уровень реализации человеческого потенциала должен быть достаточным для обеспечения устойчивого экономического роста в новых условиях цифровой экономики.

Вызовы цифровизации экономики к управлению персоналом ставят задачи поддержания и повышения интеллектуального потенциала как на уровне государства, так и на уровне предприятий. В частности, создание условий, обеспечивающих непрерывное образование для повышения уровня интеллектуального потенциала и формирования системы мотивации, обеспечивающих увеличение отдачи от его использования в виде роста инноваций.

Основными стимулами его развития являются инвестиции, инновации, конкуренция. Инновационный сектор экономики, креативная часть общества, государства являются источниками интеллектуального потенциала, который в свою очередь лежит в основе инновационной системы и экономики. Тенденция роста проектных решений по цифровой трансформации в организациях актуализирует потребность в рабочих местах, требующих проектно-ориентированных навыков. В то же время многими специалистами отмечается факт разрыва между потребностью работодателей в квалифицированных работниках по управлению проектами и наличием профессионалов, способных заполнить эти роли [5].

Анализ путей развития цифровой экономики, позволяет утверждать, что подавляющее число развитых стран, уделяющих внимание развитию интеллектуального потенциала, пытаются создать благоприятные условия для реализации возможности системы воспроизводить и реализовывать научно-технические новшества в сфере материального производства, науки, техники и в духовно нравственной сфере.

Библиографические ссылки

1. Каблов Е. Н. Шестой технологический уклад // Наука и жизнь. – 2010. – № 4. – С. 2–7.
2. Дятлов С. А. Информационно-сетевая экономика : структура, динамика, регулирование. СПб. : Астерион, 2008.
3. Кунцман, А. А. Адаптация бизнеса к вызовам цифровой экономики. Человеческий капитал в формате цифровой экономики : Междунар. науч. конф., посвященная 90-летию С. П. Капицы, Москва, 16 февраля 2018 г. : сб. докладов. – М. : Редакционно-издательский дом РосНОУ. – 2018. – С.80–87.
4. Егель, Е. А. Роль человеческого капитала в современной экономике / Е. А. Егель // Вестник ОГУ. – Оренбург, 2007. – № 3. – С. 76–81.
5. Зазерская, В. В. Компетенции менеджера в условиях цифровой экономики // Менеджмент суб'єктів господарювання: проблеми та перспективи розвитку : зб. матер. III Міжнар. науково-практ. on-line конф. (19–21 груд. 2019 р.). – Житомир : ЖДТУ, 2019. – С. 149–152.